



الخطوط السعودية
للتأمين
SAUDI AIRLINES
CATERING



البساطة الذكية تقود الكفاءة

التقرير السنوي 2022

المحتويات

نقّدت شركة الخطوط السعودية للتمويل في عام اتسم بالتوسّع المدروس، العديد من العمليات الداخلية بالغّة الأهمية لتحقيق نجاحنا المستقبلي، الأمر الذي ساعد في ترسيخ ثقافتنا ومواءمة قيمنا الأساسية لجودة الأغذية والاستدامة والصحة والسلامة.

ونظرًا لتبوُّء الشركة مكانةً في صميم التغيرات الجذرية التي يشهدها اقتصاد المملكة في الوقت الراهن، فقد حققنا معلّمًا بارزًا في مسيرة تطورنا.

وبينما نتمتع بسجل حافل يمتد على مدار 40 عامًا في قطاع خدمات الطيران التقليدية والمتجددة والتي ما زالت تتنامى، فإننا على أهبة الاستعداد أيضًا لإحراز تقدم كبير في قطاعات جديدة مثل الرعاية الصحية، وإدارة المرافق، والتجارة الإلكترونية، التي ستشكل حجر الأساس لازدهار البلاد في المستقبل.



14

المراجعة
الاستراتيجية



4

كلمة رئيس
مجلس الإدارة



102

التقرير
المالي



38

تقرير حوكمة
الشركات

المراجعة التشغيلية

الموظفون	30
التكنولوجيا	31
الأمن السيبراني	32
التميز في فنون الطهي	32
الصحة والأمن ومراقبة المعايير	33
المشتريات وسلاسل التوريد	36
الاستدامة	37

تقرير حوكمة الشركات 38

102 التقرير المالي

تقرير المراجع المستقل	104
القوائم المالية الموحدة	108

أبرز إنجازات عام 2022م 2

كلمة رئيس مجلس الإدارة 4

مجلس الإدارة 6

كلمة الرئيس التنفيذي 8

مراجعة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية 10

الإدارة التنفيذية 12

14 المراجعة الاستراتيجية

لمحة عامة عن الشركة 16

نموذج الأعمال 18

مراجعة الأعمال

تمويل الطائرات 20

قسم التجزئة 24

التمويل وإدارة المرافق 26

1.82 مليار

الإيرادات (مليار ريال سعودي)
نمو الإيرادات إلى 1.818 مليار
ريال سعودي، بنسبة زيادة قدرها
49.9% مقارنة بعام 2021م

257.10 مليون

صافي الربح بعد الزكاة وضريبة
الدخل (مليون ريال سعودي)
بلغ 257.10 مليون ريال سعودي
مقابل 14.1 مليون ريال سعودي
في العام السابق.

3.14

ربحية السهم (ريال سعودي)
الربح الأساسي والمخفض للسهم
بلغ 5 أضعاف ما كان عليه في عام 2021م،
ليصل إلى 3.14 ريال سعودي. مقابل
0.17 ريال سعودي في عام 2021م.

تطورت شركة الخطوط السعودية للتموين على مدار الـ 40 عامًا الماضية لتغدو أكبر شركة للتموين وتقديم الخدمات على مستوى قطاع الطيران في المنطقة وقد أصبحت في الوقت الحالي واحدة من أكبر 10 مشغّلين في العالم. علاوة على ذلك، فإننا نشارك بفعالية ونشاط في خطط الطيران الرامية إلى تحقيق رؤية المملكة 2030 وملتزمين بها تمامًا، والتركيز بشغف على فرص النمو التي تشهده القطاعات الجديدة في المملكة.

قسم التجزئة
كان التركيز خلال هذا العام في قسم
التجزئة على بناء أسس قوية للتوسع
المدرّوس والنمو المستقبلي.



التموين وإدارة المرافق
شهد عام 2022م وضع خطط تهدف إلى
تحويل أعمال التموين وإدارة المرافق إلى
عملية إدارة مرافق متكاملة تمامًا.



تموين الطائرات
تجاوزت خدمات تموين الطائرات توقعاتها
المنشودة لعام 2022م من حيث عدد
الوجبات المقدّمة وعدد الركاب خلال عام
من التقدم.



أظهرت شركة الخطوط السعودية للتمويل وبشكل فعال استعادة الزخم الذي حققته في عام 2019م وواصلت مسيرة تقدمها نحو إنهاء العام الأخير من خططها الاستراتيجية الثلاثية بأداء قوي على كافة الاصعدة، والعودة إلى مسار الربحية.

وقد جاء عام 2022م ليبرهن على مدى فعالية خطوات التوسع المدروسة والتي شملت جميع المستويات في الشركة، لا سيما خدمات الدعم التي تقدمها شركة الخطوط السعودية للتمويل. كما أثبت أن تنفيذنا للعمليات الداخلية البالغة الأهمية لتحقيق النجاح في المستقبل قد ساعد في ترسيخ ثقافتنا ومواءمة قيمنا الأساسية لجودة الأغذية، والاستدامة، والصحة، والسلامة.

على الصعيد الداخلي، لقد وصلنا إلى مرحلة مهمة في مسيرة تطورنا وإننا سعداء بتواجدنا في صميم التغييرات الجذرية التي يشهدها اقتصاد المملكة.

ومن ناحية أخرى، فإننا نتمتع بسجل حافل يمتد على مدار 40 عامًا في قطاع خدمات الطيران التقليدية والمتجددة، ونحن على أهبة الاستعداد أيضًا لإحراز تقدم كبير في قطاعات جديدة مثل الرعاية الصحية، وإدارة المرافق، والرياضة، والتجارة الإلكترونية، التي ستشكل حجر الأساس لازدهار البلاد في المستقبل.

سنسعى بقوة لترسيخ مكانة مستدامة لنا في هذه القطاعات وغيرها في السنوات القليلة القادمة، بالتزامن مع سعينا إلى استيفاء شروط مهمة لتحقيق رؤيتنا المتمثلة في تحقيق 50% من إيراداتنا من قطاعات غير مرتبطة بالطيران. وقد أحرزنا بالفعل تقدمًا كبيرًا في مجالات عديدة مثل السياحة الدينية والضيافة المؤسسية.

ومن ناحية أخرى، سنتأهب لهذه التغييرات المرتقبة مع التركيز على الأتمتة، والتحول الرقمي لعملياتنا، وتدريب موظفينا وتطويرهم. وسنظل دائمًا على العهد بالوفاء لقيمنا الأساسية واتباع خطط مبتكرة في قطاع الطيران وغيره من القطاعات، والتي ستقودنا إلى تبوأ مكانة غير مسبوقة.

لقد استفدنا من السنوات الماضية في استلها م عدد من الدروس أهمها زيادة مرونتنا واستعدادنا أفضل من أي وقت مضى للتغلب على أية تحديات قد تواجهنا. وأنا كلي ثقة بأن الشركة ستحافظ على مكانتها الرائدة في قطاع خدمات الطيران وأنا سنستفيد من موقع الريادة التي اكتسبناها على مدار أكثر من 40 عامًا في تبوء مكانة مرموقة في القطاعات الأخرى.

أتوجه بالشكر بالنيابة عن مجلس الإدارة إلى موظفينا ممن يتحلون بالمسؤولية والالتزام، والذين لم يدخروا جهدًا من أجل استعادة المكانة المتميزة التي تستحقها الشركة باعتبارها واحدة من أفضل 10 شركات لتمويل وخدمات الطيران في العالم. وبفضل جهودهم، جنبًا إلى جنب مع جهود فريق القيادة التنفيذية بالشركة، دللنا العقبات التي واجهتنا خلال العامين الماضيين وأثرت في قطاع عملنا.

والله ولي التوفيق،

محمد عبد العزيز السرحان
رئيس مجلس الإدارة

لقد وصلنا إلى مرحلة مهمة في مسيرة تطورنا وإننا سعداء بتواجدنا في صميم التغييرات الجذرية التي يشهدها اقتصاد المملكة.

يوسف حمد اليوسفي
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



رائد ابراهيم المديهم
نائب رئيس مجلس الإدارة
(مستقل)



محمد عبد العزيز السرحان
رئيس مجلس الإدارة
(مستقل)



فهد عبدالله موسى
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



فادي مجدلاني
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



سامي عبد المحسن الحكير
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



أوليفيه هارنيس
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



ديليب نجهوان
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



عبد الوهاب عبد الكريم البتيري
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)





نسبة نمو الإيرادات

49.9%

العائد على حقوق المساهمين

22.1%

شهد عام 2022م تعافي شركة الخطوط السعودية للتمويل وتحقيق الربحية بنسبة خمس أضعاف مقارنة بعام 2021م، وزيادة هوامش الربح والتركيز الفعال على التنويع في القطاعات غير المرتبطة بالطيران، والمزيد من الفرص المنبثقة عن رؤية المملكة 2030.

أثمرت زيادة النمو التي شهدتها حركة السفر والطيران بعد الجائحة، وعودة الفعاليات العامة والرياضية والنمو في القطاعات غير المرتبطة بالطيران، عن تحقيق إيرادات بلغت 1,181.8 مليون ريال سعودي بنسبة زيادة بلغت 49.9% مقارنة بمبلغ وقدره 1,213 مليون ريال سعودي في عام 2021م، بينما بلغ صافي الأرباح 283.9 مليون ريال سعودي في عام 2022م، مقابل 60.3 مليون ريال سعودي في عام 2021م.

الأداء في عام 2022م

تجاوزت أعمالنا في مجال تموين الطائرات توقعاتها المنشودة لعام 2022م من حيث عدد الوجبات المقدمة وعدد الركاب في عام شهد إدراراً تقدّم وتغير جوهريين، بينما نجح قسم التموين وإدارة المرافق في حوض عمار قطاع الرعاية الصحية وتأمين أربعة مستشفيات كبرى كعملاء والفوز بعقود حكومية.

واصل قسم التجزئة بمواجهة التحديات الناتجة في أعقاب الجائحة واستغل عام 2022م لإعادة تشكيل فريق إداري جديد وتحديد استراتيجيته للعام المقبل، وفي ظل الارتفاع الذي يشهده قطاع السفر المحلي والدولي، توجد احتمالات قوية لتواصل تعافي النمو.

جدير بالذكر أنّ الأهداف المتعلقة بقطاع الطيران المحددة في رؤية المملكة 2030، بما يشمل مضاعفة عدد المسافرين الحاليين بمقدار ثلاثة أضعاف ليصل إلى 330 مليون مسافر؛ ووصول شركات طيران جديدة؛ وزيادة حجم الأسطول بالاستعانة بناقلات منخفضة التكلفة؛ وزيادة وتيرة الرحلات الدولية، توفر جميعها فرصاً غير مسبوقة.

ومع ذلك، فيجب علينا تحقيق التوازن بين الاستفادة من عوامل نمو الطيران هذه وتحقيق أهداف أعمالنا غير المرتبطة بقطاع الطيران. ونحن نضاعف جهودنا فيما يتعلق بالتركيز على فرص النمو، مثل الحج والعمرة، إذ أثمرت الإجراءات الحكومية الجديدة لتسهيل استخراج التأشيرات بالفعل عن زيادة أعداد الحجاج والمعتمرين.

في ظل التوسّع السريع الذي تشهده أعمال الشركة، أصبح من الضروري جداً اتخاذ جميع الخطوات والتدابير الممكنة لحماية أنظمتنا، وموقعنا الإلكتروني، وبوابة الدفع الإلكتروني لدينا. وقد قطعنا شوطاً كبيراً في تطبيق الأمن السيبراني عبر جميع أقسام الشركة واستحدثنا قسماً مستقلاً للإشراف على هذا المجال الهام.

كما أجرينا مراجعة شاملة لعملياتنا بغرض الوقوف على العناصر المحددة فيها والتي قد تكون رقمية أو مؤتمتة بشكل أفضل. هذا، وتستفيد نظام مراقبة حركة الزوار، والموارد البشرية، والمشتريات، لدينا بالفعل من هذه الجهود، وسيستوع نطاقها ليشمل جميع مجالات الشركة.

بالتطلع إلى عام 2023م وما بعده، فإننا نمضي على درب الصحيح نحو استكمال تنويع أعمالنا وتحقيق 50% من الإيرادات من الأنشطة غير المرتبطة بقطاع الطيران. ويمكن أن يُعزى ذلك إلى استراتيجية الشركة الرامية إلى استهداف المشاريع العملاقة باعتبارها فرصاً للنمو، فضلاً عن نشاط الاندماج والاستحواذ. ونأمل في اتخاذ خطوات مهمة بشأن هذه التطورات في عام 2023م.

إتني أتوجّه بالشكر إلى مجلس الإدارة على مشورته الحكيمة، وكذلك إلى القوى العاملة لدينا على المضي قدماً بمسيرة التعافي المتواصلة خلال عام 2022م انطلاقاً من جهودهم المعهودة.

كما أعرب عن تقديري للدعم الذي يوليه لنا شركاؤنا الاستراتيجيون وأصحاب المصلحة المعنيين والحكومة ووزارة الصحة والهيئة العامة للطيران المدني لدعمهم ولإشرافهم.

وأخيراً وليس آخراً، فلا يمكن إغفال الولاء الذي أبداه لنا عملاؤنا خلال هذه السنوات العصبية التي شهدناها مؤخراً؛ فقد ساعدونا في التأهب لجميع الظروف الطارئة واستقبال العام القادم بروح من التفاؤل.

والله الموفق،

وجدي محمد الفيان
الرئيس التنفيذي

تجاوزت الأرباح التشغيلية البالغ قدرها 283.9 مليون ريال سعودي الأرباح المحققة في عام 2021م بنسبة قدرها 370.5%، وذلك على الرغم من تكاليف التعبئة المرتبطة بالنمو الجديد للأعمال.

يدعم إطارنا الصارم تحقيق النمو، مع ضمان توفير ميزانية عمومية قوية وسيولة نقدية قوية من عملياتنا، وهو ما ساعد الشركة في أن تتبوأ مكانة قوية تمكّنها من الاستثمار ومكافأة مساهمينا وفقاً لذلك.



1,818 مليون
ريال سعودي

الإيرادات المحققة

(2021: 1,213 مليون ريال سعودي).

283.9 مليون
ريال سعودي

الربح التشغيلي

3.14 ريال سعودي

ربحية السهم

(2021: 0.17 ريال سعودي).

لقد حققت الشركة تدفقات نقدية بلغت قيمتها 417.2 مليون ريال سعودي (2021: 176.4 مليون ريال سعودي). وفي غضون ذلك، حققنا زيادة في العائد على حقوق المساهمين لتصل نسبته إلى 22.1% (2021م: 1.6%)، وصافي نسبة الدين إلى حقوق الملكية بمقدار 0.4 (2021م: 1.0)، والنسبة الحالية لتصل إلى 2.4 (2021م: 1.8).

بينما نتوقع استمرار الضغوط التي ألقى بها التضخم على الصعيد العالمي، فإننا نطبق نموذج أعمال مرناً وقابلاً للتكيف لمساعدتنا في العمل بالشراكة مع عملائنا للتخفيف من وطأة تلك الضغوط. ويدعم إطارنا الصارم تحقيق النمو، مع ضمان توفير ميزانية عمومية قوية وسيولة نقدية قوية من عملياتنا، وهو ما ساعد الشركة في أن تتبوأ مكانة قوية تمكّنها من الاستثمار ومكافأة مساهمينا وفقاً لذلك.

بفضل الجهود الحثيثة التي تبذلها فرقنا والتوجهات التي يقدمها مجلس الإدارة، برزت الشركة في أعقاب الجائحة كشركة أشد قوة وأكثر مرونة، وهو ما يعكس استراتيجيتنا الواضحة وأدوات تمكين النمو الرائدة في السوق.

واستشراقاً للمستقبل، فإننا نظل متحمسين لاغتنام فرص النمو الهيكلي الكبيرة التي تشهدها المملكة، وهو ما يُفضي إلى إمكانية تحقيق إيرادات وعائدات أرباح لمساهمينا.

هشام مسعود
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

لقد فاق أداء شركة الخطوط السعودية للتمويل توقعاتنا من حيث تعافي حجم المبيعات، وتحسين والإيرادات على مستوى جميع القطاعات، وتحسن هوامش الربح، في ظل زيادة الأرباح التشغيلية الأساسية بمقدار بلغ نحو خمسة أضعاف الأرباح المحققة في عام 2021م، فقد بلغ ربح السهم 3.14 ريال سعودي (2021م: 0.17 ريال سعودي).

بلغت الإيرادات 1.818 مليار ريال سعودي، بنسبة زيادة قدرها 49.9% مقابل عام 2021م. وقد تجاوزت الأرباح التشغيلية البالغ قدرها 283.9 مليون ريال سعودي الأرباح المحققة في عام 2021م بنسبة قدرها 370.5%، وذلك على الرغم من تكاليف التعبئة المرتبطة بالنمو الجديد للأعمال.

لقد حقق قسم تمويل الطائرات إيرادات بلغ قدرها 1,375 مليون ريال سعودي، ليحقق نسبة نمو قدره 46.6% مقابل عام 2021م. وقد أثمرت الزيادة الكبيرة التي شهدتها عدد الوجبات المقدمة عن زيادة الإيرادات التي حققها هذا القسم بنسبة 44.4%، وذلك في ظل زيادة قوة أعمالنا، وهو ما أدى إلى زيادة الإيرادات بنسبة سنوية قدرها 101.9% بفضل النمو القوي الذي شهدته أعداد الزوار التي تجاوزت في الأشهر الأخيرة مستويات ما قبل جائحة كوفيد.

وقد حقق قسم التمويل وإدارة المرافق إيرادات بلغ قدرها 386 مليون ريال سعودي، في ظل تحقيق نمو ذاتي بنسبة 66.8% على مستوى جميع القطاعات: الأعمال، والصناعة، والرعاية الصحية، والرياضة، والفعاليات. وحققت خدمات الغسيل نمواً ملحوظاً، بينما زادت إيرادات السكك الحديدية بنسبة قدرها 86.5% مقارنة بالعام السابق.

وزادت إيرادات قسم التجزئة بنسبة قدرها 33.7% مقابل عام 2021م، - وإن كان ذلك من قاعدة منخفضة - إذ حققت متاجر التجزئة الأرضية نمواً محققاً في المبيعات في ظل تزايد أعداد الركاب. ومع ذلك، فقد شهدت مبيعاتنا على متن الطائرات وعبر الإنترنت معاناة من البطء الشديد في التعافي.

صلاح آل عمر
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع تموين الطائرات



هشام مسعود
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



وجدي محمد الغبان
الرئيس التنفيذي



عبدة الصقار
نائب الرئيس للمشتريات والموارد الاستراتيجية



جوليان بيشو
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التموين وإدارة المرافق



توماس بيرن
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التجزئة



طارق محمد ثروت
نائب الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية



ثوماس جوجلر
نائب الرئيس لقطاع الطهي



راشد العرفج
نائب الرئيس للصحة والأمن ومراقبة المعايير



المراجعة الاستراتيجية

تجاوز مستويات الجودة

أشرفت شركة الخطوط السعودية للتمويل على تحقيق أعلى مستويات الجودة وأفضل تدابير سلامة الغذاء متجاوزة المعايير المحلية والحكومية لسلامة الغذاء وجودته.

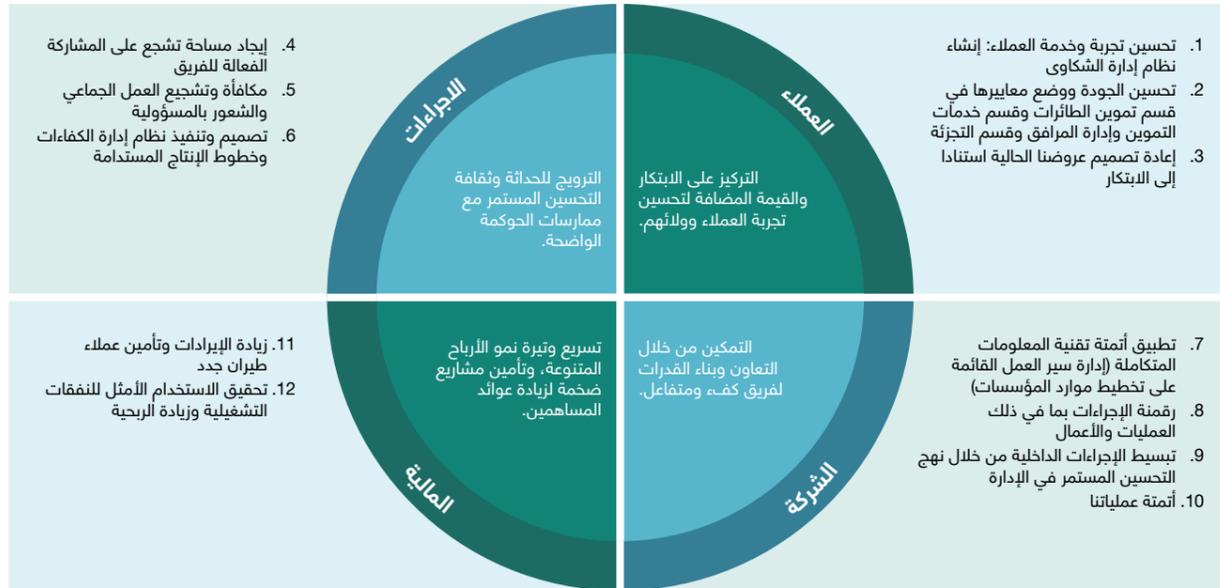
تبسيط عملية الشراء

قمنا بتبسيط عملية الشراء للعملاء والموردين، الأمر الذي ساهم في التخلص من عبء التكلفة المرتفعة والوقت المستغرق لإنجاز مهام إدارة العقود المتعددة ومراقبتها.



لمحة عامة عن الشركة

تمكين استراتيجية البساطة الذكية لشركة الخطوط السعودية للتموين



دعم أهداف رؤية المملكة 2030

بشكل عام، تتماشى أنشطة مسيرة التنويع الاستراتيجي لشركة الخطوط السعودية للتموين في القطاعات الرئيسية مع أهداف التنويع الاقتصادي الأوسع للمملكة كما وردت في رؤية المملكة 2030 وتدعم هذه الأهداف. لقد صُممت الأعمال الأساسية للشركة وإنجازاتها التشغيلية وأولويات نموها بحيث تضيف قيمة تصاعدياً لأعمالنا، وتحقق تأثيراً إيجابياً تعود ثماره على أصحاب المصلحة المعنيين بنا وعلى وطننا ككل.

تسعى شركة الخطوط السعودية للتموين منذ تأسيسها في عام 1981م لتحقيق مهمتها الرئيسية والمتمثلة في دعم العملاء لتقديم خدمات ومفاهيم ضيافة متطورة وفق أعلى معايير الجودة والتميز.

وبالتزامن مع جهودنا الرامية للحفاظ على مكانتنا الرائدة في مجال تموين الخطوط الجوية المحلية، فإننا نلتزم أيضاً بتطبيق استراتيجية التنويع التي نهدف من خلالها إلى الاستفادة من فرص النمو الجديدة، وتقليل الاعتماد على مصدر دخل واحد، واستحداث قيمة إضافية لمساهميننا وموظفينا.

أهداف رؤية المملكة 2030	التركيز الاستراتيجي لشركة الخطوط السعودية للتموين وإسهاماتها
تطوير القطاع السياحي ليصبح ثاني أكبر مساهم في الناتج المحلي الإجمالي بعد النفط والغاز بحلول عام 2030م.	قامت شركة الخطوط السعودية للتموين بدور ريادي لتعزيز الجودة والقيمة التي يقدمها قطاع السياحة السعودي، من خلال خدمات تموين الطائرات لشركة الطيران الوطنية والعديد من شركات الطيران الأخرى، بالإضافة إلى الصالات وخدمات التجزئة في المطارات، ومجموعة من عروض التموين الأخرى في مختلف أنحاء المملكة.
تحويل المملكة إلى مركز لوجستي إقليمي رائد بحلول عام 2030م.	يُعد قسم تموين الطائرات في شركة الخطوط السعودية للتموين داعماً رئيسياً للخدمات اللوجستية المحلية والإقليمية والدولية.
تعزيز قدرتنا على استقبال المعتمرين من 8 مليون إلى 30 مليون معتمر كل عام بحلول عام 2030م وخدمة الحجاج والمعتمرين بأفضل طريقة ممكنة.	يقدم قسم خدمات التموين وإدارة المرافق في شركة الخطوط السعودية للتموين الوجبات لآلاف الحجاج كل عام، فضلاً عن إسهامات الأقسام الأخرى لدينا في تقديم الوجبات وغيرها من أشكال الدعم لهم على امتداد رحلتهم إلى المملكة.
زيادة مشاركة الشباب السعودي في الاقتصاد، والنهوض بالقطاعات غير النفطية وتحسين نوعية الحياة بشكل عام.	تلتزم شركة الخطوط السعودية للتموين باستقطاب وإشراك المواهب السعودية على كافة المستويات في الشركة، والاحتفاظ بها. كما نسعى لضمان سعادة ورفاهية موظفينا، فضلاً عن الإسهام في تطوير معارفهم ومهاراتهم عبر مجموعة واسعة من برامج التدريب والتطوير.
تنويع الاقتصاد السعودي وتحسين نوعية الحياة من خلال الرياضة والثقافة والترفيه	من خلال دورنا المتنامي في الفعاليات الرياضية والترفيهية الكبرى في المملكة، يُسهم قسم التموين وإدارة المرافق لدينا في توفير فرص العمل ودعم جهود المملكة لجذب السياح والاستثمار من خلال استضافة الفعاليات العالمية.

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتموين بالتالي:

- تطبيق أفضل المعايير العالمية والالتزام بجميع اللوائح التنظيمية المحلية
- تبني ثقافة السلامة المتكاملة عبر جميع أقسام الشركة
- ضمان مصالح أصحاب المصلحة
- أداء يفوق توقعات العملاء
- الحفاظ على القدرة التنافسية
- دعم وتطوير الموارد البشرية
- الشراكة مع الموردين المعتمدين

رسالتنا

التفوق وتحقيق الريادة في السوق من خلال التحسين المستمر للعمليات، والابتكار، والالتزام بمواعيد التسليم لتحقيق أفضل مستويات الاستفادة لعملائنا.

قيمنا

- التركيز على العملاء
- العمل الجماعي
- الشفافية
- الاستدامة
- الالتزام بالجودة

نموذج الأعمال

نطمح لأن نصبح شركة التمويل الرائدة في المملكة بقاعدة إيرادات متنوعة تتوزع بين الأعمال المتعلقة بقطاع الطيران وغيره من القطاعات.

المخرجات	كيف نحقق الإيرادات	أقسامنا	المدخلات
<p>المالية توزيعات الأرباح العائد على الاستثمار زيادة رأس المال</p> <p>المادية متاجر التجزئة الصالات البنية التحتية</p> <p>البشرية تدريب وتطوير الموظفين الحفاظ على الموظفين السعودية جهة التوظيف المفضلة ثقافة قائمة على الأداء</p> <p>المجتمع والعلاقات المسؤولية الاجتماعية الثقة بالعلامة التجارية وقيمتها شريك موثوق</p>	<p>تمويل الطائرات عقود طويلة الأجل مع شركات الطيران الوطنية والدولية؛ ورحلات الطائرات الخاصة والمستأجرة؛ وصلات الطيران وتجهيزات خطوط الطيران.</p> <p>قسم التجزئة عقود طويلة الأجل مع شركات الطيران الوطنية والدولية لتأمين المبيعات على متن الطائرات؛ والمتاجر الأرضية الاستراتيجية؛ والمبيعات الإلكترونية المباشرة.</p> <p>التمويل وإدارة المرافق التمويل والخدمات الأخرى التي نوفرها لشركات الطيران والخطوط الحديدية والفنادق؛ وعقود تمويل واسعة النطاق للشركات، والمناطق النائية، والفعاليات الرياضية، والترفيهية، والحج والعمرة.</p>	<p>تمويل الطائرات تتميز أنشطتنا الأساسية في مجال تمويل الطائرات بسجل حافل بالنجاحات القائمة على الحجم والجودة والالتزام بأفضل المعايير العالمية الخاصة بصحة وسلامة إنتاج الأغذية.</p> <p>قسم التجزئة يشهد قسم التجزئة في الشركة عمليات متزايدة من خلال بيع المنتجات الغذائية وغير الغذائية للمسافرين على متن الرحلات الداخلية والدولية، وعبر الطرق البرية في مختلف أنحاء المملكة، ومن خلال منصات متخصصة للتجارة الإلكترونية.</p> <p>التمويل وإدارة المرافق يوفر قسم التمويل وإدارة المرافق لدى الشركة مجموعة واسعة من الخدمات للعملاء في أربع قطاعات رئيسية - الأعمال والصناعة، والمناطق النائية، والتعليم، والرعاية الصحية، وقد قمنا مؤخرًا بالدخول إلى قطاع الوجبات الجاهزة (بعد مشروعنا المشترك في عام 2022م مع DailyMealz).</p>	<p>المالية مخصصات رأس المال الأصول النقد الدين</p> <p>المادية الأراضي البنية التحتية المعدات التكنولوجيا</p> <p>البشرية القوى العاملة الخبرات القيادة المشتريات</p> <p>المجتمع والعلاقات الهيئات الحكومية الشركات والمشاريع المشتركة المجتمع العملاء</p>

تمويل الطائرات

100%

تجاوزت ميزانية صالات الضيافة بالرياض، والمدينة المنورة وجدة نسبة 100% مقابل عام 2021م

كور - CORE - وهي أكاديمية فنون الطهي الجديدة بالشراكة مع الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة Worldchefs تمكن موظفين الشركة السعودية للتمويل الوصول إلى طهاة مشهورين وعالميين، ومدربين حاصلين على شهادة ميشلين ستار - Michelin Star

قامت شركة مصر للطيران بتكريم شركة الخطوط الجوية السعودية للتمويل باعتبارها واحدة من شركائها الرئيسيين في المملكة خلال احتفالات الشركة بالذكرى التسعين لتأسيسها.

لقد شهد عام 2022م إجراء إعادة تقييم شاملة لهيكل قسم تمويل الطائرات وعملياته، تحضيرًا للازدهار المتوقع أن يشهده قطاع السفر في مرحلة ما بعد الجائحة وبما يتوافق مع خطط النمو المستقبلية لشركة الخطوط السعودية للتمويل، وهو ما ميّز العام بأنه عام تقدم وتغيير، وحدث ذلك بالتزامن مع مواصلة قسم تمويل الطائرات في تجاوز توقعاته لعام 2022م من حيث الوجبات المقدمة وأعداد الركاب.

نتج عن التقييم الذي تم إجراؤه، قيام قسم تمويل الطائرات بتفعيل عدد من المشاريع التي تركز على تحسين الإنتاجية، مع إيلاء تركيز خاص للعمليات التشغيلية والائتمة والتحول الرقمي.

من جانب آخر فقد تم ضخ استثمارات كبيرة في استخدام الآلات المتخصصة من أجل الارتقاء بالكفاءة والاستعاضة عن عدد من العمليات التي كانت تُجرى يدويًا فيما مضى، وزيادة التحول الرقمي في عمليات التوثيق اليدوي وتحسين مشاركة المعلومات في مجال التكنولوجيا. وكان من نتائج ذلك تحقيق مكاسب كبيرة من خلال زيادة الكفاءة وتحسين توافق المنتجات، وتوقع حصاد المزيد من النتائج المثمرة حيث لا يزال المشروع قائمًا ولم يتم الانتهاء منه بعد.

الأداء في عام 2022م

ارتفعت الإيرادات إلى 1,375 مليون ريال سعودي بزيادة قدرها 46.6% مقابل 938 مليون ريال سعودي لعام 2021م. وصل الربح إلى 439 مليون ريال سعودي قبل الزكاة وضريبة الدخل مقابل 251 مليون ريال سعودي لعام 2021.

لقد حث قسم تمويل الطائرات الخطى بالتزامن مع رفع القيود المفروضة بسبب الجائحة في مارس 2022م من أجل الاستعداد للزيادة المفاجئة في قطاع السفر. ونظرًا للاحتفاظنا بنسبة 75% من موظفينا أثناء فترة فرض القيود، فقد تمكنا من تسريع وتكثيف العمليات، دون أي تراجع في تطبيق المعايير، وحققنا بعض النتائج المذهلة المتميزة.

وفيما يتعلق بالوجبات المقدمة، فقد زادت إيرادات قسم تمويل الطائرات بنسبة 88% مقابل عام 2021م. أما أداء صالة الفرسان الدولية في مطار الملك عبد العزيز الدولي، وصلات وبلكلم لاونج في الرياض، والمدينة المنورة، وجدة، فقد تجاوزت الإيرادات بنسبة 101.9% مقابل عام 2021م.

لقد تمثّل التطور الرئيسي الذي تحقق في عام 2022م في تحويل جدة إلى المركز المحوري لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية لجدة إلى مركز محوري لها، وهي العميل الرئيسي لشركة الخطوط السعودية للتمويل. ويجري تجهيز المركز الرئيسي لاستيعاب الرحلات الدولية التي تصل عبر ثلاث موجات على مدار 24 ساعة، سواء الرحلات الدولية القادمة أو الرحلات المحلية المواصلة.

إن اقتضاء العديد من هذه الرحلات أن تكون فترة توقف الطائرة هي ساعتين أو ثلاث ساعات فقط قد أسفر عن مواجهة شركة الخطوط السعودية للتمويل لتحديات لوجستية كبيرة، مثل تقليص أوقات تحضير الطعام وطهيته.

لكننا أثبتنا قدرتنا على القيام بالمهمة خير قيام، وبمنتهى الكفاءة، مع الحفاظ على اتباع أعلى معايير جودة الأغذية وهو ما تميزنا به، لنحقق نتيجة سلامة غذاء بنسبة 100% مرة أخرى بمقتضى تطبيق نظام إدارة سلامة الغذاء (FSMS)، ونظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP).

يجري العمل على توسعة منشأة التمويل في جدة، وسوف نتغلب قريبًا على العديد من التحديات التي واجهتنا في ظل تحويل المطار إلى مركز محوري من خلال منحنا مساحة أكبر وتحسين إجراءات العمل. ومع ذلك، فإن المنشأة الجديدة تواكب التغيرات المستقبلية تحسبًا لنمو قطاع السياحة في المملكة، ووصول شركات طيران منخفضة التكلفة، وقنوات مبيعات جديدة غير متعلقة بمجال الطيران، وغير ذلك الكثير.

وعلى جانب آخر، فقد حصلت وحدة قسم تمويل الطائرات بالرياض في أكتوبر على شهادة مزود الخدمة الأرضية (GACAR 151)، بينما قامت شركة مصر للطيران بتكريم شركة الخطوط الجوية السعودية للتمويل باعتبارها واحدة من شركائها الرئيسيين في المملكة خلال احتفالات الشركة بالذكرى التسعين لتأسيسها في شهر مايو.

هذا وقد نجحنا أيضًا بعد إجراء تدقيق خارجي في استيفاء متطلبات شهادة الآيزو 9001، والآيزو 22000، ونظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP) لإدارة سلامة الغذاء.

189.2 ألف

عدد الرحلات التي تم خدمتها

بزيادة قدرها 35% مقابل عام 2021م.

31.9 مليون

عدد الوجبات على متن الطائرة

بنسبة زيادة قدرها 88% مقابل عام 2021م.

2.0 مليون

عدد ضيوف صالات الضيافة

بنسبة زيادة قدرها 63% مقابل عام 2021م.

101.9%

إيرادات صالات الضيافة

ارتفعت إيرادات صالات الضيافة بنسبة 101.9% مقابل العام السابق، ويعود ذلك إلى النمو القوي في عدد الزوار الذي شهد في الأشهر الماضية نمو يفوق المرحلة قبل جائحة كوفيد-19.

التطلعات المستقبلية

توجد أربعة عوامل يركز عليها نموونا المستقبلي؛ إذ يشكل قرار شركة الخطوط الجوية العربية السعودية بزيادة تواجدها الدولي، والمكانة المتنامية الرائدة التي تحتلها المملكة باعتبارها وجهة سياحية دولية، ووصول المزيد من شركات الطيران منخفضة التكلفة؛ والتحول إلى خدمات التموين غير المتعلقة بمجال الطيران، جميعها تعتبر تطورات محبذة ومرحب بها لدى شركة الخطوط السعودية للتموين. ولكن يجب أن نكون على أهبة الاستعداد، لا سيما في مجالات الكفاءة التشغيلية والتوظيف.

لقد شرع قسم تموين الطائرات بالفعل في تنفيذ برنامج أتمتة وتعزيز الكفاءة على مستوى الشركة، كما سيجري توسيع نطاقه ليشمل صالاتنا وخدمات تموين الطائرات التي نقدمها لإثراء تجربة العملاء على مستوى جميع خطوط أعمالنا، ودعم عملائنا من شركات الطيران لدينا في تحقيق الأهداف التي ينشدونها من هذه الخدمات.

فيما يخص التوظيف، سنحافظ على سياستنا المتمثلة باتباع درجة عالية من حُسن الانتقاء، وذلك بتعيين موظفين جدد فقط إذا كانوا قادرين على إضافة خبرات جديدة أو خبرات إدارية إلى الشركة. ولا ننوي الخوض في عمليات توظيف تقودها الأسعار أو حربًا التنافس لاستقطاب المواهب. في ذات الوقت، نقوم بتطبيق خططاً طموحة لتدريب الموظفين، ينصب تركيزها الأساسي على جودة وتجانس منتجات الأطقمة والوجبات التي نقدمها.

لقد استُحدث مفهوم جديد مثير يتمثل في مشروع كور (CORE)، وهي أكاديمية فنون الطهي الجديدة بالشراكة مع الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة (Worldchefs)، التي يرأسها الطاهي العالمي توماس جوجلر، وهو رئيس قطاع الطهي لدى شركة الخطوط السعودية للتموين.

1,375 مليون

مجموع الإيرادات (مليون ريال سعودي)

439 مليون

أرباح القطاع قبل الزكاة وضريبة الدخل (مليون ريال سعودي)

22	1,375	22	439
21	938	21	251
20	652	20	39

حقق قسم تموين الطائرات إيرادات بلغت 1,375 مليون ريال سعودي بعام 2022م بنسبة زيادة قدرها 46.6% مقابل عام 2021م.

وصلت أرباح القطاع بعام 2022م إلى 439 مليون ريال سعودي قبل الزكاة وضريبة الدخل بنسبة زيادة قدرها 46.6% مقابل عام 2021م.

وسيتمكن موظفونا من الوصول إلى طهاة مشهورين عالميًا، بما في ذلك المدربين الحائزين على نجمة ميشلان ومؤسسات تصنيف أخرى مرموقة، لإضفاء الطابع العالمي على مطبخنا.

تتبوأ شركة الخطوط السعودية للتموين مكانةً مثاليةً تمكّنها من الاستفادة من التعافي الذي تشهده حركة المسافرين جواً. ونتوقع استمرار الزيادة الكبيرة في عدد الرحلات الجوية والمسافرين، ويرجع الفضل في ذلك بصورة جزئية إلى تخفيف القيود المفروضة على الحج والعمرة، وهو قطاع آخر يتمتع بمكانة مهمة لدى الشركة.

جدير بالذكر أننا سنواصل استهداف فرص جديدة لتنويع خدماتنا وشراكتنا لتوليد تدفقات إيرادات موازية، بما يشمل تموين الرحلات البحرية، والفعاليات الرياضية مثل الفورمولا 1، والمعارض، والفعاليات الثقافية. ومن المقرر أن تُشكل صالات المطارات أيضًا سوقًا آخر للنمو.

وأخيرًا، سيواصل قسم تموين الطائرات في شركة الخطوط السعودية للتموين العمل على نحو وثيق مع الوزارات والهيئات الأخرى لاكتساب فهم أفضل لخطتها وتحديد أفضل السبل التي يمكن اتباعها للاستعداد لسدّ الطلب المتزايد على خدماتنا.

قسم التجزئة

57.7 مليون

إيرادات (مليون ريال سعودي)

حقق قسم التجزئة إيرادات بلغت 57.7 مليون ريال سعودي في عام 2022م، بنسبة زيادة قدرها 33.7% مقابل عام 2021م.

قمنا بإعادة إطلاق برنامج المبيعات الجوية لطيران أديل، بالتعاون مع شركة الخطوط الجوية العربية السعودية للطيران الاقتصادي. وقد بات متاحًا في الوقت الحالي على جميع رحلات خطوط الطيران.

لقد خصص قسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتمويل جزءًا كبيرًا من عام 2022م لاستعادة مستويات أدائه السابقة بعد مرور عامين على الاضطرابات الناجمة عن الجائحة، وبالتالي فقد تميز هذا العام بتوطيد العمليات ووضع الأسس الداعمة للنمو والتوسع في المستقبل.

شكّل تركيز قسم التجزئة المتواصل على الرقمنة إحدى السمات الأساسية التي اتسم بها هذا العام وهو ما أضفى أكبر قدر ممكن من السلاسة والسهولة عندما يقوم العملاء بالتسوق سواء كانوا من المسافرين، أو يقومون بالمرور عبر أحد المطارات، أو التسوق عبر الإنترنت من منازلهم. سيؤدي توفير حل متعدد القنوات إلى إثراء تجربة العملاء وتحفيز المزيد من المبيعات من خلال إمكانية الطلب مقدماً وتوفير خيارات واسعة من المنتجات وطرق التوصيل.

للازالت التحديات موجودة أمام جهودنا الرامية إلى استعادة مستويات المبيعات إلى ما قبل الجائحة. بحلول نهاية العام، لا تزال نعمل جاهدين للتوسع والحصول على مساحات جديدة داخل مطارات المملكة سواء بالصالات العامة أو صالات الفرسان والتنفيذي.

على الرغم من ذلك، فقد كان نمو المبيعات الذي حققناه في عام 2022م مشجعًا للغاية، إذ تبدو فرص التعافي والنمو قوية في ظل الارتفاع الملحوظ الذي تشهده حركة السفر المحلي والدولي.

الأداء في عام 2022م

قمنا خلال العام بإعادة إطلاق برنامج المبيعات الجوية لطيران أديل، بالتعاون مع شركة الخطوط الجوية العربية السعودية للطيران الاقتصادي. وقد بات متاحًا في الوقت الحالي على جميع رحلات خطوط الطيران، وأصبح يشكل عنصرًا أساسيًا في استراتيجية دعم عروض المبيعات على متن الطائرات. وقد قمنا أيضًا بافتتاح متجر في المقر الرئيسي في جدة لطواقم الطائرات تحت العلامة التجارية "بوتيك طيران أديل".

كما أعدنا إطلاق عرض متاجر طيران ناس على متن الطائرة عن طريق "فلاي ناس مول".

يُعد تدشين متاجر التجزئة الصغيرة في صالات المغادرة من الإنجازات البارزة الأخرى. حيث حظيت هذه المواقع بنجاح مُرضٍ سنعتمد عليه لمواصلة التطوير في عام 2023م، ونعتزم الحفاظ على وجودنا في هذه المواقع نظرًا لتوقعات المبيعات المشجعة.

لقد قمنا بإعادة النظر بشأن تواجدها للبيع بالتجزئة في العديد من المواقع الإقليمية من أجل تركيز جهودنا على المطارات الإقليمية الرئيسية والأكبر حجمًا في المملكة.

في ظل تفشي الجائحة الذي استلزم إجراء إيقاف مؤقت لبرامجنا التدريبية، لقد استأنفنا الاستثمار في تطوير الموظفين مرة أخرى مع التركيز على مهارات وسيكولوجية البيع. ولطالما كان تعزيز المهارات في جميع جوانب الأعمال وتحسين معدلات النمو لدينا من الأولويات المستمرة.

التطلعات المستقبلية

نتوقع مستقبلًا باهرًا ومشرفًا لقسم التجزئة في مجال التجارة الإلكترونية، ونعتزم تركيز طاقاتنا على إطلاق المزيد من عروض شركة الخطوط السعودية للتمويل عبر الإنترنت. وتتمثل مهمتنا الأساسية في أن نصبح وجهة لبيع العلامات التجارية الفاخرة عبر الإنترنت، مستهدفين السوق السعودي بأكمله بهذه العروض.

سنسعى في العام المقبل للإطلاق الكامل لفريق ومنصة التجارة الإلكترونية لدينا، وذلك بعد أن استثمرنا في تحديث المنصة الحالية، وتشكيل فريق جديد للقسم خلال عام 2022م. وقد قطعنا شوطًا طويلًا في تحقيق الخطط الرامية إلى إعادة إطلاق المنصة مع مقدم خدمات جديد في الربع الثاني من عام 2023م.

نسعى لتحقيق الاستفادة القصوى من علامتنا التجارية الناجحة "المبيعات الجوية" والسمعة الممتازة التي تتمتع بها في السوق، وهو ما يجعلها تشكل الركيزة الأساسية لعروض البيع بالتجزئة لدينا. إن تعزيز المبيعات المحلية من خلال الموقع الإلكتروني لـ "المبيعات الجوية" - المصمم خصيصًا لزيادة سهولة التفاعل وخدمات الطلبات المسبقة المبتكرة مثل خدمة التوصيل إلى المقاعد - سيظل من أهم أولوياتنا.

وفي ظل تواصل تعافي تجارة التجزئة، سنسعى للاستفادة من العلاقة القوية التي تربطنا بمستخدمي صالة الفرسان لدرجة رجال الأعمال، والتي تستقبل في الوقت الحالي نحو 7 ملايين مسافر، وسنجعل ذلك أحد محاور تركيز خطتنا التجارية لعام 2023م.

خلاصة القول، إننا ملتزمون بإحداث التغيير في ميدان عمل لطالما شهد نجاحًا منقطع النظير في السابق. وقد قمنا بتعيين ما يلزم من كفاءات وأفراد لمساعدة تجارة التجزئة في تحقيق أرباح مستدامة.

الجدير بالذكر أنّ قسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتمويل يتأهب للقيام بتحقيق نسبة كبيرة من إيرادات الشركة وأن يتحول إلى إحدى ركائزها الأساسية. ولن يتحقق ذلك بين عشية وضحاها لأن العمليات الجديدة التي حددناها ستستغرق وقتًا لتؤتي ثمارها. ومع ذلك، فإنّ توقعاتنا تشير في ظل زيادة تطوير التجارة الإلكترونية، فضلًا عن استمرار توسع شركات الطيران المحلية، إلى أن قاعدة عملاء التجزئة ستكبر بمعدل مذهل على مدى السنوات الخمس المقبلة.

التمويل وإدارة المرافق

386.0 مليون

حجم المبيعات (مليون ريال سعودي)

شهدت الخطة الطموحة لشركة الخطوط السعودية للتمويل لتحويل أعمال التمويل وإدارة المرافق لديها نحو عملية إدارة المرافق المتكاملة تسارعًا ملحوظًا خلال عام 2022م، مُستجيبةً بذلك جزئيًا لتوجهات السوق المتغيرة حيث شهد الإقبال على الطلب لخدماتنا تغيرات جوهرية.

أثمرت عودة المتخرجين الخريجين السعوديين الحاصلين على شهادات التعليم العالي في الخارج عن طاقة تغيير إيجابية، حيث شجعهم الانفتاح على التفكير الجديد على تحدي إثراء السوق بأفكار مبتكرة

وقد قمنا بالمشاركة في صندوق رأس المال الاستثماري (رأس مال للمخاطر للمؤسسات)، وذلك للمرة الأولى على مستوى المنطقة. ونهدف لضح هذه الاستثمارات في القوى الجديدة المنبثقة الصاعدة في قطاع الصناعة، والمتمثلة في المخاطر، وأصحاب الأفكار الشجاعة والمبتكرة، ومُبتكري والإبداعات الرقمية والخدمية. وقد أجرينا في عام 2022م أول استثمار صغير لنا، في تطبيق "دايلي ميلز" "DailyMealz"، وهو تطبيق للاشتراك في المأكولات يقدم وجبات طازجة ومتنوعة وشهية إلى مكاتب الموظفين، بموجب اشتراكات أسبوعية أو شهرية. ويمكن أن يعود التعاون مع هذه الشركات الجديدة ودعم نموها بالرفع على القطاع وعملائنا.

لقد كان هذا العام من الأعوام البارزة إذ شهد استقطاب عطاءات أكثر لإدارة المرافق المتكاملة من مقابل طلبات الخدمات المحددة. وتزايدت حيث تزايدت رغبة العملاء في تبسيط عملية الشراء بموجب عقد موحد، يضم مجموعة واحدة فقط من مؤشرات الأداء الرئيسية واتفاقيات مستوى الخدمة.

واستجابةً لذلك، فقد بسطنا عملية الشراء للعملاء، الأمر الذي ساهم في التخلص من التكلفة المرتفعة والوقت المستغرق لإنجاز مهام إدارة العقود المتعددة ومراقبتها، وكما واصلنا بتطبيق آليات الرقابة والتدقيق القانوني المعتمدة المتواصل عليها.

لقد أثمر حسن الانتقاء في تطوير استراتيجية التمويل وإدارة المرافق عن نتائج إيجابية، إذ حققت سجلًا معدلًا استثنائيًا للاحتفاظ بالعملاء بنسبة تتجاوز 95%. وقد حققنا أفضل معدل فوز بالعطاءات والمنافسات في فئته بنسبة تبلغ نحو 36% من إجمالي العطاءات والمنافسات التي قمنا بالمشاركة فيها مُعتمدين على نقاط قوتنا بصفتنا مشغلًا رئيسيًا. وبشكل عام، يتوقع عادة مقدمو خدمات الشركات عادةً مكسبًا بنسبة واحد لأربعة من العطاءات.

لقد تغلبنا طوال عام 2022م على التحديات الناجمة عن الضغوط التي فرضها التضخم من خلال عقد مناقشات بناءً مع العملاء والشركاء، لتلبية توقعاتهم وطرح حلول مبتكرة للعقود الحالية التي تضيف وتحقق القيمة، مع ضمان استمرار قدرتنا على المنافسة.

نحن نؤمن بأن نهج إدارة المرافق المتكاملة سيكون على المدى الطويل هو الوسيلة الأكثر فعالية لتقديم أفضل قيمة لعملائنا، ومن ثم فإن قسم التمويل وإدارة المرافق يشجع على إحداث التغييرات الفعالة في قطاعنا وبتبناها.

الأداء في عام 2022م

استناداً إلى العام الأول للربحية التي شهدتها قسم التمويل وإدارة المرافق في عام 2021م، فقد حقق القسم نموًا في الإيرادات في عام 2022م بنسبة بلغت 1% ونمو صافي الأرباح بنسبة 6%، دون احتساب تكاليف خدمات الموظفين والمخيمات الفردية. وهذه نتيجة رائعة، بالنظر إلى أن تقلص الهامش في كثير من الأحيان هو المسبب لهذا النمو الكبير.

ووقّعنا عقدًا ثالثًا مع رالي داكار لتقديم خدمات التمويل وتوزيع وجبات الطعام لهذه الفعالية الرياضية الكبرى.

لقد تجاوزنا حجم المبيعات المستهدف بمبلغ 12.9 مليون ريال سعودي ليحقق 389.5 مليون ريال سعودي، ليتحقق صافي ربح للعام بلغت قيمته 24.7 مليون ريال سعودي. وقد أبرزت قدرة قسم التمويل وإدارة المرافق على الحفاظ على الهوامش عند مستويات ما قبل الجائحة إمكانية مواصلة النمو وحماية الهوامش، مهما كانت الظروف الاقتصادية.

كان أحد أهدافنا الرئيسية لعام 2022 هو البدء بتقديم خدماتنا لقطاع الصحة. ومن دواعي سرورنا أن نعلن بأنه تم الفوز بأربعة عقود مع مستشفيات كبيرة كعملاء جدد لنا. بالإضافة إلى ذلك، فقد قامت الحكومة بترسية عقود التمويل وإدارة المرافق للمشاركة في تحديث نظام الرعاية الصحية في المملكة، وذلك من خلال تقديم وجبات طعام جاهزة للمرضى، وهو خيار أقل تكلفة وأكثر اتساقًا من حيث الجودة.

وقد أدى تخفيف القيود المفروضة بسبب الجائحة إلى إعادة تركيز جهود شركة الخطوط السعودية للتمويل على عمليات وحدات خدمات تمويل الحج والعمرة. وقد أحرزنا تقدمًا جيدًا خلال العام في تنفيذ برامج جديدة وحلول متكاملة مُعدّة لإثراء تجربة الحج.

9.8 مليون

عدد الوجبات المقدمة لقطاع الأعمال والصناعة

لقد خدمنا 49 عميل في قطاع الأعمال والصناعة، بنسبة زيادة قدرها 20% مقابل عام 2021م.

4.9 مليون

عدد الوجبات المقدمة في المناطق النائية

لقد قمنا بتوفير 4.9 مليون وجبة في 28 منطقة نائية، بنسبة زيادة قدرها 19.6% مقابل عام 2021م.

12.1 طن

خدمات الغسيل

وصلت خدمات الغسيل إلى 9.8 مليون طن في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية و 1.8 مليون طن في مدينة الملك فهد الطبية، بنسبة زيادة 158% مقابل عام 2021م.

لإبراز أهمية القطاع بالنسبة للشركة، فقد أبرمنا عقود رعاية لمؤتمر جدة الذي عُقد لمدة على مدار ثلاثة أيام بجدة، بالتعاون مع وزارة الحج والعمرة، لعرض الابتكارات الرائدة في مجال المأكولات والمشروبات، والضيافة، وخدمات الغسيل، وإدارة المرافق، فضلاً عن استكشاف فرص الشراكات المحتملة.

لاحظنا في العام الماضي التحول الناجح الذي شهدته أعمال السكك الحديدية لدينا محققين زيادة بنسبة 60% في أعداد الركاب. وقد مددنا عقدنا مع شركة الخطوط الحديدية السعودية لتقديم خدمات المواد الغذائية والمشروبات لعربات وكافتريا قطار الحرمين السريع في عام 2022م ليشمل الضيافة على متن القطارات لركاب درجة الأعمال، وصالات درجة رجال الأعمال في محطات القطار.

لقد مددنا أيضًا عقدنا مع الشركة العربية السعودية للتجارة والإنشاء المحدودة (ساتكو)، ووقعنا عقدًا ثالثًا مع رالي داکار لتقديم خدمات التمويل وتوزيع وجبات الطعام لهذه الفعالية الرياضية الكبرى. أما فيما يتعلق بالرعاية الصحية، فقد وقعنا عقودًا جديدة مع مستشفى الملك فيصل التخصصي ومستشفى الرعاية - بروكير في المنطقة الشرقية.

وقد شكّل تحوّل عمليات وحدة خدمات الغسيل، أحد الإنجازات البارزة الأخرى. وقد جاء ذلك تنويجًا لجهود تدريبية بُذلت في سبيل تحقيق نقطة التعادل في العام الماضي والتي استمرت حتى عام 2022م، فلم يمرّ شهر بدون تحقيق أرباح.

تطبيق دايلي ميلز - Dailymealz وهو تطبيق للاشتراك في المأكولات، ومصدره من الرياض، يعد أول استثمار لنا في صندوق رأس المال الاستثماري لدعم نمو وتوسع الصندوق.

مددنا عقدنا مع شركة الخطوط الحديدية السعودية لتقديم خدمات المواد الغذائية والمشروبات لعربات وكافتريا قطار الحرمين السريع ليشمل الضيافة على متن القطارات لركاب درجة الأعمال، وصالات درجة رجال الأعمال في محطات القطار.

386 مليون

إيرادات (مليون ريال سعودي)

حقق قسم التمويل وإدارة المرافق نموًا في الإيرادات بلغ 386 مليون ريال سعودي في عام 2022م بنسبة قدرها 66.9% مقابل عام 2021م، ونسبة نمو أرباح في القطاع بلغت 68.0%.

التطلعات المستقبلية

نتوقع أن نشهد استمرار تحول السوق إلى الشراكات، إذ يتطلع العملاء إلى ترسيخ علاقات طويلة الأمد مع شركات تتمتع بسجل حافل مثل شركة الخطوط السعودية للتمويل.

سنواصل تبني مبدأ التركيز بدرجة عالية على حُسن الانتقاء واستهداف المشاريع الكبيرة في سوق التمويل الذي يتصف بالتنوع والقوة، والذي لا يُبدي أية مؤشرات إلى تباطؤ النمو.

4.9 مليون

ركاب الخطوط الحديدية

نسبة زيادة قدرها 158% مقابل عام 2021م.

تشكّل تكنولوجيا المعلومات أداة تمكين رئيسية للأعمال في تيسير السبل لتمييز الأعمال والتركيز على وظائفها الأساسية.

واستُحدثت لوحات تقارير العمليات والتقارير الإدارية لتوفير المعلومات اللازمة لجاهزة للإدارة لوحات التحكم لتوفير معلومات جاهزة للإدارة، على سبيل المثال: بشأن المبيعات، والنمو المُحقق، والقضايا والعمليات الحالية والناشئة، وذلك لتيسير اتخاذ القرارات. وقد استُكملت أيضًا مراجعة طول تخطيط موارد المؤسسات لإدارات الشؤون المالية والموارد البشرية والمشتريات.

تواصلت عمليات التحول الرقمي والأتمتة لمختلف الخدمات، بما في ذلك تحديد هوية جميع الزوّار لمباني الشركة، بعد أن كانت مهمة يدوية في السابق تستغرق وقتًا طويلاً ولا يمكن إجراؤها إلا من خلال مكتب الاستقبال. وقد بات بإمكان الزوار في الوقت الحالي، من خلال الدخول على رابط الخاص المتاح على موقع الشركة، إجراء تسجيل مسبق لبياناتهم لتصدر رموز استجابة سريعة (QR codes) يتم مسحها ضوئيًا عند الوصول. وقد أنشئت وحدة رقمية تتبع لإدارة تقنية المعلومات مخصصة للمضي قدمًا بهذه المبادرة.

سيتمثل أحد أهم مهام قسم تكنولوجيا تقنية المعلومات في عام 2023م في تحقيق الامتثال لمتطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني. وستتولى وحدة الأمن السيبراني الجديدة في الشركة توجيه هذه المهمة وإدارتها، وهي مهمة تنطوي على تحول كامل من حيث الضوابط الرقابية، والتكنولوجيا والتقنية والأتمتة، وتقييم المخاطر.

شهد عام 2022م تدشين شركة الخطوط السعودية للتمويل 27 صالة في جميع أنحاء المملكة في أقل من ثلاثة أشهر، وهو أمر تطلب تعيين 170 موظفًا جديدًا، العديد منهم من خارج المملكة. لقد قمنا بتوظيف الأشخاص المناسبين لأداء الأدوار المناسبة مع عدم الإخلال بمعايير التوظيف المطبّقة لدينا، وقد انعكس ذلك جلياً في تقديم تجربة عالية المستوى للعملاء.

ونظرًا لتزايد حضور الشركة على الساحة الدولية في جهودها الرامية إلى استقطاب أفضل المهارات، فسوف يشهد العام القادم إطلاق برنامج جديد للتدريب على فنون الطهي، تحت اسم "تمكين موارد تحسين فنون الطهي" (CORE) يتضمن تدريبًا عبر الإنترنت لأكثر من 160 موظفًا ضمن قائمة تضم 52 طاهيًا عالميًا.

إننا نتوقع تقديم تدريبات إلى 3,200 موظف بنسبة 70% من القوى العاملة على مستوى الشركة، ويأتي ذلك استعدادًا لتطبيق عمليات وإجراءات جديدة للتحضير للمرحلة التالية من تطور ونهضة شركة الخطوط السعودية للتمويل.

هذا وستبلغ أنشطة التوظيف لدينا الضعف على أدنى تقدير في غضون السنوات القادمة، وذلك بالتزامن مع استعداد الرياض وجدة لاستقبال 120 مليون و105 مليون مسافر على التوالي بحلول عام 2030م. ومن المؤكد أن تستخدم المنافسة على استقطاب أفضل المواهب والاحتفاظ بها، الأمر الذي يُلقي بمزيد من التحديات أمام إدارات الموارد البشرية.

التكنولوجيا

إن أحد الأدوار الرئيسية التي يؤديها قسم تكنولوجيا المعلومات في شركة الخطوط السعودية للتمويل يتمثل في تحليل احتياجات الأعمال وفهمها، وتوفير الأنظمة اللازمة لضمان الامتثال، والحوكمة، والأمن السيبراني، فضلًا عن الارتقاء بالكفاءات وضمان إشراك الموظفين.

الموظفون

إن أحد أبرز الإنجازات لهذا العام تتمثل في النجاح الذي أحرزه قسم الموارد البشرية في شركة الخطوط السعودية للتمويل وذلك بتخفيض معدل مغادرة الموظفين للشركة، والذي شهد ارتفاعًا كبيرًا بسبب عمليات الإغلاق وقيود السفر التي ألقت بها الجائحة.

تمكنا من إيجاد شغل 1300 فرصة عمل جديدة خلال عام 2022م عبر تحويل تركيزنا في التوظيف إلى اختيار الموظفين من السعوديين والأجانب المقيمين في المملكة، بالإضافة إلى الاستعانة بمصادر خارجية لتوفير بعض الخدمات الأخرى، وهذا بالمقارنة مع 445 فرصة عمل فقط في العام 2021م.

لقد تضررت شركات الطيران بشدة عقب ما واجهته من تحديات وصعوبات ناجمة عن تداعيات جائحة كوفيد-19، وهو ما جعل عملية التوظيف أكثر صعوبة. وتماشياً مع استراتيجية التنوع الوظيفي التي تتبعها شركة الخطوط السعودية للتمويل، فقد تواصلنا مع عدد من الدول الجديدة للحصول على المهارات والخبرات التي نحتاج إليها. وتضم القوى العاملة في الشركة البالغ عددها 4,500 موظف في الوقت الحالي 43 جنسية.

إنه لمن دواعي سرورنا أن نعلن تجاوزنا هدف التوظيف على مستوى الشركة بنسبة 25% في جميع القطاعات، إذ بلغت النسبة لدينا 34% بحلول نهاية العام، وارتقينا بوضع الشركة إلى النطاق الأخضر المرتفع من برنامج نطاقات السعودية. ويتمثل هدفنا في تحقيق السعودية بنسبة 38%، وهو ما سيضعنا في النطاق البلاتيني، وهو أعلى مستوى في برنامج نطاقات.

وقد ظهرت تحديات جديدة مع التوسع الذي تشهده الشركة، وخصوصًا عند السعي إلى ضمان كفاءة الموظفين المنضمين إلينا ومهاراتهم، وعدم التنازل عنهما في سبيل تحقيق أهداف قصيرة المدى. بيد أننا أظهرنا قدرتنا العالية على التغلب على هذه التحديات.

ظهرت تحديات جديدة مع التوسع الذي تشهده الشركة، وخصوصًا عند السعي إلى ضمان كفاءة الموظفين المنضمين إلينا ومهاراتهم، وعدم التنازل عنهما في سبيل تحقيق أهداف قصيرة المدى. بيد أننا أظهرنا قدرتنا العالية على التغلب على هذه التحديات.

1,300

تمكنا من إيجاد شغل 1300 فرصة عمل جديدة خلال عام 2022م عبر تحويل تركيزنا في التوظيف إلى اختيار الموظفين من السعوديين والأجانب المقيمين في المملكة.

34%

تجاوزنا هدف التوظيف على مستوى الشركة بنسبة 25% في جميع القطاعات، إذ بلغت النسبة لدينا 34% بحلول نهاية العام.



لقد قمنا بتطوير أعمال صحة وسلامة الغذاء ووضعنا مستوى للمعايير تتجاوز الإرشادات التنظيمية والحكومية في قطاع الطيران وقطاعات أخرى تشمل الصحة وسكك الحديد وخدمات الحج والعمرة ووالضيافة المؤسسية.

إننا نخطط لإثبات قدرتنا على التحول بسلاسة من التموين الجماعي إلى تقديم عروض فاخرة عالية الجودة لاستهداف عملاء جدد واستقطابهم، مثل شركات الرحلات البحرية، والشركات الكبرى، والسفارات، وذلك مع الحفاظ على التزامنا تجاه أعمال الطيران الأساسية. إننا نسعى لتشجيع أسواق المأكولات الفاخرة على زيادة التركيز على الجودة بدلاً من الأسعار وذلك ضمن مهمتنا لنشر رسالة الشركة في مناطق جغرافية جديدة.

ومن الواضح أن عشق السعوديين للطعام يزيد الاهتمام بتطوير المأكولات ذات الجودة العالية في المملكة وتحويل قطاع المأكولات الفاخرة إلى أحد قطاعات الترفيه الرئيسية.

جدير بالذكر أن شركة الخطوط السعودية للتموين تتأهب لتصبح قوة رئيسية في داخل وخارج المملكة في مجال إنتاج الأغذية عالية الجودة لقطاعات غير مرتبطة بالطيران، وذلك من خلال مواصلة العمل للحصول على أعلى الشهادات الممكنة لجودة وسلامة الأغذية والارتقاء بسمعتها الدولية.

الصحة والأمن ومراقبة المعايير

يعمل قطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير على تحقيق أعلى مستويات الجودة وأفضل تدابير سلامة الغذاء من خلال تطبيق المعايير المحلية والدولية لسلامة الغذاء وجودته بالإضافة إلى المتطلبات الخاصة بالعملاء على كامل السلسلة الغذائية.

يتواجد مختصي قطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير فيجميع قطاعات وأعمال شركة الخطوط السعودية للتموين حيث تغطي خدمات القطاع والمتمثلة في إدارة سلامة وجودة الأغذية، والشؤون التنظيمية، والمختبر، وإدارة الجودة، والصحة المهنية وسلامة الموظفين، والخدمات الطبية، وتميّر الإجراءات، والاستدامة، والمخاطر واستمرارية الأعمال، والأمن.

يستمتع السعوديون الذين يسافرون إلى الخارج بتجارب مأكولات جديدة يطمحون إلى تناولها في المملكة، بنفس الجودة التي يلاقونها في مطاعم لندن أو باريس أو نيويورك.

إن سمعة الشركة الممتدة على طول 40 عامًا بصفتها واحدة من أكثر شركات تموين الطائرات أمانًا في العالم، بفضل بنيتها التحتية القوية للتموين ومرافق الإنتاج الضخمة التي تمتلكها، تمنحنا ميزة خاصة نتفوق بها على الشركات الأخرى في الاستفادة من سوق متطور أوسع نطاقًا. وهذا الأمر أساسي لاستراتيجيتنا المتمثلة في جلب ما لا يقل عن نصف إيراداتنا المستقبلية من مصادر غير مرتبطة بقطاع الطيران.

قدمت شركة الخطوط السعودية للتموين تجارب طعام جديدة لعملائها من القطاعات غير المرتبطة بالطيران، من خلال قطاع الطهي بإشراف الطاهي العالمي توماس جوجلر، وتم تقديم مأكولات جديدة غير مألوفة من شركات تموين الطيران التقليدية، وحظيت هذه التجربة باستحسان كبير من العملاء.

تتطلع الشركة في الوقت الراهن إلى التوسع في فنون الطهي أولًا، من ثم تصدير خبرتها إلى البلدان المجاورة، إذ تتشابه لوائح سلامة وجودة الغذاء في هذه البلدان إلى حد كبير مع اللوائح المعمول بها في المملكة، فضلًا عن إمكانية التحكم في التكاليف والخدمات اللوجستية التي ينطوي عليها دخول هذه الأسواق الجديدة، باستثمارات أقل.

من الممكن أن يشكل ذلك بادرة للتحول إلى السوق العالمي، وذلك باستغلال الخبرة الراسخة التي تتمتع بها الشركة في تموين الطائرات، التي شهدت فوزنا بجائزتي ميركوري، وهي أرقى جائزة في قطاع تموين الطيران، بهدف تدشين عملية تحمل علامة تجارية يمكنها المنافسة في الأسواق الدولية لتقديم المأكولات والخدمات الراقية بأسعار معقولة.

ويتضح الغرض من الفصل بين الإدارات في استبعاد أي احتمال لتضارب المصالح بين أهداف الشركة التشغيلية والتنظيمية.

وفي خضم التركيز على الضوابط الأساسية للأمن السيبراني على النحو الذي تفرضه الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، كلف فريق الأمن السيبراني أيضًا بضمان تطبيق هذه الضوابط والأطر والإرشادات والمعايير ذات العلاقة بالأمن السيبراني وتشمل هذه الضوابط الأنظمة الحساسة، وأنظمة العمل عن بعد، وحسابات التواصل الاجتماعي، والحوسبة السحابية، والبيانات.

فمن خلال المفهوم الشامل لإدارة متطلبات الأمن السيبراني والعمليات المرتبطة به يظهر تأثير وتداخل تطبيق هذه الضوابط في كافة إدارات الشركة، بداية من إدارة الموارد البشرية ومرورًا بإدارة المشاريع والتغيير وإضافة البنود اللازمة في العقود القانونية وما يتعلق بتقييم موردي الشركة ومنتجاتهم من حيث التزامهم بتطبيق الحد الأدنى من متطلبات الأمن السيبراني، فالشركة تتبع نهجًا أكثر حزمًا وتطورًا لفهم وإدارة المخاطر المحتملة في ما يتعلق بالأمن السيبراني.

ومع التطور الذي تشهده شركة الخطوط السعودية للتموين، تتوسع تبعًا لذلك المخاطر التي قد تتعرض لها الأعمال من مصادر مختلفة. ويظل توفر فريق عمل يتسم بالكفاءة في إدارة الأمن السيبراني، يعمل وفقًا للمعايير المعتمدة على المستوى الوطني، أمرًا بالغ الأهمية وعامل أمان أساسي لحماية مصالحنا وضمان استمرارية الأعمال.

التميز في فنون الطهي

لا يزال قطاع الطهي الفاخر والضيافة المؤسسية في بدايته بالمملكة ولا يزال في طور النمو. ولكن من المقدر أن يشهد ذلك تغيرًا كبيرًا، فالمملكة فتحت أبوابها أمام الزوار الدوليين وباتت وجهة جذب للفعاليات الثقافية والسياحية والرياضية، والفعاليات المتعلقة بالكماليات.

إننا نعتمد أيضًا إجراء إعادة إطلاق إصلاح شامل لأعمال التجارة الإلكترونية من منظور تشغيلي وتقني. حيث سنقوم بإجراء تقييم كامل من حيث المنصة التقنية وتبسيط الإجراءات، وذلك بهدف زيادة المعالجة المباشرة (STP) بأقصى حد ممكن.

كما نخطط لاستخدام تقنية التشغيل الآلي للعمليات (RPA) تدريجيًا، وهي تقنية برمجية آلية للعمليات. وكذلك أيضًا تطبيق تحليلات البيانات المتقدمة، لتكون المعلومات المؤسسية أكثر ملاءمة وتميز بسهولة الوصول إليها.

رؤية تقنة المعلومات:

لنكون المساهم الرئيسي لشركائنا، عن طريق توفير أفضل خدمات تقنية المعلومات ذات الجودة العالية وأسرع وقت للإنجاز، وذلك بالاستفادة من أحدث التقنيات والإبتكار المستمر.

الأمن السيبراني

لقد أسهمت استثمارات الشركة الكبيرة في حلول التقنية والأنظمة الأمنية والخدمات خلال العام 2022، في ترسيخ اهتمام شركة الخطوط السعودية للتموين بالأمن السيبراني مما يضمن تحقيق أهدافها الاستراتيجية المتمثلة في حماية أصولها التقنية والمعلوماتية، وتنظيمها، وتطويرها، وذلك تأكيدًا للالتزام الكامل والمستمر بالمتطلبات التشريعية والتنظيمية الوطنية المتعلقة بالأمن السيبراني.

لقد واصلت الشركة نموها استنادًا إلى الأسس التي وضعتها في العام 2021، وزاد عدد أعضاء فريق إدارتها للأمن السيبراني من عضوين إلى خمسة، وتطبيقًا لضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيبراني تعمل إدارة الأمن السيبراني باستقلالية كاملة عن إدارة تكنولوجيا المعلومات وترتبط مباشرة بالرئيس التنفيذي.

نجح القطاع تجديد شهادات آيزو 9001، وآيزو 45001، وآيزو 41001 وآيزو 22000 إضافة إلى شهادة تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)؛ ونجح أيضاً في تطبيق المتطلبات الحكومية من وزارة الصحة والهيئة العامة للغذاء والدواء في جدة والرياض والدمام والمدينة المنورة.

وقد حصلت شركة الخطوط السعودية للتمويل على شهادة نظام إدارة استمرارية الأعمال الآيزو 2019:22301 من خلال استيفاء جميع المتطلبات ووضع هيكل لاستمرارية الأعمال.

حصل مختبرنا المركزي على شهادة الآيزو 2017:17025 من المركز السعودي للاعتماد، كما حصل على ترخيص مختبر خاص ورخصة مختبر معيّن من الهيئة العامة للغذاء والدواء.

تكّلت التزامنا بالإنصاف وتكافؤ الفرص في بيئة العمل بالنجاح في تجديد شهادة مواهمة المرتبة الذهبية " لبيئة العمل الداعمة للأشخاص ذوي الإعاقة حيث حصلنا على أعلى تقييم في تاريخ المجموعة.

يتم تغطية اعمال صحة وسلامة الغذاء بقطاع الصحة والامن ومراقبة المعايير بالمناطق النائية وخطوط السكك الحديد وخدمات الحج والعمرة وذلك بتطبيق إجراءات جودة وسلامة الأغذية واستيفاء الإجراءات التنظيمية.

تم التركيز في قطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير خلال عام 2022م على تحقيق القيمة لأعمالنا ونشاطاتنا المتنوعة، وتوفير الحماية في الوقت ذاته لموظفينا وعملائنا. والتركيز أيضاً على تحقيق الأهداف الاستراتيجية المؤسسية للمجموعة من خلال تعزيز أنظمتها المتخصصة للمراقبة والتقييم، بهدف توفير خدماتها وفق أفضل المعايير العالمية.

يعمل قطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير مع جميع قطاعات الشركة الأخرى لتحقيق أهدافها، وتحديدًا من خلال التحقق من سلامة الغذاء وسلامة الموظفين، وأنظمة إدارة الجودة؛ وعمليات التدقيق المنتظمة لجميع المرافق؛ وتقديم برامج تدريب الموظفين المستمرة في جميع أقسام الشركة.

خلال عام 2022م، أجرى القطاع مجموعة من التحديثات على البنية التحتية للصحة والسلامة، وضمان الامتثال للوائح الحكومية والاشتراطات المعتمدة لجميع أنشطة وأعمال الشركة. حيث نجح القطاع في تحديث نظام إدارة سلامة الأغذية بهدف تلبية معايير شهادة آيزو 22000:2018، وحصلت وحدات التشغيل في جدة والرياض والمدينة المنورة والدمام على شهادة الهيئة العامة للطيران المدني R151.

10,193

نجح قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في إجراء 10,193 تحليلًا لعينات من الأغذية ولـ 815 عينة من المياه.

دمج المفاهيم المبنية على المخاطر في جميع أقسام الشركة

في عام 2022م، أشرفت لجنة إدارة المخاطر على دمج المفاهيم المبنية على المخاطر ضمن مختلف جوانب عمل المجموعة، ما أثمر عن وضع المعايير الخاصة بمؤشر المخاطر وإصدار ميثاق اللجنة.

أجرت شركة الخطوط السعودية للتمويل تدريبات محاكاة لعدد من سيناريوهات الطوارئ يشمل تعطل المعدات، وانقطاع التيار الكهربائي، واستعادة البيانات بعد انقطاع اتصال الشبكة، وتعطيل اضطراري بسبب هجوم مسلح، وتلوث الأغذية بسبب عمليات الإنتاج غير الصحية. بالإضافة إلى ذلك، فقد دشنت الشركة برنامجًا داخليًا جديدًا لإعداد التقارير ربع السنوية لإدارة مخاطر الشركات.

التزام مستمر بأفضل ممارسات التحقق

تلتزم الشركة بأعلى معايير ممارسات التحقق للتأكد من اعتمادها أفضل إجراءات الصحة والسلامة على مستوى جميع مرافقها ونشاطاتها وأعمالها. ومن الأمثلة على ذلك وضع نظام شامل للاختبارات الصارمة لضمان الامتثال الدائم. وللتحقق من تطبيق معاييرنا على مستوى المجموعة في عام 2022م، نجح قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في إجراء الاختبارات التالية:

- 10,193 تحليلًا لعينات من الأغذية ولـ 815 عينة من المياه
- تحليل 972 عينة من المياه والأغذية لعملاء خارجيين
- إجراء 10,585 اختبارًا لبصمة اليد و10,585 اختبارًا للرقابة على النظافة.
- التعامل مع أكثر من 200 حادث أمني كجزء من التدابير الأمنية الصارمة في مواقع العمليات

نقوم بتطوير إجراءات شاملة لجودة وسلامة الأغذية واستيفاء الإجراءات التنظيمية.

نركز دائماً على سلامة الموظفين والعملاء.

التدابير المضادة لقسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير أثناء الجائحة

لقد طَبّقنا بصرامة بروتوكولات جائحة كوفيد-19 القوية المتبعة لدينا في جميع أقسام الشركة في عام 2022م، إذ استمرت التهديدات المتواصلة التي ألقت بها الجائحة على مدار العام. تم تطبيق خطتنا الاستراتيجية والإجرائية للتصدي لمخاطر جائحة كوفيد-19 على ثلاثة مستويات هي: التدابير الوقائية؛ وبروتوكولات منع انتقال العدوى للموظفين؛ وبرنامج التوعية واسع النطاق للموظفين بما يشمل أولئك الذين يسافرون لأماكن ترتفع فيها معدلات الخطورة.

خطط عام 2023م

سنواصل تركيزنا في عام 2023م على سلامة وأمن موظفينا وعملائنا وأماكن العمل والمنتجات، بما يتماشى مع المعايير الدولية واللوائح الحكومية، كما سنواصل دعم تحقيق أهداف الامتثال الخاصة بشركة الخطوط السعودية للتمويل.

سيتواصل انتهاجنا للأسلوب المبني على المخاطر في جميع أعمال قطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير في العام القادم، حيث سنبادر بالعمل مع جميع أقسام الشركة لتحقيق أهدافنا.

سيحمل العام القادم معه مزيدًا من التطورات في خارطة طريق الاستدامة للشركة، ووضع أهداف محددة، وتحديد خط أساس لهذا النطاق في الشركة، والشروع في إعداد وإصدار التقارير بشأن مقاييس الاستدامة وأبرز إنجازاتها السنوية المحققة.

وواصلنا أيضًا التعاون مع "شبكة قادرون"، التي تعمل على تبادل المعرفة ونشر الوعي بشأن شمل الموظفين ذوي الإحتياجات الخاصة من خلال تهيئة بيئة عمل مساندة لهم.

تؤكد شركة الخطوط السعودية للتمويل التزامها التام بتحقيق الاستدامة وبناء مجتمع شامل، مُنصف، يوفر خدماته للجميع. كما نؤكد على التزامنا التام في تحقيق خطة التنمية الوطنية ورؤية المملكة 2030.

سيحمل العام القادم معه مزيدًا من التطورات في خارطة طريق الاستدامة للشركة، ووضع أهداف محددة، وتحديد خط أساس لهذا النطاق في الشركة، والشروع في إعداد وإصدار التقارير بشأن مقاييس الاستدامة وأبرز إنجازاتها السنوية المحققة.

ونعتزم أيضًا تعزيز مساهماتنا في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) التي وضعها الأمم المتحدة، وخصوصًا فيما يتعلق بمفاهيم الوجوديات الصحية وبرنامج المشتريات المستدامة.

الاستدامة

قامت شركة الخطوط السعودية للتمويل خلال عام 2022م بالتأسيس لأفضل ممارسات الاستدامة وحققت إنجازات مهمة في هذا المجال تمثلت في إنشاء إدارة مختصة بالإستدامة كخطوة رئيسية لوضع إستراتيجية الإستدامة لدى الشركة.

امتداداً للتعاون الوثيق مع الهيئة العامة للطيران المدني في المملكة العربية السعودية لتناول الجانب البيئي بطريقة هادفة، ومن أجل الوقوف على الأداء البيئي الحالي لجميع قطاعات الطيران شاملاً قطاع تمويل الطيران. أثمر ذلك عن إنشاء خط أساس داخلي لأداء الشركة البيئي.

من الناحية المسؤولية الاجتماعية، فقد أنشأنا أكاديمية شركة الخطوط السعودية للتمويل وحددنا هدفًا طموحًا لتدريب 4,000 طاقم من الطلاب السعوديين والسعوديات خلال السنوات الخمس القادمة، وذلك للمرة الأولى في تاريخ الشركة الممتد على مدى 41 عامًا. كما قدمنا تدريبًا متخصصًا لأكثر من 1,000 موظف في الشركة.

كما وسّعنا نطاق أنشطتنا الاجتماعية من خلال المشاركة في مبادراتين جديدتين؛ ترتبط الأولى منهما بقطاع تمويل الطائرات لدى الشركة من خلال اتفاقية مع بنك الطعام السعودي (إطعام) الذي يدعم مفهوم "الحفاظ على النعمة من الإهدار" من خلال بنوك الطعام وبطريقة تصون خصوصية المستفيدين.

لكن الشركة لديها استراتيجية خاصة للتعامل مع هذه الحالات الطارئة والنقص غير المتوقع للمخزون والتحديات التي تواجه سلاسل التوريد، فقد قمنا بالاستعانة بشبكة من الموردين الاحتياطيين وعززنا العلاقات التي تربطنا بالشركاء الاستراتيجيين لمساعدتنا في الحصول على السلع المهمة، مثل الحصول على كميات إضافية من الزيوت والدواجن. وقد حصلنا على رخصة استيراد استثنائية لاستيراد الدواجن من البرازيل. وقد ساعدتنا سلسلة التوريد الإضافية المذكورة في إدارة التكاليف والإمداد.

واستجابةً للوضع القائم في الصين، فقد بدأنا في شحن السلع جواً لتفادي نفاذ المخزون، كما قمنا بالبحث عن موردين احتياطيين محليين لتأمين التجهيزات الأساسية لخدمة خطوط طيران شركات الطيران.

وعلى الرغم مما اعترضنا من أحداث غير مسبوقة، إلا أن الشركة قد نجحت في تلبية جميع المتطلبات الخاصة بالبيئة التشغيلية ويرجع ذلك في الأساس للاستباقيتها واستراتيجيتها الاحتياطية المتمثلة في السعي المستمر للحصول على سلع من موردين جدد في أسواق جديدة ومحلية وكذلك تطوير وتوفير منتجات مختلفة لتلبية الاحتياجات.

لقد كان من أبرز الإنجازات هذا العام التوصل إلى اتفاقيات مع اثنين من أكبر منتجي الدواجن المحليين، فقد أسهمت هذه الإتفاقيات في تكثيف تركيز الشركة على موردين محليين وتخفيض التكاليف اللوجستية، ودعم الاقتصاد المحلي.

تشمل الركائز الأساسية التي تستند إليها استراتيجيتنا في العام القادم: بناء سلسلة توريد محلية من خلال تعزيز العلاقات والإمكانات التي تتمتع بها الشركة مع الموردين المحليين؛ ومواصلة استثمارنا في الأتمتة؛ والتحول الرقمي لعملياتنا؛ وتطبيق أحدث حلول سلسلة التوريد بالتعاون مع شركاء أعمالنا.

تتمثل الأهداف الرئيسية الأخرى في تنفيذ التوسع في عمليات الأتمتة وابتكار نظام ذكي لرفع التقارير في قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير، بالإضافة إلى وضع خطة شاملة لاستمرارية أعمال الشركة.

كما نهدف في عام 2023م إلى تأمين الحصول على شهادة أنظمة سلامة الغذاء (FSSC) 22000 بموجب المبادرة العالمية لسلامة الغذاء، وهو ما يدل على استيفاء البرنامج لأعلى المعايير العالمية فيما يتعلق بالمتطلبات الدولية لقطاع الأغذية.

إن تحقيق هدف رؤية المملكة 2030 المتمثل في استقطاب 120 مليون مسافر إلى الرياض و105 ملايين إلى جدة بحلول عام 2030 لا يتطلب استثمارات ضخمة في تطوير البنية التحتية والأنظمة والموظفين فحسب، بل يتطلب أيضًا عزمًا على مستوى الشركة وتصميمًا على الحفاظ على معايير الجودة والسلامة والأمن المذكورة، بغض النظر عن مدى سرعة النمو الذي نحققه.

المشتريات وسلاسل التوريد

شهد عام 2022م سلسلة من الكوارث الطبيعية، والحروب، والصعوبات الاقتصادية، التي جعلت منه عامًا مليئًا بالتحديات غير المسبوقة بالنسبة لقسم المشتريات وسلاسل التوريد في شركة الخطوط السعودية للتمويل. وقد تضمنت التحديات التي واجهت البيئة التشغيلية زيادة تكاليف الشحن، والنقص في السفن المتاحة لمدة تسعة أشهر على الأقل، والإغلاق المفروض في الصين، الأمر الذي أدى إلى حدوث نقص في عمليات التوريد. وقد أثر الصراع الدائر في أوكرانيا على إمدادات الزيوت والدواجن، بينما أضرت الفيضانات الخطيرة التي ضربت باكستان في أواخر العام بإنتاج الأرز وصدراته.

تقرير حوكمة الشركات

مراقبة المخاطر

نحن نتحقق بشكل روتيني من قدراتنا في مجال الحوكمة والمخاطر ونتحقق من صحتها، دون السماح لمثل هذه الضوابط بالمساس برؤية شركتنا أو أهدافنا التجارية والاستراتيجية.

ثقافة أفضل الممارسات

أدى استثمارنا المستمر في أفضل ممارسات حوكمة الشركات وإدارة المخاطر إلى خلق ثقافة مؤسسية هي من ركائز الشركة.



1. نظرة شاملة لنائب الرئيس المستشار القانوني العام

بكل فخر واعتزاز يطوى عام 2022م بما تحقق فيه من نجاحات وإنجازات من فريق العمل، والتي تجسدت من خلال عدة أحداث ومناسبات، فتزامناً مع انتهاء عضوية مجلس الإدارة السابق وتعيين أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة خلال مطلع العام 2022م، إضافة إلى أعمال التطوير الأخرى التي قامت بها الشركة المرتبطة على سبيل المثال بالسياسات الداخلية للشركة أو التوسع في أعمالها.

فقد تفاعلت إدارة الحوكمة بشكل فعال واستباقي وأبرزت دورها في تكريس مبادئ الحوكمة وتحديد الممارسات والصلاحيات ومدى تطبيقها مع معايير الحوكمة الرشيدة والأنظمة ذات العلاقة.

هذا وقد كان أيضاً تعديل نظام الشركات خلال العام 2022م الصادر عن وزارة التجارة واللوائح التنفيذية المعدلة الصادرة عن هيئة السوق المالية والجهات ذات العلاقة، الأثر الإيجابي الكبير في طرح العديد من المبادرات والخطط والتي بدأ تنفيذ البعض منها ومازالت الشركة تعمل على إنجازها بما يحقق مصالح الشركة ومساهميها والأطراف ذات العلاقة.

العام 2022 كان عاما استثنائياً آخر شهدت خلاله الشركة مستويات تعافي جديدة من تداعيات جائحة كورونا، والتي واصلت فيه إدارة الحوكمة بالشركة دورها في التكيف والتفاعل مع هذه الجائحة للحد من نتائجها وتقليل أضرارها.

واستمرارا لدورها الفعال، استطاعت إدارة الحوكمة بالشركة ولله الحمد تحقيق نتائج جيدة في مجال الحوكمة والالتزام، وقد ساهم ذلك في حماية مصالح الشركة وتجنّبها من أي عقوبات أو مخاطر محتملة، ومما جعل الشركة في مصاف الشركات الرائدة في هذا المجال.

اخيراً تقدم بشكري الجزيل إلى فريق ادارة حوكمة الشركة على ما بذلوه من مجهودات رائعة ومشكورة بما يحقق مصالح الشركة والمساهمين.

محمد حمزة الحربي

نائب الرئيس المستشار القانوني العام

2. أنشطة الشركة الرئيسية

النشاط	الإيرادات بالريال السعودي*	النسبة المئوية
تمويل شركات الطيران	1,374,532,463	75.6%
التجزئة	57,679,439	3.2%
خدمات التمويل وإدارة المرافق	385,794,466	21.2%
الإجمالي	1,818,006,368	100.0%

* الإيرادات تتضمن الدخل الداخلي.

3. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

النشاط	الإيرادات بالريال السعودي	النسبة المئوية
تشغيل وإدارة الأسواق الحرة	396,342,081	100.0%
تقديم خدمات التمويل والإعاشة*	0	0%
الإجمالي	396,342,081	100.0%

* لم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام 2019م وحتى عام 2022م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة انتهت بتاريخ 2020-12-31م.

4. خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية

المعلومات الخاصة بخطط الشركة وتوقعاتها المستقبلية تم ذكرها في الصفحات من 18 إلى 35 من هذا التقرير، وفي ما يلي جدول توضيحي لبعض القرارات الرئيسية التي اتخذتها الشركة والأحداث خلال عام 2022م والمعلن عنها من خلال موقع السوق المالية "تداول".

القرارات الرئيسية:

التاريخ	القرار
2022/01/05	تعلن شركة الخطوط السعودية للتمويل لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
2022/01/10	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
2022/01/23	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
2022/01/27	تعلن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه وتشكيل لجان المجلس لدورته الجديدة، وتعيين ممثلي الشركة لدى هيئة السوق المالية وشركة تداول السعودية (تداول) وتعيين أمين سر المجلس
2022/02/09	تعلن شركة الخطوط السعودية للتمويل لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
2022/02/14	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
2022/02/16	إعلان تصحيحي من شركة الخطوط السعودية للتمويل بخصوص إعلان الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
2022/03/06	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن توقيع عقد مع شركة المكاتب التنفيذية (التنفيذي)
2022/03/23	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2021-12-31م
2022/04/19	تدعو شركة الخطوط السعودية للتمويل مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
2022/04/21	تعلن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن تعديل عقدها مع شركة الخطوط الحديدية السعودية
2022/04/21	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن استقالة عضو لجنة المراجعة
2022/05/08	تعلن شركة الخطوط السعودية للتمويل لمساهميها الإعلان عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
2022/05/12	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
2022/05/12	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2022-03-31م (ثلاثة أشهر)
2022/06/20	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن انخفاض خسائرها المتراكمة إلى 19.3% من رأس المال
2022/08/09	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2022-06-30م (ستة أشهر)
2022/09/15	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن تجديد عقدها مع شركة طيران ناس
2022/10/04	إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن توقيع عقد مع شركة مجموعة الهناء التجارية
2022/11/08	اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2022-09-30م (تسعة أشهر)

5. مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لمدة خمس سنوات
(بالريال السعودي)

البيان	2018	2019	2020	2021	2022
الأصول المتداولة	1,415,363,541	1,331,922,935	1,279,061,306	1,061,948,216	1,360,930,282
الأصول غير المتداولة	670,422,118	1,172,342,089	1,027,939,300	868,682,866	670,264,547
إجمالي الأصول	2,085,785,659	2,504,265,024	2,307,000,606	1,930,631,082	2,031,194,829
المطلوبات المتداولة	616,906,370	605,361,494	869,087,478	571,570,358	562,603,584
المطلوبات غير المتداولة	167,423,832	593,251,589	577,836,243	486,541,980	348,665,066
إجمالي المطلوبات	784,330,202	1,198,613,083	1,446,923,721	1,058,112,338	911,268,650

6. مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات (بالريال السعودي)

البيان	2018	2019	2020	2021	2022
إجمالي الإيرادات	2,035,757,930	2,156,266,255	926,573,642	1,212,507,870	1,818,006,368
تكلفة الإيرادات	1,339,278,458	1,369,334,227	884,339,821	880,662,708	1,301,686,626
الزكاة وضريبة الدخل	37,114,177	39,134,091	18,844,869	19,712,588	28,717,827
مجمد الدخل	696,479,472	786,932,028	42,233,821	331,845,162	516,319,742
صافي الدخل	459,280,884	463,933,403	(334,686,399)	14,055,459	257,103,138

7. التحليل الجغرافي للإيرادات (بالريال السعودي)

السنة	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة		
	السعودية	مصر	الإجمالي
2022	1,767,444,576	50,561,792	1,818,006,368

8. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة (بالريال السعودي)

الشركات التابعة السنة/2022	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة	
	السعودية	الإجمالي
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	396,342,081	396,342,081
شركة ساك لخدمات الإعاشة	0	0

لم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام 2019م وحتى عام 2022م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة انتهت بتاريخ 2020-12-31م.

9. جدول الفروقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية أو أي توقعات أعلنتها الشركة

	2021 بالريال السعودي	2022 بالريال السعودي	التغير (+) أو (-) بالريال السعودي	النسبة المئوية للتغير
الإيرادات/المبيعات	1,212,507,870	1,818,006,368	605,498,498	49.9%
تكلفة الإيرادات/المبيعات	(880,662,708)	(1,301,686,626)	(421,023,918)	47.8%
مجمد الدخل	331,845,162	516,319,742	184,474,580	55.6%
مصروفات عمومية وإدارية (تشمل صافي مخصص خسائر ائتمانية متوقعة)	(274,224,550)	(258,061,721)	16,162,829	-5.9%
إيرادات تشغيلية - أخرى	6,436,965	27,296,834	20,859,869	324.1%
مصروفات تشغيلية - أخرى	(3,700,842)	(1,590,689)	2,110,153	-57.0%
الربح (خسارة) التشغيلي	60,356,735	283,964,166	223,607,431	370.5%

10. جدول معلومات الشركات التابعة

إسم الشركة التابعة	رأس المال بالريال السعودي	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	76,894,000	40%	تشغيل وإدارة الأسواق الحرة في المطارات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة ساك لخدمات الإعاشة	5,000,000	100%	تقديم خدمات التموين والإعاشة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

11. مجلس الإدارة

تأسس على النظام الأساسي للشركة بتشكيل مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين للفترة التي بدأ سريانها من 26 يناير 2022م وتنتهي بتاريخ 25 يناير 2025م من تسعة أعضاء تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة خلال اجتماعها المنعقد يوم الإثنين 06-06-1443هـ الموافق 2022/01/09م.

تم تعيين كلاً من الأستاذ محمد عبد العزيز السرحان رئيساً للمجلس والمهندس رائد إبراهيم المدهيم نائباً لرئيس المجلس بإجماع جميع أصوات المجلس بتاريخ 27-01-2022م الموافق 24-06-1443، بموجب الصلاحيات الممنوحة للمجلس تأسيساً على المادة 21 من النظام الأساسي للشركة كما تم تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس والمتمثلة في لجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بنفس التاريخ. كما تم اعتماد تشكيل لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة العادية خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 13-02-2022م الموافق 12-07-1443هـ.

أ) أعضاء مجلس الإدارة كما في تاريخ 31 ديسمبر 2022م

محمد عبد العزيز السرحان

رئيس مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة النقل البحري
- رئيس مجلس إدارة شركة المزيبي للتطوير العقاري

الوظائف السابقة

- المدير التنفيذي الأول للعمليات لمجموعة الفيصلية القابضة
- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير "سمارك"
- عضو مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة
- رئيس مجلس إدارة شركة إيكيا السعودية والبحرين
- رئيس مجلس إدارة شركة جوكنور لعصائر الفواكه بتركيا
- رئيس مجلس إدارة شركة مطارات الرياض
- رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة
- نائب رئيس مجلس إدارة بنك فيننشر كابيتال في البحرين
- عضو مجلس إدارة في شركة الشرق للخرسانة الجاهزة

تقرير حوكمة الشركات

معلومات عامة

المؤهلات العلمية

بكالوريوس في العلوم من جامعة ولاية أوريجون الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

يحظى السرحان بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 35 عامًا في القطاعين العام والخاص في مجالات عديدة في الإدارة وقطاع الطاقة وقطاع التغذية والخدمات اللوجستية. عمل السرحان في بداية حياته المهنية في أنشطة متنوعة في قطاعات صناعة البترول وتوزيع منتجاته كما شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم كما اشتغل في قطاع التغذية والخدمات المهنية والنقل والخدمات اللوجستية حيث تقلد عدة مناصب قيادية بمجموعة الفيصلية القابضة وشركة الصافي دانون المحدودة، ويترأس السرحان حاليا مجلس إدارة عدة شركات من بينها شركة النقل البحري وشركة المزيني للتطوير العقاري.

رائد إبراهيم المديهم

نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو مستقل)، رئيس لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة المتحدة للصناعات التعدينية بالمملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة شركة إسمنت المنطقة الشمالية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة بوان بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في شركة إسمنت الشمالية بالأردن
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية بسوريا
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة اليمامة للصناعات الحديدية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس المديرين بشركة مطارات جدة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنايبب بالمملكة العربية السعودية

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود
- ماجستير الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

الخبرات المهنية

يحظى المديهم بخبرة واسعة في مجال الهندسة والإدارة لأكثر من 30 عامًا في القطاعين العام والخاص. عمل المديهم في بداية حياته المهنية في أنشطة هندسية متنوعة في قطاعات الطاقة والمياه ثم انتقل إلى القطاع الخاص واكتسب خبرة واسعة في مواد البناء (التجارة والتصنيع) وفي مجالات الصلب والأسمنت والخشب والجبس والمسبوكات مسبقة الصنع والمحولات الكهربائية وقد شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة والتمويل والاستراتيجية والقيادة في داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم.

معلومات عامة

يوسف حمد سليمان اليوسفي

عضو مجلس الإدارة (مستقل) رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة جوا المالية لادارة الاستثمارات

الوظائف السابقة

- مؤسس ورئيس مجلس المديرين بشركة جواء الطاقة
- رئيس الاستثمار بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) المملوكة من صندوق الاستثمارات العامة

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال جامعة هارفرد
- بكالوريوس هندسة الكترونية جامعة كولورادو في بولدر

الخبرات المهنية

لليوسفي خبرة واسعة في مجال الاستثمار والاستشارات الادارية تمتد لأكثر من 15 سنة شغل من خلالها مديراً للاستثمار في عدد من الشركات السعودية والعالمية كالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، والتي أسس خلالها صندوق الرياض تقنية للاستثمار برأس المال الجريء، وشركة باسبورت كابيتال بسان فرانسيسكو بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة جدوى للاستثمار، كما عمل مستشاراً في شركة جيل المستقبل (ذات الأسم التجاري ماركو) وشركة إستراتيجي آند (Strategy &) والمعروفة سابقا ببيوز آند كو (BOOZ & CO) في الولايات المتحدة الأمريكية ومركز اللك عبدالله لبحوث ودراسات البترول. بدأ اليوسفي مسيرته الوظيفية في مجال النفط والغاز كمهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) ومهندس تنقيب بشركة شلمبرجير في الخليج وأمريكا اللاتينية. يشارك اليوسفي حاليا في عضوية عدة مجالس إدارات شركات من بينها شركة جوا المالية وشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني والمؤسسة العامة للبريد السعودي وشركة الخدمات البريدية واللوجستية والشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو).

سامي عبد المحسن الحكير

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) عضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
- رئيس مجلس الإدارة لشركة تنامي العربية المحدودة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الإستراتيجي، المملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود

الخبرات المهنية

للحكير أكثر من 30 عاما من الخبرة المهنية في إدارة الضيافة الفندقية في المملكة العربية السعودية. بعد تخرجه من جامعة الملك سعود بالرياض، إنضم سامي الحكير إلى مجموعة الأندلس حيث شغل عدد من المناصب، بما في ذلك المدير العام بين عامي 1990م و1994م والعضو المنتدب بين عامي 1995م و2009م. وفي العام 2009م، أسس علامة تجارية جديدة للفنادق باسم “MENA Hotels” (فنادق ومنتجعات الشّرق الأوسط وشمال أفريقيا) تحت مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير. ومنذ العام 2009م، أصبح الحكير مسؤولاً عن إدارة 32 فندقاً في المملكة العربية السعودية وفندقين في دبي. يترأس الحكير مجلس إدارة مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة حيث يعتبر العضو المنتدب للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل الحكير منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة صحارى المملكة العقارية.

تقرير حوكمة الشركات

فادي ميشال مجدلاني

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت بلبنان
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكيا)
- رئيس مجلس إدارة مؤسّسة إنديفور بلبنان

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني سابقاً) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال ببيروت

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة مدنية من الجامعة الأمريكية في بيرو ت
- ماجستير هندسة مدنية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا
- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هارفارد

الخبرات المهنية

تمتع فادي بخبرة تزيد عن 25 عامًا في عدة قطاعات تشمل الاستشارات وحقوق الملكية الخاصة والاستثمار بالإضافة الى قطاع النقل والخدمات اللوجستية والعقارات. منذ عام 2018، كان فادي مجدلاني الشريك الإداري لشركة إكسلسا، وهي شركة تقوم بإدارة الأصول والأسهم الخاصة وتركز بشكل أساسي على الاستثمارات العقارية بالولايات المتحدة. قبل ذلك، كان فادي شريكًا رئيسيًا في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني سابقًا)، وهي شركة استشارات إدارية عالمية رائدة حيث خدم بعضًا من أكبر الشركات الخاصة والعامّة في الشرق الأوسط. كما قاد على مدار 20 عامًا نشاطات الشركة في قطاعات النقل واللوجستيات والعقارات وصناعات البناء.

فهد عبد الله موسى

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) عضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار - المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي - رئيس دائرة المؤسسات المالية - البنك الأهلي التجاري

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس - إدارة مالية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الخبرات المهنية

للموسى خبرة تزيد عن 22 عاما تقلد فيها عدة مناصب من بينها مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، نائب الرئيس التنفيذي وعدة مناصب أخرى بالبنك الأهلي التجاري وكذلك مجموعة سامبا المالية.

عبد الوهاب عبد العزيز البتيري

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- مؤسس وشريك تنفيذي – شركة شركاء وتر الأعمال للتجارة
- مؤسس – شركة القمة الأولى للاستثمار

الوظائف السابقة

- شريك مؤسس وعضو اللجنة التنفيذية بشركة مكتب العائلة
- مدير محافظ الاستثمارات بالبنك السعودي الأمريكي

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس المالية مع مرتبة الشرف – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران (2000م)
- ماجستير إدارة أعمال – كلية لندن للأعمال (2010م)

الخبرات المهنية

يتمتع عبدالوهاب بخبرة تزيد عن 25 عامًا من الخبرة المحلية والعالمية. بدأ مسيرته المهنية في قسم الخزينة في البنك السعودي الأمريكي (Citibank Affiliate) كما كان شريكاً مؤسساً في شركة مكتب العائلة (The Family Office) في البحرين حيث كان يعمل على إدارة الممتلكات. عمل أيضا في العديد من لجان ومجالس المنظمات غير الربحية مثل اللجنة القومية لرجال الأعمال الشباب وهي جزء من الغرفة الوطنية التجارية في المملكة العربية السعودية. كما أنه عضواً في هيئة الرؤساء الشباب (YPO) في الفرع السعودي والبحريني. وحالياً، عضو الفرع السعودي لخريجي كلية لندن للأعمال. ويشغل عبدالوهاب مناصب عضوية إدارة الأعمال في العديد من الشركات في المملكة العربية السعودية. يحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال، ودرجة البكالوريوس في العلوم المالية. حاصل على شهادة السوق المالية CME-1 & CME-4. كما يعد مستشار مالي مرخص من وزارة التجارة والاستثمار.

ديليب نيجاهاوان

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة كايليس العالمية (Kaelis World)

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة طيران الإمارات لتموين الطائرات بدبي
- مستشار التموين على متن خطوط طيران الإمارات تموين، يقدم تقاريره مباشرة إلى الرئيس
- مستشار في مجال تموين الطائرات والفنادق بشركة الطيران العماني
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة الخطوط الجوية السيريلانكية لتموين الطائرات
- مدير عام فندق أوبروي ترايدنت بجدة المملكة العربية السعودية
- مدير عام فندق أوبروي خدمات الرحلات/خدمات المطار بالهند
- مدير عام فندق أوبروي منتجع بوجمالو بيتش بالهند

المؤهلات العلمية

- شهادة المدرسة الهندية في العلوم والإنجليزي من جامعة كبار كامبريدج
- بكالوريوس إدارة الأعمال - محاسبة - مالية من جامعة كالكوتا الهند
- دبلوم الدراسات العليا إدارة الأعمال من جامعة اسيك كورنيل فرنسا

الخبرات المهنية

لدى ديليب خبرة قيادية استشارية إدارية تزيد عن 35 عامًا في وحدات تموين الخطوط الجوية العالمية، وخدمات الرحلات الجوية، وخدمات الطعام وعمليات البيع بالتجزئة، والخدمات والمرافق الخاصة بشركات الطيران، وصالات المطارات، وعمليات الفعاليات وفنادق 5 نجوم وشركات الضيافة على مستوى العالم. سجل حافل في تحويل الشركات من خلال القيادة الإستراتيجية وتنفيذ مبادئ الإدارة ؛ زيادة المبيعات وصافي الأرباح بشكل كبير مع قيادة التميز التشغيلي مع تعزيز إنتاجية الموظفين والاحتفاظ بهم وتقليل التكاليف، قاد الشركات إلى تحقيق إيرادات سنوية تزيد عن 900 مليون دولار أمريكي مع الإشراف في الوقت نفسه على مشاريع التوسع التي تزيد عن 350 مليون دولار أمريكي.

أليفير هارنيش

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- مؤسس لشركة لوناصول للضيافة

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي ورئيس قسم الضيافة بصندوق الاستثمارات العامة
- الرئيس التنفيذي بشركة إعمار للضيافة
- الرئيس التنفيذي للعمليات بمجموعة فنادق راديسون
- العضو المنتدب شمال ووسط أوروبا بمجموعة فنادق هيلتون العالمية

المؤهلات العلمية

- ماجستير في العلوم من جامعة لندن
- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هيريووت وات، بريطانيا
- شهادة في إدارة الفنادق والضيافة من جمعية الفنادق والسكن الأمريكية، إيست لانسنغ، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في إدارة الفنادق والضيافة من جامعة برلين لإدارة الفنادق، ألمانيا

الخبرات المهنية

اوليفر هارنيس خبير في مجال الضيافة، بدأ حياته المهنية في نيس بفرنسا عام 1986 وعمل في العديد من أنحاء العالم منذ ذلك الحين، أمضى 14 عامًا في فنادق هيلتون حيث كان المدير الإداري لشمال ووسط أوروبا. من عام 2012 حتى عام 2016، شغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة فنادق راديسون. في عام 2016 تم تعيينه الرئيس التنفيذي لمجموعة إعمار للضيافة في دبي. من عام 2019 حتى عام 2021، كما شغل أوليفيه منصب الرئيس التنفيذي ورئيس قسم الضيافة بصندوق الاستثمارات العامة بالمملكة العربية السعودية.

عمل أوليفيه في مجالس إدارة متعددة، من بينها مجموعة فنادق الخليج في البحرين، وشركة الاستثمارات السعودية للضيافة، وكلية الأعمال بجامعة أبوظبي - أبوظبي.

ب) أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

حسن شكيب الجابري

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، رئيس لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية بشركة دار التملك

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي وعضو اللجنة التنفيذية لمجموعة سدكو القابضة
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة للشركة السعودية للإقتصاد والتنمية للأوراق المالية (سدكو كابيتال)
- رئيس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري
- رئيس إدارة الشركات في البنك الأهلي التجاري
- نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنيب منها لإدارة ودمج عدد من البنوك
- مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الائتمان

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة زارعيه من الجامعة الأمريكية في بيروت
- برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة كولومبيا في الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

يتمتع الجابري بأكثر من 37 عاماً من الخبرة في القطاع الاستثماري والمصرفي وإدارة الشركات، حيث عمل في أدوار إدارية منذ عام 1984م وقد شغل منصب مدير مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها خلال هذه الفترة عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الائتمان، كما شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنيب منها لإدارة ودمج عدد من بنوكها، ومن ثم ترأس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري بالإضافة إلى عضو مجلس الإدارة ورئيس الأعمال المصرفية الاستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية، كما يشارك الجابري في عضوية عدة مجالس إدارات شركات مختلفة من بينها دار التملك، وعضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أبسكو).

جوناثان ستنت تورياني

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوريسست القابضة بفرنسا
- مدير وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، كندا
- عضو مجلس الإدارة وشريك بشركة التموين الاستراتيجية، المملكة العربية السعودية

الوظائف السابقة

- مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، مونتريال، كندا
- مدير العمليات بشركة قايت قورمات، جنيف، بسويسرا
- مدير مشروع بشركة أيكاروس للإستشارات، بلوتون
- مديرعام شركة قايت، جنوب إفريقيا
- الرئيس التنفيذي لشركة نيوس بأستراليا
- رئيس شركة قايت قورمات فرع أمريكا أوربا والشرق الأوسط، بجنيف سويسرا
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبية لأوروبا) بفرنسا
- مؤسس وشريك بشركة بي بي بيز، بجنيف سويسرا

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس الآداب في الاقتصاد جامعة ام سي جيل بكندا
- ماجستير في العلوم معهد الفندقة بلوزان

الخبرات المهنية

عمل جوناثان في مجموعة غيت غورميه (GGG) في الفترة من 1991م إلى 1997م تقلد فيها مناصب مختلفة، بما في ذلك العضو المنتدب لإدارة العمليات، العضو المنتدب لمجموعة لعمليات مجموعة غيت غورميه في جنوب أفريقيا. غادر جوناثان مجموعة غيت غورميه في العام 1997م لينضم إلى مجموعة نيوانس (Nuance Group) كرئيس تنفيذي لعملياتها في أستراليا وبعدها عاد إلى غيت غورميه كرئيس للقسم الأوروبي للفترة من العام 2000م وحتى العام 2004م. بعدها شغل منصب الرئيس التنفيذي لمنطقة جنوب أوروبا في مجموعة كومباس من العام 2004م وحتى العام 2006م. وهو الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لمجموعة نيوريسست منذ عام 2006م.

خالد محمد عبد الله الحقييل

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتي جنرال السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافآت
- عضو لجنة المراجعة بشركة أشمور العربية السعودية
- مدير بشركة الوسيط التجارية

الوظائف السابقة

- نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الامريكية
- مدير إدارة المخاطر والتأمين بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية

المؤهلات العلمية

- شهادة جامعي في إدارة أعمال جامعة هاملن أمريكا
- دورات مختلفة في الإدارة والتسويق والمخاطر من جامعة منسوتا بالولايات المتحدة الامريكية

الخبرات المهنية

يتمتع الأستاذ خالد الحقييل، بخلفية أكاديمية في إدارة الأعمال من جامعة هاملين، بولاية مينيسوتا في الولايات المتحدة الأمريكية، كما شارك في العديد من الدورات في علم إدارة المخاطر في المعاهد الدولية في لندن. ويحظى بخبرة تتجاوز 30 عامًا في صناعة البتروكيماويات والتسويق وإدارة المخاطر ودمج الشركات في صناعات جديدة مثل شمس للطاقة المتجددة وكذلك خبرة 9 سنوات في شركة سابك في الولايات المتحدة الأمريكية؛ حيث تولى تصميم الخطط التسويقية وإدارة الموارد البشرية، وبناء السياسات العامة للشركة، ومناولة المنتجات وجدولة الشحنات. كما يتكبيء الحقييل على خبرة متخصصة في إدارة المخاطر والتأمين لصالح شركة سابك المملكة العربية السعودية.

يتأسس الحقييل حاليا مجلس إدارة شركة سوسيتيه جنرال السعودية، ويشارك في عضوية مجلس إدارة ولجنة المكافأة بشركة الطباعة والتغلييف وكذلك عضو لجنة المراجعة في شركة أشمور العربية السعودية، وعضو مجلس إدارة مستقل في العديد من الصناديق في أشمور العربية السعودية.

عبد الكريم السلمي

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة رجال بدولة المغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوريسست فرع المغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة أتاسا لخدمات التمويل والمطاعم بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة بمنزله الضيافة بالمغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة سيرس (SERHS) ببرشلونة بإسبانيا
- مساهم ومؤسس بشركة دالمونت المغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هبي فروتي (Happy Frutti) المغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة مخابز الأطلس بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رجال ميتر ترايكتور بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة ريزوكاش المغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة بريما فودز المغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة جروباكس المغرب
- عضو مجلس إدارة وشريك بشركة إيدنريد بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة رياض الغزلان بالمغرب

الوظائف السابقة

- أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد الإتصالات جامعة الرباط بالمغرب

الخبرات المهنية

يحظى السلمي بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 40 عامًا تشمل فنون الطهي الفاخر والضيافة وخدمات التمويل والإعاشة والتخطيط للأحداث والمناسبات ساهم من خلالها في نمو وتطوير أداء العديد من الشركات والمؤسسات الكبرى على المستوى المحلي والدولي، اشتغل في بداية مشواره المهني كأستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب.

ويتقلد حاليا عدة مناصب وظيفية ويتأسس ويشارك في عضوية عدة شركات كبرى ومؤسسات متخصصة في تقديم خدمات التمويل والإعاشة والخدمات المساندة لها للعديد من الجهات الحكومية والخاصة كالمطارات ومحطات القطارات وغيرها من الشركات والمؤسسات العمومية والخاصة والمطاعم والفنادق الفخمة. للسلمي تجربة كبيرة في مجال صناعة الأغذية والطويات الفاخرة والمشروبات لماركات عالمية معروفة وكذلك خبرة جيدة في مجال الإدارة والإشراف والتدريب في مجال التمويل والتخطيط وإداد الميزانيات والتطوير وإعداد المشاريع ومتابعتها بالإضافة إلى خبرة في مجال الأعمال المصرفية والبنوك.

11-1. اجتماعات مجلس الإدارة

إسم العضو	مجموع الاجتماعات 7						
	2022/01/09	2022/01/27	2022/03/22	2022/05/11	2022/09/04	2022/11/07	2022/12/11
محمد السرحان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
رائد المديهم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
يوسف اليوسفي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
سامي الحكير	✓	✓	✓	x	✓	✓	6
فادي مجدلاني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
فهد موسى *	x	✓	✓	✓	✓	✓	6
عبد الوهاب البتيري *	x	✓	✓	✓	✓	✓	6
ديلب نيجهواوان *	x	✓	✓	✓	✓	✓	6
اليفير هارنيس *	x	✓	✓	✓	✓	✓	6
حسن الجابري **	✓	x	x	x	x	x	1
خالد الحقييل **	✓	x	x	x	x	x	1
عبد الكريم السلمي **	✓	x	x	x	x	x	1
جوناثان تورياني **	x	x	x	x	x	x	0

* أعضاء مجلس الإدارة الذين بدأ سريان عضويتهم بتاريخ 2022/01/26م

** أعضاء مجلس الإدارة الذين انتهت عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

11-2. العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/سابقة – محلياً/دولياً)

أ) أعضاء مجلس الإدارة كما في 2022/12/31م

محمد بن عبد العزيز السرحان

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس مجلس إدارة بشركة النقل البحري شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة المزيني للتطوير العقاري شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- المدير التنفيذي الأول للعمليات لمجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير "سمارك"، مؤسسة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة إيكي السعودية والبحرين، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة جوكنور لعصائر الفواكه بتركيا، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة مطارات الرياض، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس إدارة بنك فينشر كابيتال في البحرين، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وشريك في شركة الشرق للخرسانة الجاهزة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

رائد إبراهيم المديهم

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة للشركة المتحدة للصناعات التعدينية، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة بوان، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في الأردن
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في سوريا
- عضو مجلس الإدارة بشركة إسمنت السويس، شركة مساهمة تمارس نشاطها في مصر
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة الإمامة للحديد والصلب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلت الرياض، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس مديري شركة مطارات جدة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنابيب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

يوسف حمد سليمان اليوسفي

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس المديرين بشركة المستقبل للاستثمار بشركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة سدى، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة جوا المالية، شركة مساهمة متخصصة في الاستثمارات البديلة
- عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو، شركة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الاستثمار بشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني ”ميدغلف للتأمين“ شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مؤسسة البريد السعودي، مؤسسة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات البريدية واللوجستية، شركة مساهمة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس الاستثمار في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) شركة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة السعودي الفرنسي كابيتال شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مؤسس لشركة جواء الطاقة ورئيس المساهمين، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لجام للرياضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- محلل قطاع بشركة باسبورت كابيتال بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مستشار بمركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية وهو مركز مستقل غير هادف للربح يمارس نشاطه داخل المملكة العربية السعودية
- مساعد بشركة جدوى للاستثمار شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مستشار بشركة (BOOZ & CO) والمعروفة حاليا باسم (& Strategy) بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس حقول نفط، شلمبرجير بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

سامي عبد المحسن الحكير

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الادارة شركة تنامي العربية المحدودة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الإستراتيجي شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، جهة حكومية تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية

فادي ميشال مجدلاني

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت بلبنان شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكيا)، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة مؤسّسة إنديفور بلبنان، منظمة غير حكومية نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال ببيروت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

فهد عبد الله موسى

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة الخطوط السعودية للشحن شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة بشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة المعدات المكملة للطائرات شركه ذات مسئوليه تمارس نشاطها محدودة داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بسلام لصناعة الطيران شركه ذات مسئوليه محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية (ناتبت) شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- لا يوجد

عبد الوهاب البتيري

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة ولجنة المخاطر بنك الجزيرة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة منافذ لسيارات الإسعاف والمعاقين ، شركة ذات مسئولية محدودة مختلطة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة تضامن الهمة المحدودة، شركة ذات مسئولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- رئيس مجلس الإدارة شركة أصول وبخيت الاستثمارية شركة مساهمة مدرجة شركة مساهمة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب رئيس مجلس الإدارة داخل المملكة شركة اللجين، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بمجموعة السنبله، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة مجموعة كابلت الرياض، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب رئيس مجلس الإدارة الشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية (NATPET) شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة ترابط، شركة خاصة محدودة بالأسهم تمارس نشاطها خارج المملكة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس مجلس الإدارة شركة المستقبل للسيراميك والبورسلان شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب رئيس اللجنة الاستشارية بهيئة السوق المالية، لجنة حوكمية تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة جاهز الدولية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة

تقرير حوكمة الشركات

ديليب نيجهاوان

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة كايليس العالمية (Kaellis World)، شركة غير مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- لا يوجد

اوليفير هارنيش

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة إدارة الفنادق، شركة مساهمة غير مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج، البحرين، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة
- عضو مجلس إدارة مجموعة رأس الخيمة للضيافة، شركة مساهمة غير مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة
- عضو مجلس إدارة شركةإيجيس (ESEC-EGIS)، شركة غير مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- لا يوجد

ب) أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

جوناثان ستنت تورباني

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوريست القابضة شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بفرنسا
- مدير وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في كندا
- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الاستراتيجي، شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أي أف سي المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الادارة بجامعة مكغيل، جهة تعليمية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مدرسة الفندقة بلوزان، جهة تعليمية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في مونتريال، كندا
- مدير العمليات بشركة قايت قورمات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا
- مدير مشروع بشركة أيكاروس للإستشارات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في لوتون
- مديرعام شركة قايت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنوب افريقيا
- الرئيس التنفيذي لشركة نيوس، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في أستراليا
- رئيس شركة قايت قورمات فرع أمريكا، أوربا والشرق الأوسط شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبية لأوربا)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في فرنسا
- مؤسس وشريك شركة بي بي بيز، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف سويسرا

حسن شكيب الجابري

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أبسكو)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس ادارة للشركة السعودية للإقتصاد والتنمية للأوراق المالية (سدكو كابيتال)، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس ادارة شركة المنجم للأغذية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس ادارة شركة عبد الله ابو نيان للإستثمار القابضة ورئيس لجنة الاستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الأعمال السعودي البريطاني، قطاع خاص يمارس نشاطه داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الأمناء لمؤسسة معهد التمويل المسؤول (RFI)، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة سدكو كابيتال لوكسمبورغ للإستثمارات المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة صناديق سدكو كابيتال العالمية للإستثمارات المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة في مجموعة إيلاف للسفر والسياحة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس ادارة مدرسة اليسر العالمية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاؤه، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتموين، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتموين، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو اللجنة الاستشارية لهيئة السوق المالية، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

خالد محمد عبد الله الحقييل

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتيه جنرال السعودية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافأة (شركة الطباعة والتغليف) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة المراجعة في شركة أشمور العربية السعودية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير بشركة الوسيط التجارية شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الامريكية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل وخارج المملكة العربية السعودية
- مدير إدارة المخاطر والتامين بشكة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عبد الكريم السلمي

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة رجال بدولة المغرب شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوريست - فرع المغرب - شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أتاسا لخدمات التموين والمطاعم بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بمنزه الضيافة بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة سيرس (SERHS) بمدينة برشلونة بإسبانيا، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مؤسس بشركة دالمونت شركة مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هبي فروتي (Happy Frutti) المغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بشرك مخابز الأطلس بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رجال ميتر ترايبتيور بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة ريزوكاش المغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة بريما فودز بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة جروباكس بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وشريك بشركة إيدنريد بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة لشركة رياض الغزلان شركة مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بالمغرب

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب، جهة حكومية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

3-11. مصالح أعضاء مجلس الإدارة

وصف مصالح أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم الشركة

الاسم	بداية العام		نهاية العام		ملكية الأقارب
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
محمد السرحان	41,025	0	33,720	7,305	00
رائد المديهم	1000	0	1000	0	0
يوسف اليوسفي	0	0	0	0	0
سامي الحكير	311	0	6,080	5,769	0
فادي مجدلاي	0	0	0	0	0
فهد موسى	0	0	0	0	0
عبد الوهاب البتيري	0	0	0	0	0
ديليب نجهوان	0	0	0	0	0
اوليفير هارنيش	0	0	0	0	0
حسن الجابري*	0	0	0	0	0
جوناثان تورياني*	0	0	0	0	0
خالد الحقييل*	100	0	100	0	0
عبد الكريم السلمي*	0	0	0	0	0

* أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

وصف المصالح والأوراق التعاقدية وحقوق الإكتتاب التي تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم وأدوات دين الشركة

الاسم	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
محمد السرحان	0	0	0	0	0
رائد المديهم	0	0	0	0	0
يوسف اليوسفي	0	0	0	0	0
سامي الحكير	0	0	0	0	0
فادي مجدلاي	0	0	0	0	0
فهد موسى	0	0	0	0	0
عبد الوهاب البتيري	0	0	0	0	0
ديليب نجهوان	0	0	0	0	0
اوليفير هارنيش	0	0	0	0	0
حسن الجابري*	0	0	0	0	0
جوناثان تورياني*	0	0	0	0	0
خالد الحقييل*	0	0	0	0	0
عبد الكريم السلمي*	0	0	0	0	0

* أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة)

الاسم	بداية العام		نهاية العام		ملكية الأقارب
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
محمد السرحان	0	0	0	0	0
رائد المديهم	0	0	0	0	0
يوسف اليوسفي	0	0	0	0	0
سامي الحكير	0	0	0	0	0
فادي مجدلاي	0	0	0	0	0
فهد موسى	0	0	0	0	0
عبد الوهاب البتيري	0	0	0	0	0
ديليب نجهوان	0	0	0	0	0
اوليفير هارنيش	0	0	0	0	0
حسن الجابري*	0	0	0	0	0
جوناثان تورياني*	0	0	0	0	0
خالد الحقييل*	0	0	0	0	0
عبد الكريم السلمي*	0	0	0	0	0

* أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء المجلس وأقاربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة)

الاسم	بداية العام		نهاية العام		ملكية الأقارب
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
محمد السرحان	0	0	0	0	0
رائد المديهم	0	0	0	0	0
يوسف اليوسفي	0	0	0	0	0
سامي الحكير	0	0	0	0	0
فادي مجدلاي	0	0	0	0	0
فهد موسى	0	0	0	0	0
عبد الوهاب البتيري	0	0	0	0	0
ديليب نجهوان	0	0	0	0	0
اوليفير هارنيش	0	0	0	0	0
حسن الجابري*	0	0	0	0	0
جوناثان تورياني*	0	0	0	0	0
خالد الحقييل*	0	0	0	0	0
عبد الكريم السلمي*	0	0	0	0	0

* أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

4-11. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

عضو مجلس الإدارة	تصنيف العضوية
محمد السرحان	مستقل (رئيس المجلس، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية)
رائد المديهم	مستقل (نائب رئيس المجلس، رئيس لجنة المراجعة)
يوسف اليوسفي	مستقل (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)
سامي الحكير	غير تنفيذي (عضو اللجنة التنفيذية)
فادي مجدلاني	مستقل (عضو الترشيحات والمكافآت)
فهد موسى	غير تنفيذي (عضو اللجنة التنفيذية)
عبد الوهاب البتيري	مستقل (عضو اللجنة التنفيذية، عضو لجنة المراجعة)
ديليب نيجهوان	غير تنفيذي
اوليفير هارنيش	مستقل (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)
حسن الجابري*	مستقل (رئيس لجنة المراجعة سابقاً)
جوناثان تورياني*	غير تنفيذي (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت سابقاً، عضو اللجنة التنفيذية سابقاً)
خالد الحقييل*	مستقل (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت سابقاً)
عبد الكريم السلمي*	غير تنفيذي

* أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

5-11. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقاً للمادة السادسة والسبعين (76) من نظام الشركات والمادة الثانية والعشرين (22) من نظام الشركة الأساسي يستحق أعضاء مجلس الإدارة مكافأة مقابل عضويتهم في المجلس بناءً على ما تحدده الجمعية العامة للمساهمين من شروط وأحكام. حيث يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية قدرها 300,000 ريال سعودي عن عضويته في مجلس الإدارة و 100,000 ريال سعودي مقابل عضويته عن كل لجنة من لجان المجلس. في كل الأحوال يجب ألا يتعدى مجموع المكافأة مبلغ 500,000 ريال سعودي لكل عضو. لا يتضمن مبلغ المكافأة المصاريف التي تدفعها الشركة للعضو لقاء كمصاريف المواصلات والإقامة.

سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

أ. تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة عبارة عن مبلغ محدد أو بدل حضور إجتماع أو مزايا عينية. ويجوز الجمع بين الإثنين أو أكثر من هذه المزايا.

ب. يحصل كل عضو مجلس إدارة على مكافأة سنوية 300.000 ريال، ويحق لكل عضو لجنة منبثقة عن المجلس الحصول على مكافأة سنوية 100,000 ريال بالإضافة إلى المكافأة السنوية المخصصة لعضوية مجلس الإدارة. وبصورة عامة يجب أن لا تتجاوز المكافآت مبلغ 500,000 ريال في السنة للعضو الواحد.

ج. عند تحديد مكافأة عضو مجلس الإدارة، توضع في الحسبان مؤشرات الأداء المؤشرات التي تتعلق بالحضور.

د. لا يجوز تعويض التنفيذيين من أعضاء المجلس وموظفي الشركة عن خدماتهم كأعضاء في مجلس الإدارة. وبصورة عامة، لا يجوز إشراك أعضاء المجلس غير التنفيذيين وغير الموظفين في أي إجراءات استشارية قبل اعتماد لجنة الترشيحات والمكافآت ولا يجوز لأعضاء لجنة المراجعة الحصول على مكافأة بصورة مباشرة أو غير مباشرة عن خدمات الاستشارات والمحاسبة والخدمات القانونية والاستثمارية أو المالية المقدمة للشركة. ولا يجوز للشركة المساهمة في أي مؤسسة خيرية ينتمي إليها عضو المجلس.

العلاقة بين المكافأة والسياسة

أ. بناءً على الفقرة (أ) من السياسة المذكورة أعلاه، تم منح أعضاء مجلس الإدارة مكافأة سنوية بلغت 300.000 ريال سعودي عن عضويتهم بالمجلس و 100,000 ريال سعودي إذا كانوا أعضاء في أي من لجان المجلس الفرعية.

ب. بنيت المكافأة على أساس مؤشر الأداء المتعلق بحضور الإجتماعات، حيث اختلفت قيمة بدل الحضور بناءً على حضور العضو لاجتماعات المجلس واللجنة التي يكون عضواً بها.

ج. لا تتعدى مكافآت اعضاء مجلس الإدارة عن الحد السنوي لكل عضو والبالغ 500,000 ريال سعودي للعضو.

د. لا تشمل المكافآت أي خدمة أخرى بخلاف العضوية في مجلس الإدارة واللجان الفرعية.

الجدول أدناه يوضح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2022م:

مجلس	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة							المكافأة السنوية	
			الاجمالي	المصاريف*	السهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	المكافآت الدورية	نسبة من الأرباح	الاجمالي	المزايا العينية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إذا كان من الأعضاء	المكافأة على الأعمال الفنية والإدارية الاستشارية	بدل حضور الجمعية العامة	بدل حضور اجتماعات اللجان	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة		مبلغ معين
محمد السرحان		570,782	70,782	70,782						500,000								500,000
رائد المديهم		440,785	33,936	33,936						406,849								406,849
يوسف اليوسفي		451,724	51,724	51,724						400,000								400,000
حسن الجابري		27,397	0	0						27,397								27,397
فادي مجدلاني		458,312	58,312	58,312						400,000								400,000
خالد الحقييل		32,713	5,316	5,316						27,397								27,397
أوليفير هارنيش		411,631	39,028	39,028						372,603								372,603
عبد الوهاب البتيري		469,554	3,800	3,800						465,754								465,754
ديليب نيجهوان**		701,477	398,463	398,463						303,014								303,014
الاجمالي	0	3,564,375	661,361	661,361	-	-	-	-	-	2,903,014	-	-	-	-	-	-	-	2,903,014

ثانياً: أعضاء المجلس غير التنفيذيين

سامي الحكير		428,973	28,973	28,973						400,000								400,000
فهد عبد الله موسى		386,971	14,368	14,368						372,603								372,603
جوناثان تورياني		38,215	3,969	3,969						34,246								34,246
عبد الكريم السلمي		20,548	0	0						20,548								20,548
الاجمالي		874,707	47,310	47,310						827,397								827,397
الاجمالي		4,439,082	708,671	708,671						3,730,411	0	0	0	0	0	0	0	3,730,411

* عبارة عن نفقات ومصاريف تتحملها الشركة عن عضو مجلس الإدارة لغرض تأدية عمله.

** تربط الشركة والأساتذ ديليب علاقة تعاقدية يقدم من خلالها خدمات استشارية وفنية للشركة.

12. لجان مجلس الإدارة

تأسيساً على لائحة حوكمة الشركة ونظامها الأساسي، يتشكل المجلس من ثلاث لجان فرعية رئيسية وهي: لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية.

1-12. لجنة المراجعة

تتشكل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة منهم عضو من خارج مجلس الإدارة مختص في الشؤون المالية والمحاسبية، تم إعتقاد تشكيل لجنة المراجعة خلال اجتماع الجمعية العامة للمساهمين الغير عادية المنعقدة بتاريخ 13-02-2022م الموافق 12-07-1443هـ، ويرأس اللجنة عضو مجلس إدارة مستقل. وتشمل مهام ومسؤوليات هذه اللجنة في دراسة نظام الرقابة الداخلية والسياسات المحاسبية ومراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والقوائم المالية والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والالتزام وتقنية المعلومات وتقديم التقارير، الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها مجلس الإدارة. وكذلك دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات التي وضعت بشأنها.

كما تتضمن مسؤوليات اللجنة في رفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات الخارجيين وفصلهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلاليتهم ومتابعة أعمالهم ودراسة ومراجعة خطة المراجعة مع إدارة المراجعة الداخلية، دراسة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها بخصوص عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها للمجلس. كما تقوم اللجنة بدراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها وتقييم فاعلية تقدير الشركة للمخاطر المهمة والخطوات التي اتخذتها إدارة الشركة للسيطرة على هذه المخاطر ومعالجتها.

خلال عام 2022م لم ترفع لجنة المراجعة بالشركة أي توصيات بشأن وجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي. بناءً على نظام الشركات وما تتطلبه من تشكيل لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين.

1-1-12. أعضاء لجنة المراجعة

أ) أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

رائد إبراهيم المديهم

رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو ووظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 42)

عبد الوهاب عبد العزي البتيري

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو ووظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 44)

ديليب نيجهاوان

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو ووظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 43)

صالح عبد الرحمن الفضل

عضو اللجنة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للمالية لمجموعة "Savvy Gaming"

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للمالية للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
- الرئيس التنفيذي للمالية - لشركة هرفي للخدمات الغذائية
- نائب رئيس كبير المدراء الماليين بينك الراجحي (لمالية كايبتال)
- مدير أول للاملاك الخاصة - الراجحي للإستثمار
- مدرب بدوام جزئي CPA / CFA - Morgan International
- محلل استثمار Goldman Sachs Asset Management
- محلل استثمار - مؤسسة النقد العربي السعودي
- فاحص بنكي على القطاع المصرفي - مؤسسة النقد العربي السعودي

المؤهلات العلمية

- البرنامج التنفيذي للمدير المالي من مدرسة ستانفورد للأعمال بالولايات المتحدة الأمريكية
- ماجستير علوم المحاسبة من جامعة إلينوي - إربانا-شامبين
- ماجستير العلوم المالية من جامعة إلينوي - إربانا-شامبين
- بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود
- محاسب قانوني معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين
- محاسب قانوني الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- شهادة التأهيل العام للأوراق الماليةCME-1 من هيئة السوق المالية

ب) أعضاء لجنة المراجعة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

حسن شكيب الجابري

رئيس اللجنة سابقاً

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو ووظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 46)

محمد علي إخوان

عضو اللجنة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة بشركة البحر الأحمر العالمية

الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة بشركة المراعي
- أستاذ معيد بجامعة الملك عبد العزيز بجدة
- استاذاً مساعداً ثم أستاذاً مشاركاً بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز، جدة (قسم الهندسة الصناعية)
- مدير عام لأنظمة التشغيل بشركة صافولا
- مدير التطوير لزيت الطعام بشركة صافولا
- المدير المالي لمجموعة صافولا
- رئيس قسم الاندماج والاستحواذ بشركة صافولا
- مستشار أول في مجالات الاستراتيجية والحوكمة بشركة صافولا
- مستشار أول لمعالي وزير العمل

المؤهلات العلمية

- شهادة البكالوريوس في الهندسة العامة وهندسة النظم
- شهادة الماجستير في مجال بحوث العمليات
- شهادة الماجستير والدكتوراة في هندسة النظم الاقتصادية من جامعة ستانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

خلال عام 2022م لم توصي لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية، كما تؤكد اللجنة بعدم وجود أي توصيات بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

2-12. لجنة الترشيحات والمكافآت

تتشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة، من بينهم ثلاثة أعضاء مستقلين. وتتضمن مسؤوليات اللجنة في تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص ترشيح أعضاء المجلس ولجانه الفرعية والإدارة التنفيذية وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، توصية مجلس الإدارة بالأعضاء المرشحين لكل لجنة من المجلس، الإشراف على تقييم المجلس والمدراء التنفيذيين، الإشراف على جميع المسائل المتعلقة بالرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين، مراجعة خطط تعاقب المجلس، دراسة أجور الإدارة التنفيذية وسياسات التحفيز، دراسة خطط التوظيف في الشركة وتمديد العقود وسياسات إنهاء العقود للإدارة التنفيذية.

كما تقوم اللجنة بمراجعة هيكل وتكوين المجلس وتقديم التوصيات بخصوص أي تغييرات مقترحة على هيكل وتكوين المجلس وتحديد نقاط الضعف والقوة في المجلس وتقديم التوصيات لمعالجتها لتحقيق مصالح الشركة. كما تقوم اللجنة سنوياً بمراجعة استقلالية الأعضاء المستقلين وتضمن عدم وجود تضارب مصالح إذا كان العضو يحمل عضوية مجلس ادارة شركة أخرى. وتقوم بتطوير سياسات وإجراءات واضحة لمكافأة أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين وربطها بمؤشرات أداء.

كما تقوم اللجنة بإعداد تقارير دورية وسنوية حول أنشطتها وتقرير الإفصاح السنوي وفقاً لنظام الشركة الأساس وتقدم تلك التقارير إلى مجلس الإدارة.

12-2-1. أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

أ) أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

يوسف حمد اليوسفي

رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو ووظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 43)

محمد عبد العزيز السرحان

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو ووظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 42)

فادي مجدلاني

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو ووظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 44)

أوليفير هارنيس

عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو ووظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 45)

التحق د. إخوان بجامعة الملك عبد العزيز بجدة حيث عمل أستاذ معيد، انضم إخوان إلى هيئة التدريس بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز بجدة (قسم الهندسة الصناعية) حيث عمل استاذاً مساعداً ثم أستاذاً مشاركاً فيها حتى عام 1997م. كما تقلد رئاسة قسم الهندسة الصناعية ما بين عامي 1993م و1995م، انضم إخوان إلى مجموعة صافولا في عام 1995م حيث شغل عدة مناصب أبرزها مدير عام للأنظمة التغليف، ومدير التطوير لزبوت الطعام، والمدير المالي، ثم رئيس قسم الاندماج والاستحواذ، حتى عام 2009م. ثم عمل مستشار أول للمجموعة في مجالات الاستراتيجية والحوكمة حتى عام 2010م، كما شارك إخوان لجنة المراجعة بشركة المراعي. كما عمل منذ 2010م وحتى عام 2015م مستشار أول لمعالي وزير العمل.

12-1-2. جدول اجتماعات لجنة المراجعة

إسم العضو	طبيعة العضوية	عدد الإجتماعات (6)					
		2022/01/06	2022/03/20	2022/05/11	2022/06/07	2022/08/07	2022/11/03
رائد المديهم*	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	6
عبد الوهاب البتيري*	عضو	X	✓	✓	✓	✓	5
ديليب نيجاهاوان***	عضو	X	✓	X	X	X	1
صالح الفضل*	عضو	X	✓	✓	✓	✓	5
حسن الجابري**	رئيس اللجنة سابقاً	✓	X	X	X	X	1
محمد إخوان**	عضو	✓	X	X	X	X	1

* أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

** أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

*** استقال بتاريخ 2022/04/21م

12-1-3. مكافآت أعضاء لجنة المراجعة (بالريال السعودي)

الإسم	التعويضات الثابتة	بدل حضور الإجتماع	الإجمالي
رائد المديهم*	100,000	0	100,000
عبد الوهاب البتيري*	93151	0	93151
ديليب نيجاهاوان***	23562	0	23562
صالح الفضل*	93151	0	93151
حسن الجابري**	6849	0	6849
محمد إخوان**	6849	0	6849
الإجمالي	323,562	0	323,562

* أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

** أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

*** استقال بتاريخ 2022/04/21م

12-1-4. تقرير لجنة المراجعة للعام 2022م

ترى لجنة المراجعة أن ما قامت به من أعمال خلال عام 2022م يوفر تأكيداً لكفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر بما يحقق قدرة النظام على حماية أصول الشركة وضمان كفاءة الإجراءات والعمليات المالية وغير المالية وبما يحقق أهدافها، وإلتزام الجهات الإدارية وموظفيها بالأنظمة واللوائح الصادرة عن الهيئات الحكومية المختلفة والجهات الرقابية ذات الصلة.

ب) أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

جوناثان سنتت تورياني
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 47)

خالد الحقييل
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 47)

2-2-12. جدول اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

الإسم	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات (4)			
		2022/01/09	2022/08/03	2022/08/31	2022/12/03
يوسف اليوسفي*	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
محمد السرحان*	عضو	✓	✓	✓	✓
فادي مجدلاني*	عضو	X	✓	✓	✓
أوليفير هارنيش*	عضو	X	✓	✓	✓
جوناثان تورياني**	عضو	✓	X	X	X
خالد الحقييل**	عضو	✓	X	X	X

* أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

** أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

2-2-13. مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الإجمالي
يوسف اليوسفي*	100,000	0	100,000
محمد السرحان*	100,000	0	100,000
فادي مجدلاني*	93151	0	93151
أوليفير هارنيش*	93151	0	93151
جوناثان تورياني**	6849	0	6849
خالد الحقييل**	6849	0	6849
الإجمالي	400,000	0	400,000

* أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

** أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

3-12. اللجنة التنفيذية

تتشكل اللجنة التنفيذية من أربعة أعضاء غير تنفيذيين من بينهم عضوين مستقلين. تتمثل مسؤوليات اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في إنجاز مهامه ومسئوليته بشأن تحديد رسالة الشركة ورؤيتها واتجاه الأعمال والأهداف الإستراتيجية والإستثمارية ومساعدة المجلس في إجراء التقييم الإستراتيجي الدوري لأداء الشركة والمشاركة في تقييم ومراجعة أهم القرارات الإستثمارية وتشكيل وإعادة تشكيل الشراكات الإستراتيجية وتحديد ميزانياتها وتطوير استثمارات الشركة وتطوير وتحسين تقنية المعلومات وإدارة العلاقات مع الموردين وإيجاد سبل التطوير والتنسيق بين الإدارة التنفيذية ومدراء القطاعات الرئيسية والإشراف على أداء الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ومراجعة قدرة الشريك التجاري إن وجد وتحديد استراتيجيات وسياسات الإستثمار والمراجعة الدورية لدراسات الجدوى للاستثمارات المحتملة ومراجعة واعتماد المعايير والمؤشرات لتقييم الاستثمارات ومراجعة الأمور المتعلقة بالزكاة والضرائب بالتنسيق مع لجنة المراجعة ومراجعة السياسات والإجراءات المحاسبية لجميع العمليات الاستثمارية بناءً على السياسات المحاسبية المعتمدة والإفصاح عنها والمراجعة المستمرة للمستشارين الاستراتيجيين وتحديد ما إذا احتاجت الشركة لإنهاء خدماتهم ومراجعة نتائج الاستثمارات وتقديم تقارير بذلك الخصوص للمجلس وأي مهام أخرى متعلقة بالاستثمار.

12-3-1. أعضاء اللجنة التنفيذية

أ) أعضاء اللجنة كما في تاريخ 2022/12/31م

محمد عبد العزيز السرحان
رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 42)

سامي عبد المحسن الحكير
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 43)

عبد الوهاب عبد الكريم البتيري
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 44)

فهد عبد الله موسى
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 44)

ب) أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم في تاريخ 2022/01/25م

رائد إبراهيم المديهم
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 42)

جوناثان سنتت تورياني
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 47)

فادي مجدلاني
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 44)

12-3-2. جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية

الإسم	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات (7)						
		2022/04/28	2022/05/19	2022/06/08	2022/06/30	2022/08/24	2022/11/03	2022/11/30
محمد السرحان*	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
سامي الحكير*	عضو	x	✓	✓	✓	✓	✓	6
عبد الوهاب البتيري*	عضو	✓	✓	✓	x	✓	✓	6
فهد موسى*	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
جوناثان تورياني**	عضو	x	x	x	x	x	x	0
رائد المديهم**	عضو	x	x	x	x	x	x	0
فادي مجدلاني**	عضو	x	x	x	x	x	x	0

* أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

** أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

12-3-3. مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية (بالريال السعودي)

الاسم	المكافآت الثابتة	بدل حضور الاجتماع	الاجمالي
محمد السرحان*	100,000	0	100,000
سامي الحكير*	100,000	0	100,000
عبد الوهاب البتيري*	93151	0	93151
فهد موسى*	93151	0	93151
جوناثان تورياني**	6849	0	6849
رائد المديهم**	6849	0	6849
فادي مجدلاني**	6849	0	6849
المجموع	406,849	0	406,849

13. الإدارة التنفيذية

13-1. كبار التنفيذيين بالشركة

وجدي محمد الغبان

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتمويل
- الرئيس التنفيذي للعمليات، لشركة الخطوط السعودية للتمويل
- المدير العام - منطقة الرياض، لشركة الخطوط السعودية للتمويل
- رئيس وحدة التمويل بالقاهرة، لشركة الخطوط السعودية للتمويل

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة اعمال من كلية روبرت كيندي، جامعة ويلز، سويسرا
- عضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)
- عضوية الجمعية الدولية لتمويل قطاع السفر (ITCA)
- عضوية مجموعة عمل شركات تمويل الخطوط الجوية الخليجية (GACWG)
- عضوية في المجلس التجاري لكلية السياحة - جامعة الملك عبدالعزيز
- عضوية مجلس الأعمال السعودي الفلبيني

الخبرات المهنية

يحظى الغبان بخبرة مهنية تزيد عن 30 عاماً تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتمويل، إلى أن تسلّم منصب الرئيس التنفيذي فيها خلال عام 2015م. ويتمتع الغبان بعضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)، والجمعية الدولية لتمويل قطاع السفر (ITCA)، وكذلك "مجموعة عمل شركات تمويل الخطوط الجوية الخليجية" (GACWG)، كما يتمتع الغبان بخبرات أخرى تشمل مجالات عديدة من بينها تطوير البرمجيات الخاصة بتمويل الخطوط الجوية، عمليات الإنتاج وأنظمة الفسبل، وتصميم وتنفيذ مشاريع وحدات التمويل، والتطوير العقاري (إنشاء وتجديد الفنادق ومشاريع إسكان العمال)، فضلاً عن إعداد الميزانيات ومفاوضات إبرام العقود.

سلطان سعود البوق

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية والمستشار العام
- المستشار القانوني العام بالهيئة الملكية لمحافظة العلا

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية والمستشار العام بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مستشار قانوني بشركة معادن
- محامي معار لميكروسوفت تحت إشراف شركة محمد الضبعان وشركاه للإستشارات القانونية (افارشيدز)
- مستشار قانوني لدى المكتب القانوني المتحد

المؤهلات العلمية

- الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من كلية إليزابيث هاب للحقوق في نيويورك
- البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبد العزيز بجدة

الخبرات المهنية

مختص في مجال القانون الدولي وقانون معاملات الشركات، يعمل البوق على نطاق واسع ضمن القضايا المتعلقة بالملكية الفكرية والإجراءات والحوكمة المؤسسية والالتزام بالقوانين ومفاوضات العقود على اختلاف أنواعها. كما سبق له التفاوض وصياغة عدد من صفقات الإستحواذ والمشاريع المشتركة السعودية. البوق حائز على شهادة الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من جامعة بيس للحقوق في نيويورك، بالإضافة إلى شهادة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبد العزيز. وسبق للبوق العمل كمستشار قانوني أول في شركة معادن العربية كما يتمتع بخبرة واسعة في نظام المشتريات واللوجستيات وتطوير الأعمال ومتابعتها، غادر البوق شركة الخطوط السعودية للتمويل بتاريخ 2022/04/09م والتحق بالهيئة الملكية لمحافظة العلا حيث عين فيها بمنصب المستشار القانوني العام للهيئة الملكية لمحافظة العلا.

محمود مسعود

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة سي دابليو تي (لأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا)، ومقرها لندن وباريس
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة كارلسون واجونلى ترافيل، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة المناعي ومقرها الدوحة
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة
- نائب الرئيس المراقب العالمي بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها بروكسل
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها هلسنكي، فنلندا

تقرير حوكمة الشركات

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس محاسبة وإدارة مالية من القاهرة، مصر

الخبرات المهنية

يتمتع هشام بخبرة تزيد عن 25 عامًا في مجال الخدمات اللوجستية والسفر، حيث عمل في عدة شركات مدرجة وشركات خاصة معروفة عالميا، كما لديه خبرة واسعة في قيادة النمو، التحول وإعادة الهيكلة، إلى جانب عمليات الاندماج والاستحواذ، الاستثمارات، والتحول المالي.

طارق محمد ثروت

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي

الوظائف السابقة

- رئيس المراجعة الداخلية بمجموعة بن لادن – قسم المباني العامة والمطارات
- مدير المراجعة الداخلية للشركات بأوراسكوم للتشييد بمصر – مسؤول عن قسم الإسمنت بمصر والدول الأخرى
- مدير المراجعة الداخلية لشمال أفريقيا والشبكة الخارجية بشركة عبد اللطيف جميل بالجزائر
- مشرف المراجعة الداخلية لدى عبد اللطيف جميل وكيل سيارات تويوتا بالسعودية
- مدير الإئتمان بروديا الفرنسية للكيماويات بمصر
- مشرف في ديلويت أند توتش بمصر

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول في المملكة المتحدة
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الاسكندرية بمصر
- محاسب قانوني
- مدقق داخلي معتمد من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية
- مدقق نظم المعلومات المعتمد
- حاصل على إجازة في المخاطر من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية
- استشاري مالي معتمد من معهد الاستشاريين الماليين
- محقق احتيال معتمد من معهد محققي الاحتيال المعتمدين

الخبرات المهنية

حاصل على ماجستير إدارة الأعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول وبكالوريوس المحاسبة من جامعة الإسكندرية بمصر ومسجل كمحاسب قانوني معتمد. مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) ومستشار مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC) حاصل على إجازة في إدارة المخاطر (CFRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA) من معهد تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA)، محقق احتيال معتمد(CFE) من معهد محققي الاحتيال المعتمدين (ACFE) بالإضافة إلى الاعتمادات والإجازات الأخرى في مجال المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية. لطارق ثروت خبرة مهنية تزيد على 30 عاماً في مجال الرقابة الداخلية، والتفتيش والتدقيق المالي والتشغيلي. عمل كمراجع خارجي في شركة ”ديلويت أند توش“ مصر ليتنقل بعد ذلك إلى روديا الفرنسية للكيماويات في مصر، ليشغل منصب رئيس المحاسبين، ولاحقاً منصب مدير الائتمان. وفي عام 2003م، انضم طارق إلى شركة عبد اللطيف جميل، وكيل سيارات تويوتا في المملكة العربية السعودية، حيث تولى مهمة الاشراف على عمليات المراجعة الداخلية، لينتم نقله بعد ذلك إلى الجزائر ليتسلم منصب مدير المراجعة الداخلية، حيث تولى قسم المراجعة الداخلية لأعمال المجموعة في شمال أفريقيا وشبكتها الدولية، كما عمل طارق لدى شركة أوراسكوم للتشييد في مصر بمنصب مدير المراجعة الداخلية، وأشرف على قسم الإسمنت في مصر والشبكة الخارجية. وبعد ذلك انضم إلى مجموعة بن لادن السعودية بمنصب رئيس المراجعة الداخلية بقسم المباني العامة والمطارات وحاليا يشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي – رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للشركة.

صلاح محمد خليفة آل عمر

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي لقطاع تموين الطائرات

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس لقطاع تموين الطائرات لوحدة جدة والمدينة والقاهرة بشركة الخطوط السعودية للتموين
- المدير العام لقطاع تموين الطائرات لوحدة جدة والقاهرة بشركة الخطوط السعودية للتموين
- المدير الإقليمي بمطار القاهرة لقطاع تموين الطائرات بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير العمليات لقطاع تموين الطائرات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير الساحة قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير القطاع قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد رئيس قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد مدير ومراقب المعدات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير مناوب بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين

المؤهلات العلمية

- شهادة الثانوية العامة تخرج سنة 1989م

الخبرات المهنية

يقود العمر حاليا منظمة تضم أكثر من 2400 موظف في جدة والرياض والمدينة المنورة والدمام والقاهرة ونيوم. تم تفويضه للإشراف على تخطيط قائمة الطعام والمبيعات المركزية لقطاع تموين الطائرات بالإضافة إلى تحقيق الإيرادات المستهدفة لعام 2019. لديه مهارات استثنائية في التواصل والعرض التقديمي والتنظيم والعلاقات الشخصية لقيادة الفرق والتأثير فيها وتدريبها عبر مناطق جغرافية وثقافات متعددة. خبرة جيدة في استكشاف المشكلات وحلها بأقصى قدر من الاحتراف والبقاء على اطلاع بنشاط الرحلة والجدول الزمني والتغييرات التحسينية.، لديه أداء ممتاز ونجاح باهر في تسهيل التوصيات لكبار الموظفين في مجالات تحسين إجراءات العمل وتقييم سير العمل بالإضافة إلى إنشاء التقارير الشهرية، وإجراء التحليلات للتوجهات الجديدة، ومبادرات إستراتيجية لتحسين الخدمات.

جوليان بيشو

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للتموين وإدارة المرافق (استقال بتاريخ 2022/10/01م)

الوظائف السابقة:

- مستشار الاعمال بشركة جيزونا
- الرئيس التنفيذي لشركة المجال جروب فور
- المدير الإقليمي بشركة سوداكسو

المؤهلات العلمية

- دبلوم في الإدارة والابتكار والتكنولوجيا من كلية سلوان للإدارة (الولايات المتحدة الأمريكية)
- بكالوريوس إدارة الضيافة الدولية من جامعة تايم (سويسرا)
- شهادة في تخطيط العمل الديناميكي - كلية سلوان للإدارة
- شهادة محلل الاعمال، جامعة كامبريدج المملكة المتحدة

الخبرات المهنية

تنفيذ نموذج نمو ناجح لتنوع الخدمات لشركة سوديكسو فرع اندونيسا من نموذج أعمال خاص بالأغذية فقط إلى إدارة إدارة المرافق المتكاملة إلى تحقيق نمو بنسبة 100% في أقل من عامين مستشار لمؤسسة الصحة القايضة (المملكة العربية السعودية)، وزارة الصحة العامة، كما يحضى بخبرة تزيد عن 12 عامًا من هيكلة وتحفيز الفرق الكبيرة التي تتطلب أهدافًا واضحة ومركزة قائمة على النتائج بما يتماشى مع إستراتيجية الشركة وقيمها، 6 سنوات من الخبرة في العمليات التجارية، استقال جوليان من شركة الخطوط السعودية للتمويين بتاريخ 2022/10/01م وذلك لاسباب خاصة.

عبيده محمود الصقار

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للمشتريات وسلاسل الإمداد

الوظائف السابقة

- المدير العام لسلاسل الإمداد لمجموعة دنيا الأصواف بالشراكة مع مجموعة سيدكو
- المدير الأول لسلاسل الإمداد لمجموعة شركات باسمح التجارية

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال من جامعة ماسترخت للإدارة – هولندا في تخصص الإدارة الاستراتيجية مع مرتبة التميز
- باكوريوس الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن مع مرتبة الشرف

الخبرات المهنية

- محترف إدارة المشاريع (PMP)
- محترف معتمد في إدارة سلسلة التوريد (CSCP)
- معتمد في اللوجستيات والنقل والتوزيع (CLTD)
- مدير معتمد لسلسلة التوريد
- مدرب معتمد
- مدرب مؤهل للاستراتيجية التخريبية - كلية إدارة الأعمال بجامعة هارفرد
- قيادة الإدارة (PRISM)

محترف ذو رؤية واستراتيجية مع أكثر من 16 عامًا من الخبرة في سلسلة التوريد واللوجستيات والتخطيط وتحسين التكلفة التشغيلية والمشتريات وتخطيط العرض والطلب والمبيعات وتخطيط العمليات. من ذوي الخبرة في صناعات السلع الاستهلاكية، وتجارة التجزئة، والبيع بالجملة، والمطاعم والخدمات الغذائية، وقطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي، والملابس والأزياء، والمبيعات والتوزيع. يمتلك رصيد كبير من الإنجازات والخبرة في الإدارة الإستراتيجية لسلسلة التوريد وعمليات الشراء واللوجستيات، وتنفيذ أنظمة موثوقة للغاية للتحكم في التكلفة ودعم احتياجات الأعمال المستقبلية المعروفة في مختلف الصناعات.

فأند متمرس في سلسلة التوريد وتحليلي ماهر متميز استراتيجيًا. من ذوي الخبرة في تصميم وتنفيذ وقياس استراتيجيات تحول أداء سلسلة التوريد المتكاملة، وأتمتة العمليات والضوابط التجارية، وإنشاء الأعمال والإدارات الجديدة. قدم بانتظام تحولات استراتيجية ناجحة للغاية، وإعادة تنظيم العمليات وتبسيطها، وإعادة إشراك الموظفين، ومفاوضات العقود الرئيسية. له دور فعال في خلق التأثير الذي يمكّن من نمو الأعمال من خلال الإنتاجية المتسارعة، وتقليل التكلفة والمهل الزمنية، وزيادة السعة في كل من البيئات المستقرة وغير المستقرة. ناجح في تنفيذ المشتريات إدارة المخزون والتخطيط والتوزيع. خبير في أنظمة تخطيط موارد المؤسسات مثل ساب واوراكل وغيرها من النظم.

حقق العديد من مبادرات تعزيز الفاءة ومشاريع خفض التكاليف التي أدت إلى تحسين الربحية وتحسين رأس المال العامل. كما ساهم في وضع وتحقيق الأهداف والخطط الإستراتيجية لسلسلة التوريد ونفذ العديد من البرامج والمشاريع التشغيلية والتكنولوجية لتوفير رؤية واضحة لتدفق المنتجات والخدمات والمعلومات. له خبرة واسعة في مبادرات وتقنيات تحسين العمليات بما في ذلك التحول ورسم خرائط العمليات وتحليل الفجوات عبر مجالات عمل متعددة. حصل على العديد من جوائز الريادة والتميز. كما يحصل الصغار على عدة شهادات وخبرات أخرى من بينها، الشهادة الاحترافية في إدارة المشاريع ”رامب“، محترف إدارة سلسلة التوريد المعتمد، معتمد في اللوجستيات والنقل والتوزيع، مدير سلسلة التوريد المعتمد، مدرب معتمد، مؤهل في مجال الاستراتيجيات من كلية هارفارد للأعمال، القيادة الإدارية.

د. راشد بن عبد الرحمن العرفج

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للصحة والأمن ومراقبة المعايير

الوظائف السابقة

- المدير التنفيذي للمراقبة وتقييم المخاطر (الهيئة العامة للغذاء والدواء)
- المدير التنفيذي المكلف لتقييم المخاطر (الهيئة العامة للغذاء والدواء)
- رئيس أخصائي صناعة المواد الغذائية (الهيئة العامة للغذاء والدواء)

المؤهلات العلمية

- دكتوراه في فلسفة علوم وتكنولوجيا الأغذية من جامعة ريدنج
- ماجستير في العلوم وتكنولوجيا الأغذية وضمان الجودة من جامعة ريدنج
- بكالوريوس العلوم، الكيمياء الحيوية من جامعة الملك سعود

الخبرات المهنية

الدكتور/ راشد بن عبدالرحمن العرفج هو نائب الرئيس التنفيذي للصحة والأمن ومراقبة المعايير في شركة الخطوط السعودية للتموين (SACC) منذ يوليو 2021م، وتولى خلالها مسؤولية تنفيذ السياسات والإجراءات الخاصة بسلامة الأغذية، إدارة المختبرات، إدارة الجودة، إدارة السلامة والصحة المهنية، إدارة الأمن، إدارة المخاطر المؤسسية واستمرارية الأعمال، وإدارة الاستدامة.

يمتاز د. العرفج بخبرته الطويلة كقائد ذو تاريخ حافل في مجال سلامة الأغذية وتحليل المخاطر والاستدامة حيث شغل سابقاً منصب المدير التنفيذي للرصد وتقييم المخاطر في الهيئة العامة للغذاء والدواء، وخلال عمله في الهيئة العامة للغذاء والدواء كان له مساهمة كبيرة في إنشاء اللجنة الاستشارية الدولية لتقييم المخاطر وكذلك تشكيل المنتدى الدولي لرؤساء الجهات الرقابية على الغذاء.

تولى منصب رئيس للعديد من اللجان المحلية والإقليمية والدولية بما في ذلك اللجنة الوطنية لتدابير الصحة والصحة النباتية حيث مثّل المملكة في منظمة التجارة العالمية بين عامي 2018م و 2021م، وكذلك رئيس لجنة سلامة الأغذية الخليجية حيث مثل المملكة في مجلس التعاون لدول الخليج العربية بين عامي 2017م و 2021م. في عام 2019م، كما تم اختياره كمراجع في مجلة مراقبة الأغذية، وفي عام 2020م تم ترشيحه كعضو مجلس إدارة في الجمعية الدولية للعلوم التنظيمية للأغذية.

حاصل على درجة الدكتوراه في علوم وتكنولوجيا الأغذية من جامعة ريدنج في المملكة المتحدة ودرجة الماجستير في علوم الأغذية وضمان الجودة من نفس الجامعة، ودرجة البكالوريوس في الكيمياء الحيوية من جامعة الملك سعود، كما أنه شغوف بالصحة وسلامة الأغذية وتحليل المخاطر بالإضافة إلى الاستدامة، وله العديد من الأوراق المنشورة في مجلات علمية عالمية في مجال سلامة الأغذية وتقييم المخاطر، وكانت آخر منشوراته عن ”حدوث المدخول الغذائي المتعلق بوجود اللدائن الدقيقة في مياه الشرب في المملكة العربية السعودية“ مجلة الرصد والتقييم البيئي في وقت سابق من هذا العام.

توم باتريك بيرن

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي – التجزئة

الوظائف السابقة

- مدير عام وعضو مجلس ادارة طيران ريانا الدولية (نيوزيلندا، عمان)
- مدير عام الاسمواق الحرة (صربيا)

المؤهلات العلمية

- ماجستير في إدارة الأعمال الدولية للبيع بالتجزئة (جامعة ستيرلنغ اسكتلندا)

الخبرات المهنية

خبير ومخطط استراتيجي بخبره تصل الى أكثر من عشرين عام في مجال اسواق البيع بالتجزئة. حيث شغل خلالها العديد من الوظائف القيادية في المطارات الدولية في كل من آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأوروبا الشرقية. عمل خلال مسيرته على تحقيق أعلى مستوى من الحرفية في عدة مجالات من بينها ادارة العلاقات العامة / إدارة المشاريع، التخطيط الاستراتيجي وتوسيع الأعمال، الادارة المالية في تنظيم المشاريع، مهارات إدارة التغيير المتميز وإدارة فئات المنتجات، الإدارة البشرية وقيادة الفريق.

- إدارة المشاريع / الخبرة في الإدارة العامة
- التخطيط الاستراتيجي، توسيع الأعمال التجارية، تنظيم وتطوير المواهب
- الفطنة التجارية والبراعة في تنظيم المشاريع وخبير في الإدارة المالية
- المهارة في إدارة التغيير وإدارة الفئات
- الفعالية في قيادة الإدارة وقيادة الفريق - رجل قوي
- القدرة على التواصل بشكل فعال على جميع المستويات
- العلاقات العامة والتميز في خدمة العملاء
- المعرفة الدقيقة لسوق التجزئة والمنتج

وصف مصلحة كبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة)

الإسم	بداية العام		نهاية العام		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدي الغبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
محمود مسعود*	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
توم باتريك بيرن	-	-	-	-	-
راشد العرفج	-	-	-	-	-
جوليان بيشو	-	-	-	-	-
طلال الطعيمي	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-
عبيده الصقار	-	-	-	-	-

* يشارك كل من الأستاذ وجدي الغبان والأستاذ محمود مسعود في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وذلك من دون أي مكافآت أو مزايا أو حوافز أخرى.

وصف مصلحة كبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة)

الإسم	بداية العام		نهاية العام		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدي الغبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
محمود مسعود	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
توم باتريك بيرن	-	-	-	-	-
راشد العرفج	-	-	-	-	-
جوليان بيشو	-	-	-	-	-
طلال الطعيمي	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-
عبيده الصقار	-	-	-	-	-

* يشغل الأستاذ وجدي الغبان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقربهم في الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة)

الإسم	بداية العام		نهاية العام		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدي الغبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
محمود مسعود*	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
توم باتريك بيرن	-	-	-	-	-
راشد العرفج	-	-	-	-	-
جوليان بيشو	-	-	-	-	-
طلال الطعيمي	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-
عبيده الصقار	-	-	-	-	-

* يشارك كل من الأستاذ وجدي الغبان والأستاذ محمود مسعود في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وذلك من دون أي مكافآت أو مزايا أو حوافز أخرى.

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة)

الإسم	بداية العام		نهاية العام		ملكية الأقارب من الدرجة الأولى
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
وجدي الغبان*	-	-	-	-	-
سلطان البوق	-	-	-	-	-
محمود مسعود	-	-	-	-	-
طارق ثروت	-	-	-	-	-
توم باتريك بيرن	-	-	-	-	-
راشد العرفج	-	-	-	-	-
جوليان بيشو	-	-	-	-	-
طلال الطعيمي	-	-	-	-	-
صلاح آل عمر	-	-	-	-	-
خالد الرديعان	-	-	-	-	-
عبيده الصقار	-	-	-	-	-

* يشغل الأستاذ وجدي الغبان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.

4-13. سياسة مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية

- أ. يحدد المجلس مكافآت وأجر الرئيس التنفيذي في قرار تعيينه وتدوّن هذه المكافآت والأجور في العقد المبرم معه.
- ب. تكون مكافأة وأجور الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية للشركة، وتحدد بناءً على الدرجة الوظيفية الممنوحة لعضو الإدارة التنفيذية، وذلك ما عدا مدير إدارة التدقيق الداخلي والتي تحدد مكافآته وأجوره من المجلس بناءً على اقتراح لجنة المراجعة.
- ج. يراعى في المكافآت والأجور الخاصة بالإدارة التنفيذية أن تكون متناسبة مع المهام والمسئوليات والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- د. يجب على الشركة فور علمها بأي معلومات مضللة قدمها عضو الإدارة التنفيذية لاستغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة أن توقف مكافأة ذلك الشخص فور علمها بذلك، وللشركة أخذ مطالبة ذلك العضو عن كل المكافآت الغير مستحقة التي صرفت له، ولها أن تطالب بها لدى الجهات المختصة أو داخلياً في الشركة.
- هـ. على لجنة الترشيحات والمكافآت أن تراجع مكافآت وأجور الإدارة التنفيذية دورياً لضمان كفايتها بشكل معقول لاستقطاب وإبقاء أشخاص ذوي كفاءة وخبرة والحرص على حثهم لتنمية الشركة على المدى الطويل.
- و. في مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية، يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأدائه كارتباط المكافأة السنوية بأدائه تجاه مسئولياته وأهدافه.

5-13. العلاقة بين المكافأة والسياسة

- أ. تم تحديد مكافأة الرئيس التنفيذي عن طريق قرار مجلس الإدارة وتم تضمينها في العقد المبرم معه.
- ب. تم تحديد مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية بالشركة، باستثناء ما يخص رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي والتي حددت بناءً على قرار مجلس الإدارة وبتوصية من لجنة المراجعة.
- ج. بنيت المكافآت على أساس مؤشرات الأداء التي يقيم أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً عليها سنوياً.

14. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تعد شركة الخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة، وتجري الشركة جزءاً كبيراً من أعمالها مع الخطوط الجوية العربية السعودية، حيث تقدم الوجبات الخاصة بالمسافرين وطاقم القيادة لرحلات الخطوط الجوية العربية السعودية، كما تقدم الشركة العديد من الخدمات الإضافية للخطوط الجوية العربية السعودية مثل إعداد وتنسيق قوائم الطعام، وكذلك خدمات أرضية والتي تتضمن بشكل أساسي، إعداد وتقديم الوجبات الخاصة بموظفي هذا القطاع بالإضافة إلى خدمات الإيواء لمنسوبي الشركة الى جانب خدمات تشغيل وإدارة صالات الفرسات بمطارات المملكة، كما قامت الشركة خلال عام 2022م بتوقيع عقد خدمات فنية واستشارية مع عضو مجلس الادارة الأستاذ ديبليج نيجاوان حيث تبلغ مدة العقد سنة ميلادية واحدة.

وقد اعتمدت الشركة جميع العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022م. وتشمل الأطراف المعنية المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، شركة الخطوط السعودية للشحن المحدودة، شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية، شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار، طيران أديل، شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص، السعودية ايروسباس لهندسة الطيران، أكاديمية الأمير سلطان للطيران بالإضافة إلى الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وكذلك الأستاذ ديبليج نيجاوان.

14-1. ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفقة	مدتها	قيمتها
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من (5%) من رأس مال الشركة الإجمالي وبالنظر الى عضوية الأستاذ فهد عبد الله موسى في مجلس إدارة الشركة	خدمات تموين الطائرات	بدأ سريان العقد بتاريخ 2019/12/31م وينتهي بتاريخ 2029-12-31م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة لصالة الفرسان الصالة 5 بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-10-04م وينتهي بتاريخ 2025-10-30م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2022-01-17م وينتهي بتاريخ 2027-01-16م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية إيجار بمبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-03-01م وينتهي بتاريخ 2024-02-29م	2,685,375 ريال سعودي سنويا
		خدمات التموين مبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-03-29م وينتهي بتاريخ 2024-02-29م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة لصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2017-02-22م وينتهي بتاريخ 2023-02-22م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2021-01-01م وينتهي بتاريخ 2022-12-31م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بالحي الدبلوماسي بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-04-07م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بحي المروج بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ 2013-10-17م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات التموين للخطوط السعودية للرحلات الاخرى	بدأ سريان العقد بتاريخ 2019-02-01م وينتهي بتاريخ 2022-01-01م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشرك

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفحة	مدتها	قيمتها
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	علاقته بالشركة	خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة لركاب شركة الخطوط السعودية الاخري وشركات الطيران الأخرى	بدأ سريان العقد بتاريخ 2017-04-16م وينتهي بتاريخ 2022-04-15م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات	بدأ سريان العقد بتاريخ 2018-05-01م وينتهي بتاريخ 2023-04-30م	لا توجد قيمة للعقد وذلك حسب طبيعته
		عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة	عشر (10) سنوات اعتباراً من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2019/01/01م وينتهي بتاريخ 2029/12/31م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		مذكرة تفاهم خدمات التموين والضيافة صالة الفرسان الداخلية والدولية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	بدأ سريان العقد بتاريخ 2014/04/09م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين الأطعمة بكل من مدينة جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2020-11-01م وينتهي بتاريخ 2023/10/31م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات نقل بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	بدأ سريان العقد بتاريخ 2015-11-28م وينتهي بتاريخ 2024-11-27م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات غسيل بالرياض، جدة، الدمام والمدينة المنورة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2021/05/01م وينتهي بتاريخ 2024/04/30م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين والضيافة لصالة (Wellcome lounge) بمطار الملك خالد الدولي بالرياض	بدأ سريان العقد بتاريخ 2017-12-01م وينتهي بتاريخ 2023-11-30م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات سكن بمطار الملك فهد الدولي بالدمام	بدأ سريان العقد بتاريخ 2015-11-28م وينتهي بتاريخ 2024-11-27م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية للشحن	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات الشحن	بدأ سريان العقد بتاريخ 2014-12-08م وينتهي بتاريخ 2023-12-31م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين على الطائرة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2019/10/27م وينتهي بناء على رغبة طرفيه	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	عقد ايجار معرض تجاري بالمبنى الرئيسي للإدارة العامة للخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ 2017/07/01م وينتهي بتاريخ 2023/12/31م	50000 ريال سعودي
		استثمار لموتيل بمجمع الخطوط السعودية	بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-04-01م وينتهي بتاريخ 2023-03-31م	2,400,000 ريال سعودي

الطرف ذو العلاقة	علاقته بالشركة	نوع المعاملة/الصفحة	مدتها	قيمتها
طيران أديل	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين الطائرات وخدمات المبيعات الجوية	بدأ سريان العقد بتاريخ 2021/03/01م وينتهي بتاريخ 2023/02/28م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
		خدمات تموين الطائرات للرحلات المتأخرة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2020/12/01م وينتهي بتاريخ 2023/10/30م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين على الطائرة	بدأ سريان العقد بتاريخ 2010-1-01م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
الشركة السعودية ايروسباس لهندسة الطيران	شركة تملك فيها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين على الطائرة	بناء على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
أكاديمية الأمير سلطان للطيران	تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين على الطائرة	بناء على أوامر الشراء	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
شركة السلام لصناعة الطيران	شركة تملك فيها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	خدمات تموين	بدأ سريان العقد بتاريخ 2010/03/05م وينتهي بتاريخ 2023-01-06م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	أحد الشركات التابعة التي تملك شركة الخطوط السعودية للتموين فيها 40% من رأس مال الشركة وكذلك بالنظر إلى مشاركة كل من الأستاذ وجدي الغبان الرئيس التنفيذي للخطوط السعودية للتموين والأستاذ عبدالوهاب ساعاتي رئيس العمليات – التجزئة للخطوط السعودية للتموين في عضوية مجلس إدارة الشركة	وتتمثل التعاملات في رسوم إدارية وبعض الخدمات اللوجستية المرتبطة بإدارة وتشغيل الأسواق الحرة	بدأ سريان العقد في 23-11-2016م ويستمر لمدة 25 سنة على مدى سريان الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة
ديليب نيجهواوان	عضو مجلس إدارة بشركة الخطوط السعودية للتموين	خدمات فنية واستشارية	بدأ سريان العقد بتاريخ 2022-03-13م وينتهي بتاريخ 2023-03-12م	USD 150.000

2-14. الإيرادات والمصروفات (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال 2022

الطرف ذو العلاقة	الإيرادات	المصروفات
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	1,421,650,955	2,205,582
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	42,110,474	1,584,803
شركة الخطوط السعودية للشحن	7,195,586	3,064,880
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	5,823,453	0
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	145,220	3,043,220
طيران أديل	8,944,162	0
شركة السلام لصناعة الطيران	457,889	0
شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	28,683,506	0
الشركة السعودية إيروسباس لهندسة الطيران	2,446,613	0
أكاديمية الأمير سلطان للطيران	63,854	0
الأساتاذ ديليب نيجهاوان	0	281,250

3-14. الذمم المدينة والدائنة (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال 2022م

الطرف ذو العلاقة	الذمم المدينة	الذمم الدائنة
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	430,488,596	0
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	47,269,751	0
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	4,043,890	0
شركة الخطوط السعودية للشحن	2,132,060	392,492
طيران أديل	3,028,242	0
شركة السلام لصناعة الطيران	1,262,454	0
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	145,218	8,444,349
شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص	12,670,913	0
الشركة السعودية إيروسباس لهندسة الطيران	9,978,135	0
أكاديمية الأمير سلطان للطيران	113,754	0
الأساتاذ ديليب نيجهاوان	0	0

15. الأعمال والعقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم

اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	شروط العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	طبيعة العمل أو العقد
فهد عبد الله موسى	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2019/12/31م وينتهي بتاريخ 2029-12-31م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات التموين على الطائرة لشركة للخطوط الجوية العربية السعودية
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-10-04م وينتهي بتاريخ 2025-10-30م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات التموين والضيافة لصالة الفرسان الصالة 5 بمطار الملك خالد الدولي
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2022-01-17م وينتهي بتاريخ 2027-01-16م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات التموين بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي

اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	شروط العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	طبيعة العمل أو العقد
فهد عبد الله موسى	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-03-01م وينتهي بتاريخ 2024-02-29م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	اتفاقية إيجار بمبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-03-29م وينتهي بتاريخ 2024-02-29م	2685375 ريال سعودي سنوياً	خدمات التموين مبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2017-02-22م وينتهي بتاريخ 2023-02-22م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات التموين والضيافة لصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2021/01/01م ويتنتهي بتاريخ 2022/12/31م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-04-07م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بالحي الدبلوماسي بالرياض
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2013-10-17م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات تموين بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بحي المروج بالرياض
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2019-02-01م وينتهي بتاريخ 2022-01-01م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات التموين للخطوط السعودية للرحلات الاخرى
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2017-04-16م وينتهي بتاريخ 2022-04-15م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة لركاب شركة الخطوط السعودية وشركات الطيران الأخرى
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2018-05-01م وينتهي بتاريخ 2023-04-30م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عشر (10) سنوات اعتباراً من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة	لا توجد قيمة للعقد وذلك حسب طبيعته	عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة

اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	شروط العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	طبيعة العمل أو العقد
فهد عبد الله موسى	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2019/01/01م وينتهي بتاريخ 2029/12/31م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2014/04/09م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	مذكرة تفاهم خدمات التموين والضيافة صالة الفرسان الداخلية والدولية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2020-11-01م وينتهي بتاريخ 2023/10/31م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات تموين الأطقم لشركة السعودية للخدمات الأرضية بكل من مدينة جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2015-11-28م وينتهي بتاريخ 2024-11-27م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات نقل لشركة السعودية للخدمات الأرضية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2021/05/01م وينتهي بتاريخ 2024/04/30م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات غسيل لشركة السعودية للخدمات الأرضية بالرياض، جدة، الدمام والمدينة المنورة
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2017-12-30م وينتهي بتاريخ 2023-11-30م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات تموين والضيافة لشركة السعودية للخدمات الأرضية بصالة (Wellcome lounge) بمطار الملك خالد الدولي بالرياض
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2015-11-27م وينتهي بتاريخ 2024-11-27م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات سكن لشركة السعودية للخدمات الأرضية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2014-12-31م وينتهي بتاريخ 2023-12-31م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات الشحن من شركة الخطوط السعودية للشحن
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2019/10/27م وينتهي بناءً على رغبة طرفيه	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات تموين على الطائرة لشركة الخطوط السعودية للشحن
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2017/07/01م وينتهي بتاريخ 2023/12/31م	50000 ريال سعودي	عقد إيجار معرض تجاري بالمبنى الرئيسي للإدارة العامة للخطوط السعودية تابع لشركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-04-31م وينتهي بتاريخ 2023-03-31م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	استثمار لموتيل بمجمع الخطوط السعودية تابع شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار

اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	شروط العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	قيمة العمل أو العقد	طبيعة العمل أو العقد
فهد عبد الله موسى	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2021/03/01م وينتهي بتاريخ 2023/02/28م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات تموين الطائرات وخدمات المبيعات الجوية لطيران أديل
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2020/12/01م وينتهي بتاريخ 2023/10/30م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات تموين الطائرات للرحلات المتأخرة لطيران أديل
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2010/03/05م وينتهي بتاريخ 2023-01-06م	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات تموين لشركة السلام لصناعة الطيران
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات تموين لشركة الخطوط السعودية للطيران الخاص
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات تموين للشركة السعودية إيروسباس وهندسة الطيران
	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة	خدمات تموين لأكاديمية الأمير سلطان للطيران
ديليب نيجهاوان	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	بدأ سريان العقد بتاريخ 2022-03-13م وينتهي بتاريخ 2023-03-12م	150.000 دولار امريكي	عقد خدمات فنية واستشارية

16. ملخص المدفوعات التي تمت للجهات الحكومية لعام 2022م

البيان	المسدد	المستحقات بنهاية السنة المالية ولم تسدد بعد	وصف موجز لها	بيان الاسباب
المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية	31,477,487	2,940,348	المبالغ المدفوعة للفترة من نوفمبر 2022م وديسمبر 2022م - ديسمبر 2021م المدفوعة في يناير 2023م	المبالغ المدفوعة للفترة من نوفمبر 2022م وديسمبر 2022م - ديسمبر 2021م المدفوعة في يناير 2023م
الجمارك	8,484,882	8,484,882	جميع المدفوعات الفعلية للجمارك في السنة المالية 2022م	جميع المدفوعات الفعلية للجمارك في السنة المالية 2022م
تكاليف تأشيرات وجوازات ورسوم مكتب العمل	31,225,151	31,225,151	جميع المدفوعات الفعلية لوزارة العمل ووزارة الداخلية	جميع المدفوعات الفعلية لوزارة العمل ووزارة الداخلية
الزكاة	20,015,464	28,777,772	مخصصات السنة المالية 2022م	سيتم دفعها في شهر أبريل 2022م

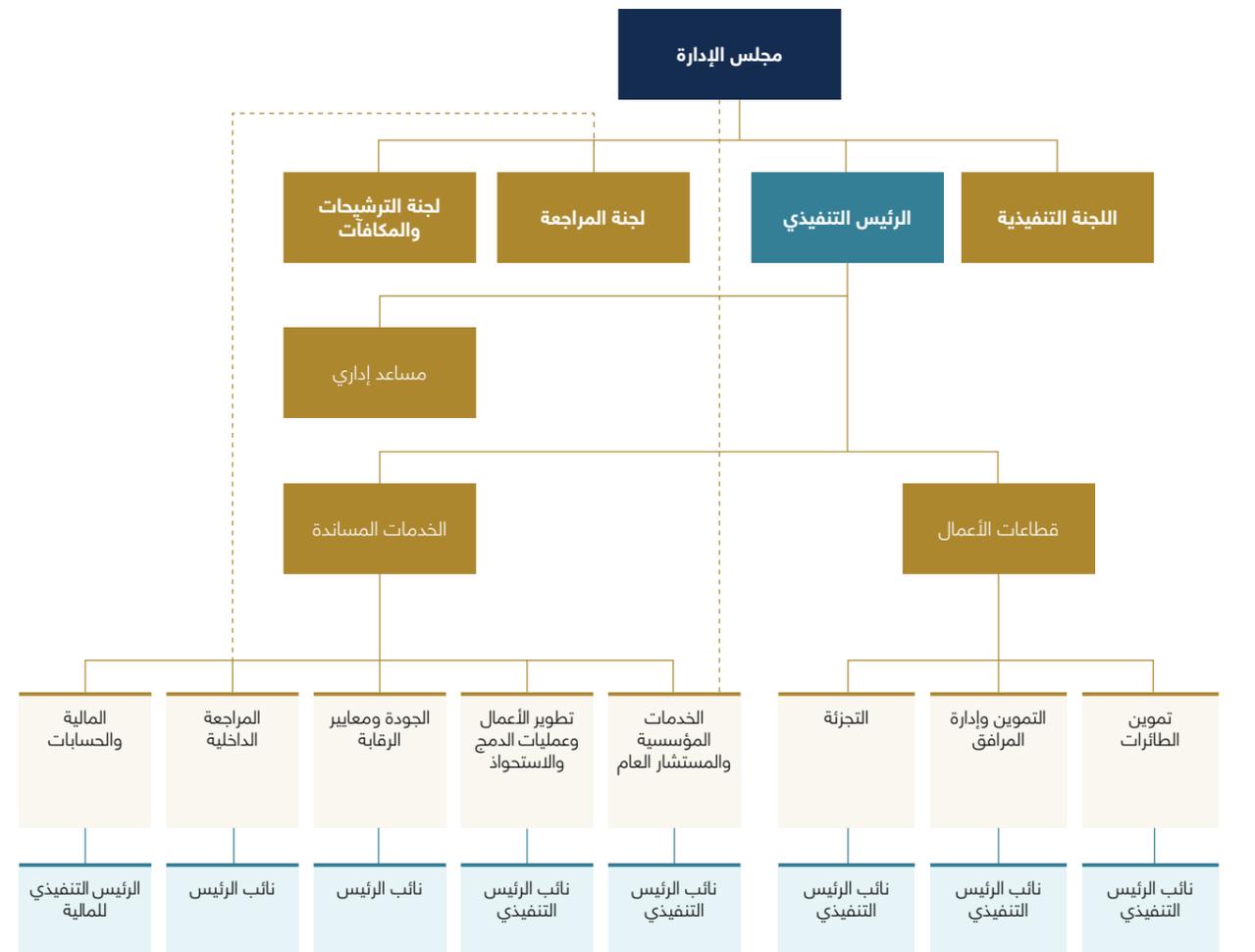
17. المدفوعات المستحقة خلال عام 2022م

العام	2018	2019	2020	2021	2022
مستحقات الموظفين	40,203,728	30,736,110	31,759,710	37,721,263	38,226,625
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	175,064,403	139,895,360	100,996,280	163,562,197	232,626,155
مخصص إعادة الهيكلة	0	0	0	0	0
الزكاة وضريبة الدخل	30,310,014	34,182,178	11,518,715	12,948,211	21,650,574
الإجمالي	245,578,145	204,813,648	144,274,705	214,231,671	322,503,354

18. الهيكل التنظيمي

تحتفظ الشركة بخدمات أخصائيين ذوي خبرة عالية في الأنشطة التشغيلية وأنشطة الدعم. وتحتفظ الشركة بمعايير عالية من المعرفة والمهارات المطلوبة لإدارة عملياتها التشغيلية بواسطة العديد من الإدارات، ويتم تنسيق بين كل منها بواسطة الرئيس التنفيذي.

يتولى إدارة والإشراف على نشاطات الشركة نخبة مميزة من أعضاء مجلس الإدارة وطاقتهم الإداري كفؤ من ذوي الخبرات والكفاءات العالية يتم توزيع مهامهم وفقاً للمخطط الإداري التالي:



19. المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية

تعتبر المراجعة الداخلية أحد الأنشطة التي تتسم بالاستقلالية والموضوعية من خلال تقديم الخدمات الاستشارية والتي تعطي قيمة مضافة لتحسين أداء وعمليات شركة الخطوط السعودية للتموين.

وتتمثل رؤية المراجعة الداخلية في العمل كمحفز لتحسين بيئة الرقابة الداخلية من خلال زيادة الوعي وتوفير الضمانات. بالإضافة إلى تطوير أساليب المراجعة التي تتماشى مع التغيرات والتطورات التي تمر بها الشركة.

من ناحية أخرى، تتمثل مهام المراجعة الداخلية في المساهمة في حماية وتعزيز قيم الشركة ودعم مهامها وأهدافها من خلال تقديم خدمات التأكيد الموضوعي المستقل والخدمات الاستشارية لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة بموضوعية واستقلالية. ويشمل نطاق نشاطها أيضًا فحص وتقييم مدى صلاحية وفعالية أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والإجراءات الداخلية للشركة بالإضافة إلى التحقق من مدى المسؤوليات الموكلة إلى المديرين من أجل تحقيق أهداف الشركة.

تم تأسيس إدارة المراجعة الداخلية وتحديد مسؤولياتها من قبل مجلس الإدارة ولجنة المراجعة. ويحكم نشاطها ثقافة التوجيه الإلزامي للمدققين الداخليين بما في ذلك تعريف التدقيق الداخلي، قواعد السلوك والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي (المعايير). كما تلتزم المراجعة الداخلية بسياسات وإجراءات الشركة ذات الصلة.

يتميز نشاط المراجعة الداخلية بنوع من الصرامة في السرية والحفاظ على السجلات والمعلومات، حيث يتمتع بجميع الصلاحيات للاطلاع على جميع سجلات الشركة، وموجوداتها الثابتة، وموظفيها ذوي العلاقة. كما يلتزم جميع الموظفين بمساعدة المراجعة الداخلية أثناء ممارسة نشاطها والوفاء بالتزاماتها ويمتد نشاط المراجعة الداخلية بمنحها حق الوصول والاتصال الحر والغير مقيد بمجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

يتبع نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي من الناحية المهنية للجنة المراجعة وللرئيس التنفيذي من الناحية الإدارية.

ويقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد تقارير وعرضها على لجنة المراجعة والرئيس التنفيذي بشكل دوري، كما تمارس المراجعة الداخلية أعمالها بكل استقلالية دون أي تدخل من أي شخص ينتمي إلى الشركة، وتتجلى استقلالية قسم المراجعة الداخلية في المسائل التي يتم اختيارها للمراجعة ونطاقها وإجراءاتها وعدد مرات إجرائها ووقتها أو محتوى تقاريرها للتمكن من المحافظة على السلوك المستقل الضروري والموضوعي.

يؤكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للمجلس مرة واحدة على الأقل سنويًا على الاستقلالية التامة للمراجعة الداخلية. ويكمن نطاق المراجعة الداخلية على سبيل المثال لا الحصر في فحص وتقييم مدى كفاية وفعالية حوكمة الشركة، إدارة المخاطر، ومراجعة العمليات الداخلية ومن بينها التحقق من الأداء في القيام بالمسؤوليات المحددة لتحقيق أهداف الشركة.

يقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي سنويًا بتقديم للمجلس خطة المراجعة الداخلية لمراجعتها واعتمادها. ويتم إعداد خطة المراجعة الداخلية استنادًا على تحديد أولويات التدقيق باستخدام منهجية مبنية على المخاطر، بما في ذلك مبررات الإدارة التنفيذية والمجلس. كما يقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد وإصدار تقرير بعد نهاية كل عملية مراجعة ويتم توزيعه بالطريقة المناسبة، ويتم أيضًا رفع نتائج المراجعة الداخلية لمجلس الإدارة. وقد يتضمن هذا التقرير خطة الإجراءات الإدارية لمعالجة النتائج الواردة بالتقرير. وتقوم المراجعة الداخلية بمتابعة نتائج المراجعة ومدى تطبيق توصياتها.

خلال عام 2022، أكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للجنة المراجعة أن إدارة الشركة لم تفرض أي قيود على نطاق التدقيق الداخلي. كما أكدت لجنة المراجعة أنه لم تكن هناك أي نتائج جوهرية ذات أهمية نسبية عالية تتعلق بمراجعة فعالية الرقابة الداخلية السنوية أو أي اختراق أو مخالفة لسياسات الشركة ولوائحها الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، لم تكتشف لجنة المراجعة أي مخالفات أو أي نقاط ضعف ذات أهمية نسبية عالية في نظام الرقابة الداخلية للشركة أو في أي من عملياتها المختلفة والتي تم فحصها خلال عام 2022.

20. نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال (بالريال السعودي)

المساهم	رأس المال كما في 2022/01/01م	النسبة المئوية	عدد الأسهم	رأس المال كما في 2021/12/31م	عدد الأسهم	النسبة المئوية	التغير في النسبة المئوية
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	292,740,000	29,274,000	35.70	292,740,000	29,274,000	35.70	00.00
مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة	77,112,560	7,711,256	9.40	77,112,560	7,711,256	9.40	00.00
الجمهور	450,147,440	45,014,744	54.31	450,147,440	45,014,744	54.31	00.00
الإجمالي	820,000,000	82,000,000	100	820,000,000	82,000,000	100	00.00

21. هيكل توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين بنهاية 2022/12/31



22. سياسة وإجراءات الأرباح

22-1. سياسة توزيع الأرباح

- أ. للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات المختصة.
- ب. يستحق كل مساهم بالشركة حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن وبيين القرار تاريخ الإستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للإستحقاق.
- ج. تُوزع أرباح الشركة الصافية الدورية والسنوية على الوجه الآتي:
 - يُجنب (10%) من الأرباح الصافية لتكوين الإحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الإحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
 - للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يُخصص لأغراض محدده وفقاً لما تقررره الجمعية العامة العادية.
 - للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين إحتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات إجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
 - يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بشرط أن لا يقل عن 5% من رأسمال الشركة المدفوع.
 - يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقة والاحتياطيات الاتفاقية القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه، على ألا يخل ذلك بالمساواة بين المساهمين.

يعتزم مجلس الإدارة اعتماد سياسة توزيع الأرباح التي تنص على توزيع حوالي 60 في المائة من صافي أرباح الشركة السنوية مع مراعاة أهداف الشركة والاعتبارات التجارية والقانونية والتنظيمية بالإضافة إلى المركز المالي للشركة ومستوى الدخل في الوقت الحاضر.

وزعت الشركة أرباح نقدية على مساهميها للعام 2022م وذلك على النحو التالي:

المبلغ	بيان الأسباب
اجمالي المبلغ الموزع	41,000,000 ريال
عدد الأسهم المستحقة للأرباح	82,000,000 سهم
حصة السهم من التوزيع	0.5 ريال سعودي
نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية (%)	5%
تاريخ الأحقية	أحقية الأرباح لمساهمي الشركة المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم الأحد 2023/04/02م والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى مركز الإيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الإستحقاق.
تاريخ التوزيع	2023/04/30م

23. الجمعيات العامة

23-1. اجتماعات الجمعيات العامة

عقدت شركة الخطوط السعودية للتمويل ثلاثة إجتماعات ناجحة للجمعية العامة خلال عام 2022م وذلك تزامناً مع انتخاب أعضاء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة للدورة الجديدة وكذلك اجتماع الجمعية السنوي. وقد أعلنت الشركة عن مواعيد هذه الجمعيات في موقع "تداول" الإلكتروني ومنصات أخرى حسب ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وفي المدة النظامية التي اقتضتها الأنظمة والقوانين ذات العلاقة.

وأظهرت الإعلانات الوقت والمكان وجدول الأعمال. كما منحت الشركة للمساهمين الفرصة في المشاركة بفعالية والتصويت على البنود المدرجة في جدول الأعمال، وأبلغتهم بالضوابط التي تحكم الاجتماع، وإجراءات التصويت من خلال الدعوة لانعقاد الجمعية العامة. كما تمكن المساهمون من التصويت الإلكتروني في اجتماع الجمعية العامة من خلال التقنيات الموفرة من قبل مركز الإيداع تداول. كما تم تزويد المساهمين بالمعلومات الكافية التي تُمكنهم من اتخاذ قراراتهم. كما أبلغت الشركة الجهات النظامية ذات العلاقة عن نتائج الإجتماعات مباشرة بعد انتهاء الإجتماعات وفي الآجال النظامية المحددة. وأتيح للمساهمين كذلك استعراض محضر الاجتماع في مكاتب الشركة أو من خلال موقعها الإلكتروني بناءً على طلبهم، وفيما يلي أهم القرارات التي تم الموافقة عليها خلال تلك الاجتماعات:

1) اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد يوم الأحد بتاريخ 1443/06/06هـ الموافق 2022/01/09م:

- الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين وذلك للدورة التي تبدأ من تاريخ 2022/01/26م وتنتهي بتاريخ 2025/01/25م حيث انتهت نتائج التصويت كالتالي:
 - أوليفير رينه غورغ هارنيس
 - ديليب نيجهاوان
 - رائد إبراهيم المديهم
 - سامي عبد المحسن الحكير
 - عبد الوهاب عبد الكريم البتيري
 - فادي ميشيل مجدلاني
 - فهد عبد الله موسى
 - محمد عبد العزيز السرحان
 - يوسف حمد سليمان اليوسفي

2) عدم الموافقة على تعديل المادة الرابعة من النظام الأساسي للشركة المتعلقة بأغراض الشركة، حيث انتهت نتائج التصويت على هذا البند كالتالي.

3) عدم الموافقة على تعديل المادة الثالثة والعشرون من النظام الأساسي للشركة المتعلقة بصلاحيات رئيس مجلس الإدارة ونائبه والعضو المنتدب، حيث انتهت نتائج التصويت على هذا البند كالتالي.

2-23. سجل حضور الجمعية العامة بواسطة أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وأعضاء الإدارة التنفيذية

الاسم	العضوية	نوع العضوية	الجمعية العامة		
			2022/01/09	2022/02/13	2022/05/11
محمد السرحان	رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت ورئيس اللجنة التنفيذية	مستقل	✓	✓	✓
رائد المديهم	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المراجعة	مستقل	✓	✓	✓
يوسف اليوسفي	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل	✓	x	✓
سامي الحكير	عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية	غير تنفيذي	✓	x	x
فهد موسى**	عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية	غير تنفيذي	x	✓	✓
عبد الوهاب البتيري**	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة	مستقل	x	x	✓
فادي مجدلاني	عضو مجلس الإدارة عضو الترشيحات والمكافآت	مستقل	✓	✓	x
ديليب نيجهاوان**	عضو مجلس الإدارة	مستقل	x	✓	x
اوليفير هارنيس**	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل	x	✓	✓
حسن الجابري*	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة سابقا	مستقل	x	x	x
جوناثان تورياني*	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية غير تنفيذي ولجنة الترشيحات والمكافآت سابقا	مستقل	x	x	x
خالد الحقييل*	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت سابقا	مستقل	✓	x	x
عبد الكريم السلمي*	عضو مجلس الإدارة سابقا	غير تنفيذي	x	x	x
وجدي الغبان	الرئيس التنفيذي	تنفيذي	✓	✓	✓
محمد حمزة الحربي	المدير التنفيذي للشؤون القانونية الحوكمة والالتزام	تنفيذي	✓	✓	✓

* أعضاء مجلس الإدارة انتهت عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م
 ** أعضاء مجلس الإدارة بدأت عضويتهم بتاريخ 2022/01/26م

2) اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد في يوم الأحد بتاريخ 1443/07/12 هـ الموافق 2022/02/13م: الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط أعمالها ومكافآت أعضائها، على أن تسري عضوية أعضاء اللجنة الجدد ابتداءً من تاريخ اعتماد عضويتهم من طرف الجمعية العامة لمساهمي الشركة بتاريخ 2022/02/13م وحتى تاريخ انتهاء دورة مجلس الإدارة الحالية التي بدأ سريانها بتاريخ 2022/01/26م وتنتهي بتاريخ 2025/01/25م، حيث تمت الموافقة على تعيين الأعضاء التالية أسماؤهم:

- المهندس/ رائد إبراهيم المديهم (عضو مستقل من داخل المجلس)
- الأستاذ/ ديليب نيجهاوان (عضو مستقل من داخل المجلس)
- الأستاذ/ عبد الوهاب عبد الكريم البتيري (عضو مستقل من داخل المجلس)
- الأستاذ/ صالح عبد الرحمن الفضل (عضو من خارج المجلس)

3) اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد يوم الأربعاء بتاريخ 1443/10/10 هـ الموافق 2022/05/11م:

1. الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
2. الموافقة على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
3. الموافقة على تعيين مراجع الحسابات السادة شركة ارنست ويونغ للخدمات المهنية (EY) وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2022م وللربع الأول من عام 2023م وتحديد أتعابه.
4. الموافقة على تقرير مراجع الحسابات عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
5. الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
6. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي عن العام المالي 2022م.
7. الموافقة على صرف مبلغ (3,800,000 ريال سعودي) مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للسنة المنتهية في 2021/12/31م.
8. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة نيوريسست القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ جوناثان سنتت تورياني مصلحة مباشرة فيها بصفته نائب الرئيس التنفيذي وشريك في مجموعة نيوريسست القابضة، وهذه التعاملات عبارة عن تقديم شركة نيوريسست لخدمات إستشارية وإدارية للشركة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2021م بـ(182,504 ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
9. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة نيوريسست القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الكريم السلمي مصلحة غير مباشرة فيها بصفته شريك في شركة نيوريسست فرع المغرب، وهذه التعاملات عبارة عن تقديم شركة نيوريسست لخدمات إستشارية وإدارية للشركة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2021م (182,504 ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

10. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ سامي بن عبد المحسن الحكير مصلحة مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عدد من العلاقات الإيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2021م (56,376 ريال) حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.

11. الموافقة على تعديل المادة الرابعة من النظام الأساسي للشركة المتعلقة بأغراض الشركة.

12. الموافقة على تعديل المادة الثالثة والعشرون من النظام الأساسي للشركة المتعلقة برئيس مجلس الإدارة ونائبه والعضو المنتدب وأمين السر.

24. الالتزام بالأنظمة واللوائح

بالإضافة إلى نظامها الأساسي، لدى شركة الخطوط السعودية للتموين دليل حوكمتها التي تحرص دوماً على الإلتزام بأحكامه وتتعهد بالإحتفاظ بأفضل معايير الإلتزام والممارسات في جميع أنشطتها وأعمالها. بما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات ولوائح التسجيل والإدراج. الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة وقواعد الإدراج الصادرة عن شركة السوق المالية ”تداول“، والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم الشركة بتحديث هذه السياسات بشكل مستمر عند الحاجة بناء على أي تعديلات في الأنظمة أو اللوائح ويلتزم بسياسة الحوكمة أصحاب المصالح كأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين لحماية مصالح الشركة والأطراف الأخرى ذات العلاقة.

ويقوم مجلس الإدارة بالمساندة المستمرة مع لجانه الفرعية المتمثلة في لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بتقديم الدعم المستمر لتعزيز الإلتزام بلائحة حوكمة الشركات وضمان استمرارية مراجعة وضبط تطبيق تلك اللوائح وهي بذلك تطبق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

الفصل الخامس:

المادة 70:

تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.

المادة 71:

تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً عل المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة؛
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له؛
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة؛
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وذلك لتحديد أوجه القصور بها؛
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرّضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال)؛
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة؛
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر؛
- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر؛
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة؛
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر؛
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر؛
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.

المادة 72: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر

- تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.

أسباب عدم التطبيق:

لم يشكل المجلس لجنة المخاطر لكون تشكيل هذا النوع من اللجان يعد اختيارياً، إلا أن مهام لجنة المخاطر بالشركة موكلة إلى كل من لجنة المراجعة، المراجع الخارجي والداخلي بالشركة كما تستعين الشركة بأحد مستشاريها الخارجيين في هذا المجال.

المادة 87:

تضع الجمعية العامة العادية – بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة – سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

أسباب عدم التطبيق:

يكون هذا الإلتزام إختياري. إلا أن للشركة سياسات تكفل اقامة التوازن بين أهدافها وأهداف المجتمع وبما يتماشى مع الخطط والرأى المستقبلية التي تضعها الدولة.

المادة 88:

يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:

- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه؛
- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وثنقيفهم بها؛
- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة؛
- وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الإلتزام إختياري.

المادة 93:

بيان التفاصيل للالزمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة:

أ. أعضاء مجلس الإدارة.

ب. خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

أسباب عدم التطبيق:

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات، وقد خاطبت الشركة هيئة السوق المالية من خلال خطابها الصادر برقم (2021033001/م ق ع / 1067) بشأن التفصيل في مكافآت كبار التنفيذيين على النحو الوارد في الملحق رقم (1) من لائحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع نص المادة (60) من قواعد الإدراج والالتزامات المستمرة، وذلك لتفادي أي ضرر غير مسوغ، أوإعطاء النطباع غير صحيح عن آلية إجراءات المكافآت والتعويضات، والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري، حيث ستلتزم الشركة بالإفصاح وفقاً لما توجهه هيئة السوق المالية، وبما يحقق مصالح المستثمرين واستقرار إفصاحات شركات السوق المالية.

المادة 95:

في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً عل الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الإلتزام إختياري.

25. دور المساهمين

تعتبر الجمعية العمومية هي المنصة التي يمارس فيها المساهمون حقوقهم بالتصويت وإتخاذ قراراتهم. حيث إن موافقة المساهمين يعد مطلب أساسي فيما يتعلق بالقرارات المهمة كالموافقة على القوائم المالية وتقرير مجلس الإدارة السنوي ومراجعة والموافقة على توصيات مجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وإجراء التعديلات على النظام الأساسي وتعيين المراجعين الخارجيين وزيادة رأس المال المسجل. ويحق لكل مساهم حضور الجمعية العامة كما يحق له أيضاً أن يصوت بصوت واحد عن كل سهم يمتلكه في رأس مال الشركة ويجوز له تفويض بخصوص شخص آخر من غير موظفي الشركة وأعضاء مجلس إدارتها ليحضر ويصوت نيابةً عنه.

26. علاقات المستثمر

في علاقات المستثمرين بالخطوط السعودية للتموين نطمح لأن نكون فريق بمعايير عالمية ونلتزم بأن نكون عنصر أساسي للمجتمع المالي وكون قيادة الشركة مصدراً موثوقاً وفعالاً وشفافاً للمعلومات القيمة. كما أننا ملتزمين بالمحافظة على قيمنا الأساسية المتمثلة في النزاهة والمعايير الأخلاقية العالية في علاقاتنا مع أصحاب المصالح.

ويضمن برنامج علاقة المستثمرين الشفافية في جميع سبل التواصل مع الإلتزام بجميع المتطلبات المستمرة النظامية المتعلقة بالإفصاح والصادرة من هيئة السوق المالية، علاوةً على ذلك، نضمن تدفق المعلومات في الوقت المناسب عبر قنوات التواصل المختلفة كالموقع الإلكتروني وإعلانات تداول وحضور المؤتمرات ونوفر سبل تواصل للمستثمرين عن طريق الهاتف والبريد الإلكتروني واستضافة أحداث خاصة للمحللين الماليين والمستثمرين ومن ضمن ذلك يوم المستثمر واتصالات مناقشة النتائج المالية.

وتتبع سياسة الاتصال الاستباقي مع السوق وإبلاغ أصحاب المصالح بكل التطورات الرئيسية التي سنؤثر على الأعمال. كما نقوم بعقد جلسات حوار مع مجتمع المستثمرين وإفادة الإدارة التنفيذية بتوقعات السوق. وقد أصبحت أهمية حواراتنا مع المساهمين تتزايد حيث يظل مستثمرينا على المستوى الفردي والمؤسسي في بحث دائم ومستمر عن أحدث المعلومات حول تطور الشركة وخطتها للأعمال والإنجازات والتحديات.

27. طلبات الحصول على سجلات المساهمين

العدد	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2022/08/31	إجراءات الشركة
2	2022/06/12	إجراءات الشركة
3	2022/05/11	الجمعية العامة
4	2022/04/17	إجراءات الشركة
5	2022/02/13	الجمعية العامة
6	222/01/09	الجمعية العامة

28. الاتصالات مع المساهمين

تحافظ شركة الخطوط السعودية للتموين بانتظام على الإتصال مع المساهمين. وقد اتخذت الشركة مجموعة من الإجراءات لضمان حقوقهم في الإطلاع على المعلومات عن طريق موقع "تداول" وموقع الشركة: www.saudiacatering.com. وتوفر الشركة المعلومات الكاملة والشاملة حول أنشطتها وأعمالها من خلال تقريرها السنوي والقوائم المالية الأولية وإجراءات توزيع الأرباح.

كما تسعى الشركة أيضاً للاحتفاظ بحلقة وصل جيدة مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم وتزويدهم بالمعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.

29. المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام 2022م

نسعى لتزويد المستثمرين المحتملين والحاليين بأقصى درجات المعرفة وتمكينهم من الوصول إلى التحديثات المالية للشركة. ونقدم للمستثمرين مخطط شامل ومفصل لما يمكن توقعه للسنة المالية القادمة حرصاً منا بدقة المعلومات الموفرة للمساهمين.

ومن وجهة نظر فنية قد تتوجه الشركة لإنشاء تطبيق على الهاتف الجوال يهدف لتمكين المستثمرين من الوصول لأخبار الشركة وبياناتها الهامة.

كما تقوم الشركة بتخصيص فريق عمل متخصص للرد على استفسارات وانشغالات المساهمين والأطراف ذات العلاقة عن طريق الهاتف على الرقم 0122339400 تحويلة رقم 8185 أوعن طريق البريد الإلكتروني (investors@Saudiacatering.com).

30. إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

1. عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.
2. تنظيم لقاءات مستمرة مع المستثمرين وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يقدمونها.
3. حضور أعضاء المجلس لإجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الإجتماع.

يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين متى دعت الضرورة لذلك.

31. المخاطر

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتموين بتحديد المخاطر على نحو استباقي والتخفيف منها من خلال التخطيط، والمراقبة، والتحكم بالأنشطة على امتداد قطاعات الشركة وأقسامها وعملياتها، وذلك من أجل تجنب وتقليل العوامل التي قد تحدّ من قدرتنا على تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

وضعت شركة الخطوط السعودية للتموين إطار إدارة المخاطر الخاص بها وفقاً لمبادئ "لجنة المنظمات الراعية" (COSO) والمنظمة الدولية للمعايير (أيزو) 31000، التي تحدد أفضل ممارسات القطاع. ويلتزم مجلس إدارة الشركة وإدارتها التنفيذية بهذه المبادئ عند وضع الاستراتيجيات واتخاذ القرارات. ويتولى فريق الإدارة بعد ذلك مهام التخطيط، والتنظيم، والتوجيه، لتنفيذ إجراءات كافية بهدف التأكد بصورة معقولة من القدرة على تحقيق أهداف الشركة على النحو الذي ينص عليه إطار العمل، مع ضمان المحافظة على المخاطر المرتبطة ضمن مستويات مقبولة.

رطلتنا نحو إدارة مخاطر الشركات

إدارة المخاطر هي التكامل بين الثقافة المؤسسية والقدرات والممارسات على جميع مستويات الشركة، بالإضافة إلى وضع الاستراتيجيات والتنفيذ الفعال لها، بهدف إدارة المخاطر التي تهدد أنشطة توليد القيمة والحفاظ عليها وتحقيقها.

يتحمل مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتموين المسؤولية النهائية عن إدارة المخاطر في الشركة، من خلال تحديد ثقافة الشركة وسياساتها العليا ومناخها الأخلاقي بشكل واضح عبر برنامج متكامل وشامل لإدارة المخاطر. ويعتبر ذلك عنصرًا أساسيًا في الحوكمة الرشيدة للشركة، ومن ثم فإن الشركة ملتزمة بإدراج إدارة المخاطر باستمرار ضمن الثقافة التنظيمية للشركة. يتولى قسم أستمارية الأعمال وإدارة المخاطر لدى شركة الخطوط السعودية للتموين مهمة الإشراف بينما تتولى الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولية المخاطر وتوفير البنية التحتية المطلوبة.

إن الغرض من إدارة المخاطر هو ضمان قدرة شركة الخطوط السعودية للتموين على تنفيذ استراتيجياتها بشكل فعال وتحقيق أهدافها من خلال تحديد المخاطر التي يمكن أن تمنع الشركة من الوصول إلى أهدافها، وتحديد مستوى مقبول لتلك المخاطر. لذلك، لا بد من اتخاذ إجراءات لتفادي المخاطر، والحدّ من تأثيرها، وتبديل مسارها، أو مراقبتها بشكل مستمر لضمان عدم تأثيرها على الشركة وعملياتها.

ومن هذا المنطلق، تعتمد عمليات إدارة شركة الخطوط السعودية للتمويل على مجموعة من الأدوات والحلول التفاعلية والاستباقية الوقائية ليس فقط للحماية من التهديدات المحتملة، بل أيضاً من أجل تحويل بعض هذه المخاطر إلى فرص حقيقية.

لا يمكن معالجة المخاطر إلا إذا تم تحديدها وفهمها بدقّة في وقت مسبق. ولذلك وضعت الشركة خطط لمعالجة المخاطر والتخفيف من حدتها، وللمتابعة المستمرة للضوابط الرقابية ذات الصلة. لذلك تمثل إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من الإدارة الاستراتيجية والتشغيلية لشركة الخطوط السعودية للتمويل.

يهدف النهج الاستراتيجي لإدارة المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتمويل إلى ما يلي:

- تعزيز قدرة الإدارة التنفيذية في شركة الخطوط السعودية للتمويل على توقع التغييرات، والتكيّف معها، والاستجابة لها.
- تزويد مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتمويل والإدارة التنفيذية بالمعلومات التي يحتاجونها عن المخاطر لاتخاذ قرارات مدروسة.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات الخاصة بالمخاطر بشكل واضح.
- توفير منصة للاستفادة من المعلومات حول المخاطر في التخطيط الاستراتيجي والإجراءات والعمليات الرئيسية.
- تحسين سمعة شركة الخطوط السعودية للتمويل وتعزيز ثقة الجمهور والعملاء والشركاء.
- تحقيق فهم أفضل لتقلبات المخاطر على مستوى الشركة، مما يوفر إمكانية المقارنة بين فترة وأخرى.
- وضع وتنفيذ خطط مناسبة للتخفيف والحد من المخاطر ورصدها بواسطة المسؤولين عن إدارة المخاطر.
- تحديد وتقييم مجموعة واسعة من المخاطر التي يمكن أن تؤثر سلبيًا على تحقيق أهداف الشركة وغاياتها.
- التأكد من أن مستوى المخاطر المقبول لدى الشركة يتوافق مع قدرتها على تحمل المخاطر.

سياسة إدارة المخاطر

تعتبر سياسة إدارة المخاطر جزءًا من مهام الرقابة الداخلية للشركة وترتيبات حوكمتها. توضح السياسة تعريف الشركة للمخاطر وتوضح الغرض من إدارة المخاطر، وتفسر نهج الشركة الخاص بإدارة المخاطر، وتوثق أدوار ومسؤوليات الأطراف الأساسيين، وهي تصف دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرقابة الداخلية، وتحدد إجراءات التقارير الرئيسية، وأخيراً تشرح الإجراء الذي سيقوم به المجلس من أجل تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.

يمكن تعريف المخاطر بأنها أي شيء يمكن أن يعيق الشركة أو يمنعها من تحقيق أهدافها. الغرض من هذه السياسة هو تحديد المخاطر بقدر الإمكان التي قد تواجهها شركة الخطوط السعودية للتمويل، لتتمكن بالتالي من أخذ الإجراءات اللازمة لتجنبها أو خفض تأثيرها على أداء الشركة، وتحقيق أهدافها واستراتيجيتها بالصورة المطلوبة.

دور مجلس الإدارة في إدارة المخاطر

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على إدارة المخاطر في الشركة ككل، ويتمثل دوره في:

- تحديد المخاطر الرئيسية التي قد تواجهها الشركة.
- تحديد الإجراء اللازم لتجنب هذه المخاطر أو لخفض تأثيرها على الشركة.
- للمجلس الحق في تفويض الإدارات المعنية بأخذ القرارات المتعلقة بالمخاطر، على سبيل المثال، تفويض الإدارة المالية فيما يتعلق بالمخاطر المالية، وتفويض الإدارة القانونية فيما يتعلق بالمخاطر القانونية، وهكذا. ومع ذلك، فإن هذا التفويض لا يُخلى يُعفي المجلس من مسؤوليته النهائية بصفته المسؤول عن إدارة المخاطر.
- وللمجلس أدوار أخرى حُدثت في دليل حوكمة الشركة.

دور لجنة المراجعة في إدارة المخاطر

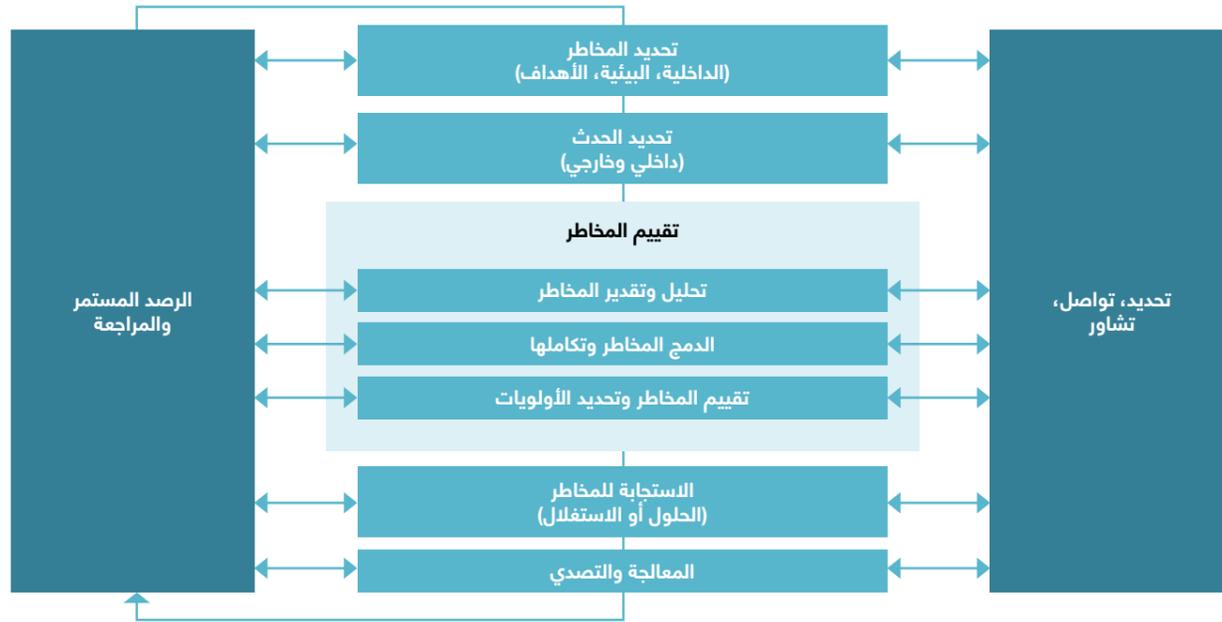
تقوم لجنة المراجعة بتحليل ومراجعة نظم إدارة المخاطر في الشركة.

دور الإدارة التنفيذية

يتولى فريق الإدارة تنفيذ السياسات المعتمدة من مجلس الإدارة الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية. وكما يقوم بضمان أن تكون المخاطر الصغيرة تحت السيطرة وأن يتم إدارتها بصورة فعالة، وتقديم المعلومات الكافية في الوقت المحدد لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة حول وضع تلك المخاطر ومستوى السيطرة عليها.

يقوم المدراء التنفيذيين بتقديم البيانات والمستجدات لمجلس الإدارة المتعلقة بالمخاطر وإدارتها المحددة من المجلس. كما يتم تقديم البيانات والمستجدات حول المخاطر التي تطرأ على الشركة والتي لم يتم تحديدها مسبقاً.

عملية إدارة المخاطر



لجنة إدارة المخاطر

وضعت الشركة بروتوكول لجنة إدارة المخاطر، الذي يمكن تفعيله في حالة التعرض لحدث غير طبيعي أو غير مستقر يهدد تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية، أو سمعتها، أو قدرتها على الاستمرارية. يعتمد نهج التعامل مع هذه الأمور من الحوادث على المعايير وأفضل الممارسات المتبعة في القطاع.

تجتمع لجنة إدارة المخاطر كل ثلاثة أشهر لمناقشة بيئة المخاطر الحالية وتدابير المراقبة ذات الصلة ومراجعتها، ولضمان استعداد الشركة لاتخاذ قرارات أفضل للتصدي لأي مخاطر محتملة.

أعضاء لجنة إدارة المخاطر

الرئيس التنفيذي (رئيس اللجنة)

نائب الرئيس - مراقبة الصحة، والأمن، والمعايير (الرئيس المشارك للجنة)

نائب الرئيس التنفيذي - نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

نائب الرئيس التنفيذي - تموين الطائرات

نائب الرئيس التنفيذي - قسم التجزئة

نائب الرئيس التنفيذي - التموين وإدارة المرافق

نائب الرئيس - رئيس المراجعة التنفيذي

نائب الرئيس - المشتريات

نائب الرئيس - الموارد البشرية

السكرتير التنفيذي للجنة إدارة المخاطر

إطار إدارة المخاطر

يعتمد إطار إدارة مخاطر الشركات لدى الشركة على مبادئ آيزو 31000 ولجنة المنظمات الراعية الجديدة، بالإضافة إلى إطار أهداف التحكم للمعلومات والتقنيات (COBIT) ذات الصلة للمخاطر المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني.

تنص الممارسة الجيدة لإدارة المخاطر على أن تحدد الشركة قدرتها على تحمل المخاطر المتعلقة بأنشطة أعمالها على مستوى دقيق.

تقييم المخاطر

وُضعت معايير تقييم المخاطر بناءً على القطاعات الرئيسية الثلاث لدى الشركة، وهي: تموين الطائرات، والتجزئة، والتمويل وإدارة المرافق. ولتقييم شدة المخاطر، فقد أنشئت مصفوفة مخاطر من خلال تحديد شتى مستويات التأثير واحتمالية المخاطر.

القدرة على تحمل المخاطر

القدرة على تحمل المخاطر تشير إلى نطاق المخاطرة الذي يمكن لشركة الخطوط السعودية للتمويل القبول به وتحمله لتحقيق أهدافها. وهي تختلف وفقاً للأهداف الاستراتيجية وفتة المخاطر.

تعرض البيانات التالية حدود المخاطر لشركة الخطوط السعودية للتمويل والخاصة بالقدرة على تحمل المخاطر في الصفحة 39.

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتمويل بتنفيذ جميع المبادرات الاستراتيجية لتحقيق رؤيتها ورسالتها. ويتمثل نهج الشركة في تقليل تعرضها للمخاطر المرتبطة بالمسؤوليات التنظيمية والامتثال، والمخاطر التشغيلية، والموظفين، بالالتزام مع قبول وتشجيع مستوى متزايد من المخاطر سعياً لتحقيق رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية.

بالإضافة لذلك، تلتزم الشركة التزاماً تاماً بحماية موجوداتها وضمان معدلات مرتفعة للاحتفاظ بموظفيها عبر تلبية احتياجاتهم بهدف الحفاظ على استمرارية العمل. ولا تتسامح الشركة مع المخاطر التي تتعلق بالسلوك المهني أو الجودة.

تدرك شركة الخطوط السعودية للتمويل أن قدرتها على تحمل المخاطر تتفاوت وفقاً للنشاط الذي تقوم به، وأن قبولها للمخاطر يعتمد دائماً على ضمان الفهم التام للفوائد والمخاطر المحتملة قبل الموافقة على التطويرات، واتخاذ التدابير المناسبة للحد من المخاطر، عند الضرورة.

بيئة المخاطر

إن بيئة المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتمويل تمثل المخاطر المحددة التي تعمل فيها الشركة، والتي تحدد إطار مصادر المخاطر الرئيسية التي قد تتعرض لها الشركة. ويمثل ذلك الحد الأدنى لنطاق تطبيق عمليات إدارة المخاطر بالشركة، والذي يتكون من ثماني فئات رئيسية للمخاطر: المخاطر الاستراتيجية، المخاطر المتعلقة بالسمعة، المخاطر التشغيلية، مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني، الموظفين، المخاطر الرقابية والتنظيمية، مخاطر الحوكمة، والمخاطر المالية. تقوم شركة الخطوط السعودية للتمويل بمراجعة وتحديث بيئة المخاطر بشكل مستمر لكونها تعكس بشكل دقيق بيئتها الاستراتيجية والتشغيلية.

كما تقوم الشركة بإدراج كل مصدر مخاطر يتم تحديده والتعرف عليه ضمن فئة المخاطر المناسبة لتمكين صنّاع القرار من تحديد سياق للعلاقات المتبادلة بين أنشطة الشركة والمخاطر المرتبطة بها وفهمها. ولكي تتمكن الشركة من إدارة المخاطر، ينبغي تحديد المخاطر وفهمها بشكل مسبق. وينبغي وضع خطط لمعالجة المخاطر والتخفيف والحد منها، على أن تكون هناك متابعة مستمرة للضوابط الرقابية ذات الصلة. وعليه، فإن إدارة المخاطر تشكل جزءاً أساسياً من الإدارة الاستراتيجية والتشغيلية لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل.

بيانات القدرة على تحمل المخاطر	القدرة على تحمل المخاطر	فئة المخاطر
المخاطر المرتبطة باستراتيجية شركة الخطوط السعودية للتمويل، وكذلك بالقيم، والأولويات، والتطبيق، والتنفيذ. وترتبط المخاطر الاستراتيجية بالقرارات على مستوى الشركة، وتنفيذ تلك القرارات، والموارد التي يتم تخصيصها لتنفيذ الاستراتيجيات. ويشمل ذلك أيضاً الاستجابة للتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية. وتُعد الإدارة السليمة للمخاطر الاستراتيجية أمراً ضرورياً لضمان استدامة الشركة في تقديم خدماتها واستمرار قدرتها على مواصلة العمل بشكل مستقل وفعال. ووفقاً لذلك، فإن شركة الخطوط السعودية للتمويل لديها النية للتكامل التام مع جميع المبادرات الإستراتيجية في ضوء رؤيتها ورسالتها.	منخفضة	المخاطر الاستراتيجية
المخاطر المرتبطة بتأثر سمعة شركة الخطوط السعودية للتمويل سلباً، مما يعيق إنجاز المهام والأهداف الإستراتيجية. وتُعد هنا الإشارة إلى أن المخاطر المتعلقة بالسمعة متأصلة في جميع أنشطة الشركة وتشمل عوامل مثل سلوك الموظفين، وممارسات الموارد البشرية، والإشراف، والقرارات القانونية، وقرارات السياسة، والمسؤولية المالية، وأمن المعلومات، وينبغي أن يراعي تقييم المخاطر المتعلقة بالسمعة ثقافة الإدارة، وقواعد تصعيد المشكلات، والاستجابة، واستراتيجيات التواصل.	منخفضة	المخاطر المتعلقة بالسمعة
يشير هذا النوع إلى المخاطر المرتبط بإدارة الكوادر الوظيفية، والتوظيف، والتدريب، والحفاظ على الموظفين، والتطوير الوظيفي والقيادي، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وإدارة الأداء، والتعويضات والأجور. وتشمل مخاطر الموارد البشرية أيضاً الامتثال للأنظمة وقوانين العمل وإجراءات العمل ولوائح السلامة. وتدير الشركة العديد من المبادرات فضلاً عن برنامج للموظفين للتخفيف والحد من هذه المخاطر.	متوسطة	مخاطر الموظفين
المخاطر المرتبطة بقدرة الأنظمة على تلبية متطلبات المستخدمين ودعم القوى العاملة. وترتبط هذه المخاطر أيضاً بالابتكار التقني. واتخذت شركة الخطوط السعودية للتمويل العديد من المبادرات للامتثال لمعايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني والحد من أي مخاطر مرتبطة بالأمن السيبراني.	منخفضة	مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني
المخاطر المرتبطة بعدم وفاء شركة الخطوط السعودية للتمويل بالتزاماتها بموجب الأنظمة والقوانين. وتعد المخاطر الرقابية والتنظيمية متأصلة في جميع الأنشطة والقرارات وقد تتضمن عوامل مثل الإشراف، والقرارات المتعلقة بسياسة الشركة، وسلوك الموظفين، وممارسات الموارد البشرية، فضلاً عن الالتزامات التعاقدية. ويُعد التنسيق بين الإدارات المختلفة والهيئات الرقابية والتنظيمية والحكومية الأخرى أمراً مهماً أيضاً لتحديد وإدارة المخاطر القانونية.	لا تساهل مع المخاطر	المخاطر الرقابية والتنظيمية
يشير هذا النوع إلى المخاطر المرتبطة بتعارض المصالح بين الموظفين، والحفاظ على المراجعات والتحديثات المطلوبة في دليل حوكمة الشركات، والالتزام بقواعد السلوك المهني للشركة وقواعد الأخلاقيات.	لا تساهل مع المخاطر	مخاطر الحوكمة
المخاطر المرتبطة بانخفاض قيمة الموارد المالية بسبب الظروف الاقتصادية الصعبة، وعدم كفاءة استخدام الموارد أو زيادة النفقات، مما يعيق قدرة شركة الخطوط السعودية للتمويل على تحقيق أهدافها.	منخفضة	المخاطر المالية
المخاطر المتعلقة بالضوابط الداخلية، وسلوك الموظف، والكفاءة التشغيلية، والرقابة من طرف خارجي، والأمن المادي (أمن المنشآت والمرافق المادية)، وتخطيط استثمارية الأعمال. وترتبط المخاطر التشغيلية للخدمات أيضاً بالمخاطر المالية باعتبارها تمثل العمليات الرئيسية للشركة.	متوسطة	المخاطر التشغيلية

تقرير حوكمة الشركات

المخاطر الرئيسية والحد والتخفيف منها

فيما يلي وصف وعرض للأساليب عالية المستوى للحد والتخفيف من المخاطر التي تستوفي المعايير المطلوبة والمتعلقة بأهم مجالات المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتموين.

المخاطر الاستراتيجية

مخاطر بيئة الأعمال

تؤثر دورات الأعمال في الاقتصاد والقطاعات الصناعية على مستوى الطلب على منتجات شركة الخطوط السعودية للتموين، وكذلك على وضعها المالي ونتائجها التشغيلية. ويمكن لبعض قطاعات الأعمال أن تتأثر بالعديد من التغيرات السلبية التي تطرأ على الظروف الاقتصادية ومستويات التوظيف. وتتيح استراتيجية تنويع الأعمال المتبعة لدى الشركة درجة معينة من الاستقرار في الأسواق التي تتسم بتقلباتها الدورية.

مخاطر الأسواق والعملاء

تعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتموين على استقطاب مجموعة متنوعة من العملاء ضمن قطاعات مختلفة من الأعمال والاحتفاظ بها. ورغم هذا التنوع، فإن أعمال شركة الخطوط السعودية للتموين لا تزال تركز بقوة على علاقتها البارزة مع الخطوط الجوية السعودية، وبالتالي فإن أي تطور عكسي يخص شركة الطيران سيكون له تأثير سلبي على شركة الخطوط السعودية للتموين. وتملك الشركة استراتيجيات لترسيخ علاقتها طويلة الأمد مع العملاء والمستهلكين على أساس الجودة، والقيمة، والابتكار. كما تتضمن استراتيجية التنويع عدم اعتماد الشركة على قطاع محدد، أو منطقة جغرافية محددة، أو مجموعة معينة من العملاء.

المخاطر السياسية العالمية

يُعد قطاع الطيران صناعة عالمية وبالتالي فإنه يتأثر بالتطورات السياسية والاقتصادية في مختلف أنحاء العالم، وليس في المملكة وحدها. وتعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتموين إلى حد كبير على قطاع الطيران، وبالتالي فإنها قد تتأثر سلبيًا بأي أحداث أو توجهات قد تشهدها الساحة الدولية. ومن هذا المنطلق، تحاول الشركة دوما أن تتوقع التغيرات المهمة في السياسة العامة وتساهم في صياغتها بقدر الإمكان.

مخاطر الموظفين

مخاطر التوظيف

إن عدم استقطاب وتوظيف الموارد البشرية التي تتمتع بالمهارات المناسبة على جميع المستويات يمكن أن يحد من نجاح شركة الخطوط السعودية للتموين. وتواجه الشركة تحديات على هذا الصعيد في بعض مجالات نشاطها نتيجة عدم امتلاك المرشحين للعمل الخبرة العملية في هذا القطاع، مما يتطلب البحث عن أشخاص يمتلكون الكفاءات المناسبة، فضلاً عن طبيعة العمل الموسمية لبعض أنشطتها وأعمالها. وبناءً على ذلك، تهدف الشركة للحد من هذا النوع من المخاطر عبر تطبيق سياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية والاستعانة بالموظفين الحاليين من أصحاب الخبرة، وتوفير برامج التدريب والتطوير المهني المناسبة.

مخاطر الاحتفاظ بالموظفين وتحفيزهم

يُعد الاحتفاظ بأفضل الموارد البشرية وتحفيزهم من خلال المهارات المناسبة مسألة حيوية لنجاح الشركة على المدى البعيد وعبر كافة مستوياتها. ومن هذا المنطلق، قامت الشركة بتأسيس إدارة للتطوير والتدريب والأداء، وأطلقت برامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بموظفيها، وتطوير وتنمية مهاراتهم، وتحفيزهم باستمرار. وتساعد قنوات التواصل الفعالة فريق الإدارة العليا على رصد احتياجات الموظفين وفهمها والاستجابة لها.

المخاطر التشغيلية

مخاطر العمل

تم تصميم أنظمة شركة الخطوط السعودية للتموين الخاصة بصحة وسلامة العمليات التشغيلية، وتعليمات سلامة السفر وإرشادات إدارة الأزمات، لحماية موظفي الشركة، حيث يوجد تأمين مناسب لجميع الموظفين. يُذكر أن شركة الخطوط السعودية للتموين تقوم بتشغيل وحدات تموين كبرى في 5 مطارات مهمة، إضافة إلى مغسلتين، والعديد من المرافق الأصغر حجما، بما في ذلك منافذ تموين، ومتاجر تجزئة، وصالاة ضيافة، فضلاً عن المواقع الصناعية والمنصات البرية للتنقيب عن النفط. وتستأجر الشركة معظم هذه المواقع. ونتيجة لهذا، فإن شركة الخطوط السعودية للتموين معرضة لمخاطر في مجالات متنوعة أثناء مزاولة أنشطتها، بما في ذلك الصحة المهنية، وسلامة الموظفين، والبيئة، والحرائق، والحوادث الطبيعية، وأمن المواقع. وتعمل الشركة على إدارة تلك المخاطر من خلال إجراءات إدارية مدروسة وبرامج للوقاية من وقوع الخسائر. وتنتقل المخاطر التي لا تتأثر بشكل مباشر، حيثما أمكن، إلى شركات التأمين.

كما قامت شركة الخطوط السعودية للتموين بتطبيق عدد من الإرشادات والإجراءات لمواجهة جائحة كوفيد-19 في جميع مجالات أعمالها.

تقديم الخدمات والالتزام التعاقدي

لدى شركة الخطوط السعودية للتموين عدد كبير من العقود المبرمة مع الكثير من العملاء، وبالتالي فإن أي عدم التزام بالشروط والأحكام التعاقدية يمكن أي يؤدي إلى تعطيل الأعمال. ومن ثم، قد وضعت الشركة إجراءات للتأكد من أنها تمتثل للشروط والأحكام التعاقدية.

المخاطر المالية

تؤدّي الأنشطة المتنوّعة التي تمارسها شركة الخطوط السعودية للتموين إلى تعريضها لمجموعة متنوّعة من المخاطر المالية ومنها مخاطر السوق (كمخاطر التدفّقات النقدية ومعدّلات الفائدة)، ومخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة.

وبناءً عليه، فقد قام مجلس الإدارة باتخاذ إجراءات ووضع هياكل ملائمة لضمان حوكمة المخاطر الرشيدة والحد والتخفيف منها في جميع أقسام الشركة. وتركّز المنهجية الشاملة التي تعتمدها الشركة في إدارة المخاطر المالية على تقلّبات الأسواق المالية والسلوك الائتماني للعملاء، ساعيةً بذلك إلى الحد من التأثيرات السلبية المحتمّلة على الأداء المالي للشركة.

وتتم إدارة المخاطر المالية من خلال الجهات المختصّة في المقرّ الرئيسي للشركة وعلى المستوى العام للمجموعة، حيث يجري تحديد وتقييم المخاطر المالية والتعامل معها أينما كان ذلك ممكناً وبالشكل المناسب. وتعتمد الشركة على مبادئ واضحة وموثّقة رسمياً لإدارة المخاطر المالية العاقة وكذلك الأمر بالنسبة للسياسات التي تغطي مجالات محدّدة مثل مخاطر الائتمان واستثمار فائض السيولة.

مخاطر التدفقات النقدية وأسعار الفائدة

بما أنه ليس لدى شركة الخطوط السعودية للتموين أي أصول جوهرية محملة بفوائد، فإن دخل المجموعة وتدفقاتها النقدية التشغيلية يمثلي عن تأثير التغيرات التي قد تطرأ على أسعار الفائدة في السوق. علاوة على ذلك، ليس لدى الشركة أي التزامات مالية محملة بفوائد.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي تلك المتمثلة في عدم قدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما قد يتسبب في خسائر مالية لشركة الخطوط السعودية للتموين. وتعتبر مخاطر الائتمان الناجمة عن النقد وما يمثّله، بالإضافة إلى الإيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية، محدودة لأن الأطراف المقابلة هي مصارف ومؤسسات مالية مصنفة إجمالاً من الدرجة الاستثمارية من قبل وكالات تصنيف ائتماني عالمية.

وتراقب شركة الخطوط السعودية للتموين باستمرار مستحقاتها من الأطراف الخارجية والأطراف ذات العلاقة الأخرى، كما تعتمد سياسة فاعلة لإدارة وتحصيل المستحقات المتأخرة. ونظرا للمراقبة المناسبة والإشراف الملائم، لا تتوقع الإدارة أي خسائر إضافية بسبب عدم وفاء العملاء بالتزاماتهم.

مخاطر السيولة

تشتمل الاستراتيجية الدقيقة والصارمة المتبعة في المملكة العربية السعودية فيما يخص إدارة مخاطر السيولة على الاحتفاظ بكمية كافية من النقد مع إمكانية توفير التمويل من خلال تسهيلات ائتمانية مخصصة ومناسبة. وتضمن الشركة المرونة التمويلية من خلال الحفاظ على كميات كافية من أدوات النقد وما يمثّله. كما يراقب فريق الإدارة مخاطر نقص التمويل من خلال المراجعة المستمرة للتوقعات النقدية قصيرة الأجل، واستخدام التوقعات النقدية متوسطة الأجل على مدار العام.

مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني

تحرص شركة الخطوط السعودية للتموين باستمرار على رصد مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني المتعلقة بعملياتها الداخلية والتخفيف والحد منها باستخدام أمن الشبكات، وحماية نقطة النهاية، وإدارة مخاطر الوصول، وإدارة الثغرات الأمنية. وتقوم إدارة الأمن السيبراني بمراقبة مستوى التعرض للتهديدات الداخلية عبر قدرات مسح الثغرات الأمنية، وتنسيق الاستجابة لحوادث الأمن السيبراني التي يتم التعرف عليها. كما يراقب فريق الإدارة عن كثب قدرات أمن المعلومات لدى الشركة.

وتعتمد الشركة على مجموعة متنوعة من أنظمة تقنية المعلومات لإدارة وتوفير الخدمات والتواصل مع العملاء، والمستهلكين، والموردين، والموظفين. يركز فريق الإدارة على تعزيز كفاءة أنظمة وتقنية المعلومات بصفتها أدوات لتمكين الأعمال مع تقليل التكلفة الناتجة والتعرض للمخاطر.

هذا وتحرص شركة الخطوط السعودية للتموين على تحديد مخاطر الأمن السيبراني والاستجابة لها بشكل فعال. وعلى ذلك، سوف يستمر العمل على تطبيق استراتيجية الأمن السيبراني خلال السنوات القادمة.

32. المساهمات الشركة الإجتماعية خلال 2022م

في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، استمرت الشركة في تعزيز دورها الاجتماعي من خلال مواصلة المشاركة في مبادرتين مهمتين أحدهما مرتبط بالقطاع الرئيسي للشركة (قطاع التموين) مع جمعية إطعام الخيرية التي تهدف لحفظ النعمة من الهدر وذلك عن طريق نقل فكرة بنوك الطعام في دول العالم وتطبيقها بالمملكة العربية السعودية وبطريقة احترافية تحفظ فيها خصوصية المجتمع والمستفيد.

ومن جهة اخرى، واصلنا وبكل فخر علاقتنا مع جمعية قادرون والتي تهدف إلى دمج الأشخاص ذوي الإعاقة كأعضاء متكافئين وفاعلين في القوى العاملة.

تؤكد شركة الخطوط السعودية للتموين التزامها الدائم بالعمل معًا من أجل تحقيق الاستدامة وبناء مجتمع يستوعب الجميع ويُنصفهم ويُتاح فيها العمل لجميع الفئات وهذا يأتي في إطار جهودنا في تحقيق الخطة الوطنية ورؤية المملكة 2030.

يجدر الإشارة بأننا في طور تأسيس قسم جديد يُعنى بالمبادرات الإجتماعية وذلك لتوسيع نطاق المشاركة وربطها بالقيم الأساسية للشركة.

مساهمات الاجتماعية لشركة الخطوط السعودية للتموين الإجتماعية خلال 2022م:

- 54 طالب تم تدريبهم من خلال برامج التدريب الداخلي
- 253 رجل و 125 امرأة تم توظيفهم محليًا لزيادة المشاركة المحلية
- 7 موظفين انضموا إلى الشركة في إطار برنامج تمهير
- 38 أشخاص من الفئة المحرومة ومن
- المعاقين تم تعيينهم بدوام كامل من قبل الشركة
- 80 شخص من الطامحين تم تدريبهم

33. أي عقوبات أو أجزاء أو تدابير إحترازية أو قيود إحتياطية مفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى

العقوبة/ الجزاء/ التدبير الإحترازي/ القيد الإحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
500 ريال	عدم مطابقة بعض بيانات منتج عدم ذكر المواد الغذائية على البطاقة تنازليا	هيئة الغذاء والدواء	تم تفادي المخالفة بتصحيح بطاقة البيانات بما يتوافق مع متطلبات هيئة الغذاء والدواء والتواصل مع الشركة الموردة لتفادي ذلك مستقبلا وفقاً لاحكام العقد الموقع معهم
10.000 ريال	السجل التجاري الخاص بنشاط تجارة التجزئة لا يشمل بعض البيانات	وزارة التجارة	تم إدراج البيانات المطلوبة وتصحيح المخالفة

34. اقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة على ما يلي:

- أن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح
- أنه تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وجرى تنفيذه بفاعلية
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه
- أنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية، ووفقاً لمتطلبات لوائح الشركة ونظامها الأساسي فيما يتعلق بإعداد ونشر القوائم المالية
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به الشركة لأي أداة من أدوات الدين القابلة للتحويل
- لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيارات شراء أو مذكرات حقوق اكتتاب، أو أي حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لم تصدر الشركة أي أسهم أو أدوات دين لشركاتها التابعة
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة (IFRS) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في فقرة التعامل مع الأطراف ذات العلاقة، لا يوجد أي عقد تكون الشركة طرفاً فيه وينطوي على أو كان ينطوي على مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو لأي من أقاربهم أو شخص من ذوي العلاقة
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه، لا توجد أي مصلحة أو أوراق تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، ولا يوجد أي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2022م فيما عدا ما أفصح عنه سابقاً
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالتنازل عن أي راتب أو أي تعويض
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن أي حقوق في الأرباح
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في البند الخاص بالحصص المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أو من قبل أقاربهم، فإنه لا توجد أي حصص في الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وأقاربهم) ولا أي حصص أخرى وأوراق مالية تعاقدية ولا أي تغيير في تلك الحصص بموجب المادة 45 من قواعد التسجيل والإدراج
- لم تتلق الشركة أي ملحوظات أو مرثبات من المساهمين بخصوص الشركة أو أدائها
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات على أي تحفظات على القوائم المالية السنوية
- لم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية
- لا توجد أي توصيات للجنة المراجعة يوجد بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الخارجي
- لم يقرر أو يوصي المجلس بتغيير مراجع حسابات الشركة خلال العام 2022م
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة
- لا توجد أي أسهم خزينة للشركة
- لا توجد اي قروض على الشركة كما في 31-12-2022م
- لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروعها مع الأعمال التي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

التقرير المالي

نطبق نموذج أعمال مرناً وقابلًا
للتكيف لمساعدتنا في العمل
بالشراكة مع عملائنا للتخفيف
من وطأة الضغوط الخارجية.

فاق أداءنا التوقعات في ظل زيادة
الأرباح التشغيلية بمقدار يبلغ نحو
خمسة أضعاف الأرباح المحققة
في عام 2021م.



لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

الأمور الرئيسية للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	<p>كما في 31 ديسمبر 2022م، بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية مبلغ 947 مليون ريال سعودي (2022م: 822 مليون ريال سعودي) حيث تم الاحتفاظ مقابل هذا الرصيد بمخصص خسائر ائتمان متوقعة بمبلغ 148 مليون ريال سعودي (2021م: 127 مليون ريال سعودي).</p> <p>تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المحملة بالتكلفة المطفأة قد انخفضت قيمتها الائتمانية. تقوم الإدارة بتحديد واثبات مخصص خسائر الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9) ("الأدوات المالية"). قامت الإدارة بعمل أحكام وتقديرات وافتراضات جوهرية عند احتساب تأثير خسائر الائتمان المتوقعة.</p> <p>لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي نظراً لأن تحديد خسائر الائتمان المتوقعة ينطوي على حكم وافتراضات جوهرية للإدارة، بما في ذلك عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية ودراسة الاتجاهات التاريخية.</p> <p>الرجاء الرجوع إلى الإيضاح 3 حول القوائم المالية بخصوص السياسات المحاسبية الهامة، والإيضاح 2-4 بخصوص التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، والإيضاح 12 الذي يبين تفاصيل الإفصاح عن انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية.</p>

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م ، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م متوفراً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهرى مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهرى.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م ، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهرى، نكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.

إلى السادة / مساهمي شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية) الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية) والشركة التابعة لها (يشار إليهما معا بـ"المجموعة")، والتي تشتمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2022م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2022م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها جميعاً بالـ"المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

أمر آخر

تمت مراجعة القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م من قبل مراجع آخر والذي أبدى رأياً غير معدل حول تلك القوائم المالية في 27 شعبان 1443هـ (الموافق 30 مارس 2022م).

الأمور الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته.

تقرير المراجع المستقل

تقرير المراجعة المستقلة لشركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

تقرير المراجعة المستقلة لشركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

إلى السادة /مساهمي شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية) (تتمة) مسؤوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة مسؤول عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي يراها مجلس الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غشٍ أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن مجلس الإدارة مسؤول عن تقويم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى مجلس الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غشٍ أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا، إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غشٍ أو خطأ، وتعد جوهرية، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غشٍ أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غشٍ أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤٍ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأيٍ حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.

- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- الحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأيٍ حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة. ونظل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عبد العزيز سعود العريفي

عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية

عبدالعزیز سعود العريفي

محاسب قانوني

ترخيص رقم (572)

عبد العزيز سعود العريفي

جدة: 5 رمضان 1444هـ (27 مارس 2023م)

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2022م

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

إيضاح	ريال سعودي 2022م	ريال سعودي 2021م
إيرادات	1,818,006,368	1,212,507,870
تكلفة مبيعات	(1,301,686,626)	(880,662,708)
إجمالي الربح	516,319,742	331,845,162
إيرادات أخرى	27,296,834	6,436,965
مصروفات عمومية وإدارية	(232,356,079)	(236,330,507)
مخصص خسائر أثمان متوقعة	(25,705,642)	(37,894,043)
مصروفات أخرى	(1,590,689)	(3,700,842)
الربح التشغيلي	283,964,166	60,356,735
حصة في نتائج من استثمارات محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	18,417,193	-
عكس انخفاض في قيمة استثمار في شركة زميلة	3,125,930	-
إيرادات تمويل	967,772	591,510
تكاليف تمويل	(20,654,096)	(27,180,198)
الربح قبل الزكاة	285,820,965	33,768,047
الزكاة	(28,717,827)	(19,712,588)
صافي الربح للسنة	257,103,138	14,055,459
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة		
بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في السنوات اللاحقة:		
خسائر إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين	(9,695,703)	(1,613,600)
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة	(9,695,703)	(1,613,600)
مجموع الدخل الشامل للسنة	247,407,435	12,441,859
ربحية السهم:		
ربحية السهم الأساسية والمخفضة	3.14	0.17

المسؤول المالي الأول

الرئيس التنفيذي

عضو مجلس الإدارة

إيضاح	ريال سعودي 2022م	ريال سعودي 2021م
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
ممتلكات ومعدات	340,951,680	408,006,473
موجودات حق الاستخدام	267,144,201	416,889,017
عقود إيجار مستحقة القبض - الجزء غير المتداول	3,790,102	6,474,435
موجودات غير ملموسة	37,025	430,684
عقار استثماري	30,693,416	32,652,257
دفعات مقدمة مقابل استثمار في أسهم	1,875,000	-
تأمين نقدي	4,230,000	4,230,000
استثمار في شركة زميلة	21,543,123	-
مجموع الموجودات غير المتداولة	670,264,547	868,682,866
الموجودات المتداولة		
المخزون	61,522,406	66,611,578
عقود إيجار مستحقة القبض - الجزء المتداول	15,458,733	17,600,070
ذمم مدينة تجارية	798,917,472	695,601,100
مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	67,789,643	105,673,101
نقد وما في حكمه	417,242,028	176,462,367
مجموع الموجودات المتداولة	1,360,930,282	1,061,948,216
مجموع الموجودات	2,031,194,829	1,930,631,082
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	820,000,000	820,000,000
احتياطي نظامي	246,000,000	246,000,000
أرباح مبقاه / (خسائر متراكمة)	53,926,179	(193,481,256)
مجموع حقوق الملكية	1,119,926,179	872,518,744
المطلوبات		
المطلوبات غير المتداولة		
التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول	175,320,591	330,844,306
التزام المنافع المحددة للموظفين	165,219,221	148,197,674
مكافآت طويلة الأجل	8,125,254	7,500,000
مجموع المطلوبات غير المتداولة	348,665,066	486,541,980
المطلوبات المتداولة		
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	408,903,508	414,967,071
التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول	132,049,502	143,655,076
التزامات زكوية	21,650,574	12,948,211
مجموع المطلوبات المتداولة	562,603,584	571,570,358
مجموع المطلوبات	911,268,650	1,058,112,338
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	2,031,194,829	1,930,631,082

المسؤول المالي الأول

الرئيس التنفيذي

عضو مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 38 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الخطوط السعودية للتمويل

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 38 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

108

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

إيضاح	رأس المال ريال سعودي	احتياطي نظامي ريال سعودي	أرباح مبقاه / (خسائر متراكمة) ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
في 1 يناير 2021م	820,000,000	353,835,879	(313,758,994)	860,076,885
صافي ربح للسنة	-	-	14,055,459	14,055,459
الخسارة الشاملة الأخرى	19	-	(1,613,600)	(1,613,600)
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	12,441,859	12,441,859
محول إلى الاحتياطي النظامي	18	(107,835,879)	107,835,879	-
في 31 ديسمبر 2021م	820,000,000	246,000,000	(193,481,256)	872,518,744
صافي ربح للسنة	-	-	257,103,138	257,103,138
الخسارة الشاملة الأخرى	19	-	(9,695,703)	(9,695,703)
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	247,407,435	247,407,435
في 31 ديسمبر 2022م	820,000,000	246,000,000	53,926,179	1,119,926,179

المسؤول المالي الأول

الرئيس التنفيذي

عضو مجلس الإدارة

قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

إيضاح	ريال سعودي 2022م	ريال سعودي 2021م
الأنشطة التشغيلية		
الربح قبل الزكاة	285,820,965	33,768,047
تعديلات للبنود التالية:		
استهلاك ممتلكات ومعدات	7	79,673,473
استهلاك عقار استثماري	9	1,958,841
استهلاك موجودات حق الاستخدام	15	85,237,059
إطفاء موجودات غير ملموسة	8	686,050
أعمال تحت التنفيذ تم صرفها خلال السنة	7	1,063,839
مخصص مخزون بطيء الحركة	12	11,661,330
شطب مخزون	-	1,396,184
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	13	37,894,043
إيرادات تمويل	29	(591,510)
تكلفة تمويل	30	27,180,198
حصة في نتائج شركة زميلة	10	-
عكس انخفاض قيمة استثمارات محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	10	(3,125,930)
خسارة استبعاد ممتلكات ومعدات	28	2,767,350
مكسب من إلغاء الاعتراف بالتزام عقد إيجار	26	(18,015,893)
مخصص التزام المنافع المحددة للموظفين	19	9,100,263
	484,128,601	291,795,167
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:		
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى		97,905,146
مكافآت طويلة الأجل	20	(3,020,100)
مخزون		36,294,340
مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى		(32,353,014)
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى		25,335,055
النقد من الأنشطة التشغيلية	377,368,494	415,956,594
تكلفة تمويل مدفوعة		(4,160,690)
التزام المنافع المحددة المدفوعة للموظفين	19	(20,347,497)
زكاة وضريبة دخل مدفوعة	22	(18,283,092)
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	346,200,353	373,165,315
الأنشطة الاستثمارية:		
مدفوعات مستلمة لعقود إيجار من الباطن	15	5,277,498
متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات	7	550,463
شراء ممتلكات ومعدات	7	(36,172,974)
دفعات مقدمة مقابل استثمار في أسهم		(1,875,000)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(15,061,554)	(35,622,511)
الأنشطة التمويلية		
سداد قروض قصيرة الأجل		(300,000,000)
مدفوعات التزامات عقود إيجار	15 (ب)	(118,454,281)
توزيعات أرباح مدفوعة		(80,055)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(90,320,297)	(418,534,336)
صافي التغير في النقد وما في حكمه	240,779,661	(80,991,532)
النقد وما في حكمه في بداية السنة	176,462,367	257,453,899
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	417,242,028	176,462,367
معلومات جوهرية إضافية غير نقدية		
إضافات إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار	15	4,057,272
التغيرات في الذمم الدائنة بعد خصم توزيعات الأرباح غير المدفوعة وتكاليف التمويل غير المدفوعة		(2,765,000)

المسؤول المالي الأول

الرئيس التنفيذي

عضو مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 38 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الخطوط السعودية للتأمين

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 38 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

110

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

1 معلومات الشركة

شركة الخطوط السعودية للتموين ("الشركة الأم") شركة مساهمة سعودية تأسست في المملكة العربية السعودية. وتم تسجيل الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية في 20 محرم 1429هـ (29 يناير 2008م) بموجب السجل التجاري رقم 4030175741.

يتمثل نشاط الشركة وشركاتها التابعة ("المجموعة") الرئيسي في تقديم خدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية للقطاعين العام والخاص وتقديم خدمات المبيعات الجوية، وإدارة وتشغيل الأسواق الحرة في مطارات المملكة العربية السعودية وإدارة وتشغيل المطاعم في المطارات وأماكن أخرى وامتلاك وتشغيل وإدارة المغاسل المركزية.

تقوم الشركة بصفة رئيسية بتقديم خدمات تموين للخطوط الجوية العربية السعودية وخطوط طيران أجنبية أخرى في مطارات جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة بالمملكة العربية السعودية وإلى رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية من مطار القاهرة الدولي.

كما تمتلك المجموعة الفروع التالية التي تعمل بموجب سجلات تجارية مستقلة لكل من:

موقع الفرع	الرقم المتسلسل
الرياض	1010336558
الرياض	1010616679
الرياض	1010616680
الدمام	2050082998
جدة	4030227251
جدة	4030285290
جدة	4030365540
جدة	4030426294
جدة	4030477154
جدة	4030485646
جدة	4030371373
مكة	4031084114
رابغ	4602006306
المدينة المنورة	4650055980
المدينة المنورة	4650216315

لدى الشركة استثمار في الشركة التابعة المملوكة بالكامل / المسيطر عليها، "شركة ساك لخدمات الإعاشة" ("الشركة التابعة")، يشار إليهما معا بـ ("المجموعة"). يبلغ رأس المال المصرح به للشركة التابعة 5 مليون ريال سعودي. يتمثل النشاط التجاري للشركة التابعة بشكل أساسي في تقديم خدمات التموين وفقا للسجل التجاري. لم تبدأ الشركة التابعة عملياتها التجارية بعد.

الشركة التابعة	بلد التأسيس	حصة الملكية الفعلية
شركة ساك لخدمات الإعاشة	المملكة العربية السعودية	100% 2021م
		100%

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة ("القوائم المالية") على القوائم المالية للشركة الأم والشركات التابعة لها.

يقع المركز الرئيسي للشركة الأم في العنوان التالي:

شارع السائب الجمحي

طريق الأمير سلطان بن عبد العزيز، حي المحمدية (5)

ص.ب. 9178، جدة 21413

المملكة العربية السعودية

2 أسس الإعداد

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين (يشار إليها مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية"). أعدت المجموعة القوائم المالية الموحدة على أساس الاستمرارية في أعمالها - مبدا الاستمرارية.

يتم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة طبقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستخدام أساس الاستحقاق المحاسبي والاستمرارية. وتوفر القوائم المالية الموحدة معلومات مقارنة عن السنة السابقة.

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، والذي يمثل العملة الوظيفية للمجموعة.

1-2 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاحات المرفقة، والافصاح عن الالتزامات المحتملة. إلا أن عدم التيقن الحالي يمكن أن يؤدي إلى تغير في هذه الافتراضات والتقديرات إلى نتائج قد تتطلب تعديلاً جوهرياً على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات التي ستتأثر في السنوات المستقبلية. وبما أن الوضع يتطور بسرعة مع حالات عدم التيقن المستقبلية، فإن الإدارة ستواصل تقييم الأثر استنادا إلى التطورات المرتقبة.

تتضمن الافصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض المجموعة للمخاطر وعدم التيقن ما يلي:

- الإفصاح عن تحليل الحساسية (الإيضاحان 19 و34)
- إدارة مخاطر الأدوات المالية (الإيضاح 34)
- إدارة رأس المال (الإيضاح 35)

الأحكام

في سياق تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بعمل الأحكام التالية والتي كان لها الأثر الجوهري الأكبر على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة:

تحديد مدة الإيجار للعقود ذات خيار الإنهاء – المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير القابلة للإلغاء بالنسبة للعقد، مع أي سنوات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان هناك يقين معقول بأنه لن تتم ممارسته.

لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيار الانهاء. تطبق المجموعة الأحكام في تقييم ما إذا كان هناك يقين معقول لممارسة خيار تجديد أو انتهاء عقد الإيجار من عدمه. وهذا يعني أن الشركة تأخذ في اعتبارها جميع العوامل ذات الصلة التي تشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار انتهاء عقد الإيجار. بعد تاريخ بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار إذا ما كان هناك حدث أو تغير في الظروف الواقعة ضمن سيطرة الشركة وتؤثر على قدرة الشركة في ممارسة خيار الانهاء (مثل: عمل تحسينات جوهرية على المأجور أو إعادة هيكلة جوهرية على المأجور).

استيفاء التزامات الأداء

يجب على المجموعة تقييم كل عقد من عقودها مع العملاء لتحديد مدى استيفاء التزاماتها بالتنفيذ مع العملاء على مدار الفترة المحددة لذلك أو في وقت ما خلال الفترة من أجل تحديد الطريقة المناسبة للاعتراف بالإيراد. وقدرت المجموعة أن أحد التزامات الأداء المتعلقة بخدمات المطاعم يمكن قياسه بشكل موثوق.

تحديد أسعار المعاملة

يجب على المجموعة تحديد سعر المعاملة لكل عقد من عقودها مع العملاء. وفي سياق عمل هذه التقديرات تقوم المجموعة بتقييم تأثير أي أثمان متغيرة في العقد على ضوء الخصومات أو الخصم على الكميات وتقييم مدى وجود أي عناصر تمويل جوهرية في العقد وأي أثمان غير نقدية في العقد - إن وجدت.

^[1] تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 38 جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

^[2] شركة الخطوط السعودية للتموين

^[1] تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 38 جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

2 أسس الإِعداد (تتمة)

1-2 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

الأحكام (تتمة)

مبدأ الاستمرارية

قامت إدارة المجموعة بإجراء تقييم لمقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وهي على قناعة بأن المجموعة لديها الموارد الكافية للاستمرار في العمل في المستقبل المنظور. إضافةً إلى ذلك، ليست الإدارة على دراية بأي عدم يقن جوهري قد يلقي بظلال من الشك حول قدرة المجموعة على الاستمرار وفق مبدأ الاستمرارية. وبالتالي، تم الاستمرار في إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

التقديرات والافتراضات

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المتعلقة بال مصادر المستقبلية وال مصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات في تاريخ التقرير المالي مما يؤدي إلى مخاطر جوهرية قد تسبب في تعديل جوهري على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات في السنة المالية اللاحقة كما هو موضح أدناه.

قامت المجموعة بإجراء الافتراضات والتقديرات بناء على المؤشرات المتاحة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. إلا أن الظروف والافتراضات القائمة حول التطورات المستقبلية قد تتغير وفقاً للتغيرات في السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة المجموعة. يتم إظهار هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. يتم تضمين المعلومات بشأن الافتراضات وعدم التيقن الجوهري في المجالات التالية:

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة لأغراض حساب الاستهلاك/ إطفاء. يتم تحديد هذه التقديرات بعد الأخذ في الاعتبار الاستعمال المتوقع للموجودات أو التلف الطبيعي. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل مخصص الاستهلاك الذي سيتم تعديله مستقبلاً في الحالات التي تعتقد فيها الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

مخصص مخزون بطيء الحركة

تردج المجموعة مخصص لخسائر المخزون نتيجة عوامل مثل التقادم أو الضرر المادي وغير ذلك. يتضمن تقدير تلك الخسائر الاخذ بالاعتبار العوامل، على سبيل المثال لا الحصر ، تقديم منتجات جديدة أو تقنية جديدة من المنافسين وتواريخ انتهاء صلاحية المنتجات ومبيعات سابقة وظروف السوق الحالية والمتوقعة.

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لاحتماب خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تستند مصفوفة مخصص على معدلات التعثر التاريخي الملحوظة للمجموعة. وتقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل الخبرة السابقة في خسائر الائتمان بالمعلومات المستقبلية. في تاريخ كل تقرير مالي، يتم تحديث معدلات التعثر التاريخي الملحوظة ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن تقييم الترابط بين معدلات التعثر التاريخي الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة يعتبر تقديراً جوهرياً. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساس تجاه التغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. كما أن خبرة خسارة الائتمان التاريخية للمجموعة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون تمثل التعثر الفعلي للعميل في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول خسائر الائتمان المتوقعة حول الذمم المدينة التجارية للمجموعة في الإيضاح (35).

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يظهر الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد القيمة القابلة للاسترداد باعتبارها القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو قيمتها قيد الاستعمال - أيهما أعلى. تستند القيمة العادلة ناقصاً تكاليف حساب الاستبعاد إلى البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة التي تتم على أساس تجاري لموجودات مماثلة أو أسعار سوق يمكن ملاحظتها ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يستند حساب القيمة قيد الاستعمال إلى نموذج التدفقات النقدية المخضومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية لمدة خمس سنوات قادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصل للوحدة المدرة للنقدية الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخضومة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. تتعلق هذه التقديرات كثيرًا بالموجودات غير الملموسة الأخرى التي ليس لها عمر إنتاجي محدد والثبته من قبل المجموعة.

التزامات المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة برنامج المنافع المحددة والقيمة الحالية للالتزام باستخدام تقييمات اكتوارية. يشمل التقييم الاكتواري إعداد افتراضات متعددة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتتضمن هذه الافتراضات تحديد معدل الخصم والزيادة المستقبلية في الرواتب ومعدلات الوفاة وحركة التوظيف والتقاعد. نظراً للتعقيدات المحيطة في التقييم وطبيعتها الطويلة الأجل ، فإن التزام المنافع المحددة يعتبر عالي الحساسية بالنسبة للتغيرات في هذه الافتراضات. تتم مراجعة جميع الافتراضات في تاريخ التقرير المالي.

يعتبر معدل الخصم أكثر العوامل التي تخضع للتغيير. عند تحديد معدل الخصم الملائم، تأخذ الإدارة في الاعتبار أن عوائد السوق تستند إلى سندات شركات/ حكومية عالية الجودة. يتم تحديد معدل الوفيات بناء على جداول الوفيات المتاحة للجمهور في الدول المعنية. تخضع جداول الوفيات هذه إلى التغيير فقط من وقت لآخر وفقاً للتغيرات الديموغرافية. يتم تحديد الزيادات المستقبلية في الرواتب على أساس معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة للبلدان المعنية. تم تقديم تفاصيل إضافية حول التزامات المنافع المحددة في إيضاح (19).

قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

في حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي على أساس الأسعار المتداولة في أسواق نشطة، يتم تحديد القيمة العادلة لها باستخدام طرق التقييم بما في ذلك التدفقات النقدية المخضومة. تؤخذ المدخلات لهذه الطرق من الأسواق القابلة للملاحظة حيثما أمكن ذلك، وعندما لا يكون ذلك مجدياً، فإن الأمر يتطلب إيداء درجة من الأحكام لتحديد القيمة العادلة. تشمل الأحكام على اعتبارات خاصة بالمدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. يمكن أن تؤثر التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه الأحكام على القيمة العادلة المصرح عنها للأدوات المالية.

مخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو متوقعة) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، والتي يمكن قياسها بشكل موثوق به، وأنه من المحتمل ان يتطلب الأمر استخدام موارد تنطوي على منافع اقتصادية لسداد الالتزام. تحدد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل ما قبل الضريبة والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الوقتية للمال والمخاطر المتعلقة بالالتزام. يتم إدراج عكس قيد الخصم كتكلفة تمويل.

عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة أن تحدد معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار، وبالتالي تستخدم معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها لقياس مطلوبات الإيجار. معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي قد تضطر المجموعة لدفعه للاقتراض، على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل، التمويل الضروري للحصول على أصل بقيمة مماثلة للأصل حق الاستخدام في نفس الظروف الاقتصادية. وبالتالي يعكس معدل الاقتراض الإضافي المبلغ الذي قد تضطر المجموعة لدفعه وهو ما يتطلب تقديراً عندما لا يكون هناك معدلات قابلة للملاحظة متاحة، أو عندما تحتاج للتعديل لتعكس أحكام وشروط عقد الإيجار. تقدر المجموعة معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات الفائدة بالسوق) عندما تكون متاحة وينبغي القيام بتقديرات خاصة بالمنشأة.

الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (“الهيئة”) في المملكة العربية السعودية، ويحمل المخصص على قائمة الدخل الشامل غير الموحدة المعدة لغرض خاص. يتم المحاسبة عن اللاتزامات الزكوية الإضافية، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية التي أجرتها الهيئة للسنوات السابقة، في السنة التي يتم فيها إصدار تلك الربوط النهائية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة

تم تطبيق السياسات المحاسبية ادناه بشكل ثابت فيما عدا ما ذكر في الإيضاح (4) عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

1-3 العملات الأجنبية

تسجل المعاملات التي تتم بعملات أجنبية مبدئياً عن طريق المجموعة بعملتها الوظيفية وبالسعر الفوري السائد في تاريخ المعاملة الأولى المؤهلة للاعتراف. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية بأسعار الصرف الفورية للعملة الوظيفية السائدة في تاريخ التقرير المالي. تدرج جميع الفروقات الناتجة عن تسوية أو تحويل بنود نقدية في قائمة الربح أو الخسارة. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في تواريخ المعاملات الأولية. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وبعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة. يتم معالجة الربح أو الخسارة الناشئة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وفقاً للاعتراف بالربح أو الخسارة نتيجة التغيرات في القيمة العادلة للبند. لتحديد سعر التحويل الفوري المستخدم عند الاثبات الأولي للموجودات والمصروفات وال الإيرادات ذات العلاقة (أو أي جزء منها) عند التوقف عن الاثبات لموجودات أو مطلوبات غير نقدية تتعلق بالعوض المدفوع مقدّمًا، فإن تاريخ المعاملة يعتبر التاريخ الذي تقوم فيه المجموعة أصلاً بإثبات الموجودات أو المطلوبات غير النقدية الناتجة عن العوض المدفوع مقدّمًا. وفي حالة وجود دفعات متعددة مدفوعة أو مستلمة مقدّمًا، تقوم المجموعة بتحديد تاريخ المعاملة الذي تم فيه استلام أو سداد العوض مقدّمًا.

2-3 تصنيف ما هو متداول إزاء ما هو غير متداول

تقوم المجموعة بإظهار الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي كمتداولة/ غير متداولة.

الموجودات

يعتبر الأصل متداولًا في حال:

- توقع بيع الأصل أو هناك نية لبيعه أو استهلاكه خلال دورة الأعمال العادية للشركة، أو
- الاحتفاظ بالأصل بغرض المتاجرة بشكل أساسي،
- عندما يتوقع تحققها خلال اثني عشر شهراً بعد السنة المالية، أو
- عندما تكون نقد وما في حكمه ما لم تكن هناك قيود على استبدالها أو استخدامها لسداد أية مطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير المالي.

تصنف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

المطلوبات

تعتبر المطلوبات متداولة وذلك:

- عندما يتوقع سدادها خلال دورة التشغيل العادية؛
- الاحتفاظ به بشكل رئيسي بغرض المتاجرة، أو
- تسوية الالتزام خلال 12 شهراً بعد السنة المالية، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد المطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير المالي.

إن شروط الالتزام الذي لا يمكن أن يؤدي، وفقاً لاختيار الطرف الآخر، إلى تسوية من خلال اصدار أدوات حقوق ملكية لا تؤثر على تصنيفها.

تصنف كافة المطلوبات المالية الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

3-3 أساس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للمجموعة والشركة التابعة لها كما في 31 ديسمبر 2022م. تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة لمخاطر أو يكون لديها حقوق في الحصول على عوائد متغيرة من علاقتها بالشركة المستثمر فيها، ولديها المقدره في التأثير على العوائد من خلال ممارسة سلطاتها على الشركة المستثمر فيها.

وبشكل خاص، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها وذلك فقط عندما يكون لدى المجموعة:

- نفوذ على المنشأة المستثمر بها (مثل: حقوق قائمة تعطي الشركة القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر بها).
- التعرض أو الحقوق في الحصول على عوائد متغيرة نتيجة الاشتراك مع الشركة المُستثمر فيها.
- على استخدام سيطرتها على المنشأة المُستثمر بها للتأثير على عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. ومن أجل تعزيز هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة مستوى أقل من غالبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة في المنشأة المُستثمر بها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها نفوذاً على المنشأة المُستثمر بها، وهذه الحقائق والظروف تشمل ما يلي:

- الترتيب التعاقدي مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في المنشأة المُستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد او أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند حصول المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم التوقف عن عملية التوحيد عندما تفقد المجموعة هذه السيطرة على الشركة التابعة. يتم تضمين الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات المقتناة أو المستيعدة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ زوال تلك السيطرة على الشركة التابعة.

يعود الربح او الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر الى حملة الأسهم في الشركة الأم للمجموعة والحصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة.

وعند اللزوم، يتم إجراء التعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة من أجل التوفيق بين سياساتها المحاسبية والسياسات المالية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين شركات المجموعة بالكامل عند التوحيد. يتم اعتبار أي تغير في حصص الملكية في الشركة التابعة، بدون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

وفيما إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة فإنها تقوم باستبعاد الموجودات (بما فيها الشهرة) والمطلوبات والحصة غير المسيطرة وأي مكونات أخرى لحقوق الملكية ويتم تسجيل أي ربح أو خسارة ناتجة عن زوال السيطرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إثبات الاستثمارات المحتفظ بها بالقيمة العادلة. تتكون هذه القوائم المالية الموحّدة من القوائم المالية للمجموعة وشركاتها التابعة كما هو مبين في الإيضاح 1. يتم إعداد القوائم المالية للشركات التابعة لنفس سنة التقرير المالي للمجموعة.

3-4 الاستثمارات في الشركات الزميلة

الشركات الزميلة هي منيَشات التي تمارس عليها المجموعة نفوذاً جوهرياً. يتم مبدئياً تسجيل الاستثمارات في الشركات الزميلة بالتكلفة وتحنسب بعد ذلك وفقاً لطريقة حقوق الملكية، ويتم إدراجها في قائمة المركز المالي الموحّدة بالقيمة المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية أو القيمة القابلة للاسترداد - أيهما أقل. تمثل القيمة المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية التكلفة زائداً تغيرات ما بعد الاكتناء في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة (الحصة من النتائج والاحتياطيات والمكاسب/ الخسائر المتراكمة) على أساس آخر قوائم مالية متوفرة) ناقصاً الانخفاض في القيمة - إن وجد.

3-5 المعلومات القطاعية

لأغراض الإدارة، تتكون المجموعة من وحدات عمل وفقاً للمنتجات والخدمات التي تقدمها ولديها ثلاثة قطاعات يتم رفع التقارير بشأنها على النحو التالي:

القطاعات المقرر عنها	النشاطات
رحلات الطيران	التمويل الجوي ومعدات الطيران وصلات رجال الأعمال
بيع بالتجزئة	المتاجر على متن الطائرات والمتاجر الأرضية وعبر الإنترنت
التمويل والمرافق	الإدارة عن بعد وإدارة المخيم، وتمويل الأعمال والصناعات، خدمات الأمن، خدمات المغاسل والحج والعمرة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

5-3 المعلومات القطاعية (تتمة)

إن مجلس الإدارة هو صانع القرار ويراقب نتائج العمليات لوحدات الأعمال بصورة مستقلة لغرض اتخاذ القرار بشأن توزيع الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة ويتم قياسه بصورة مماثلة مع الربح أو الخسارة في القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك، فإن تمويل المجموعة (بما في ذلك تكاليف التمويل وإيرادات التمويل والإيرادات الأخرى) والזكاة تدار على أساس المجموعة ولا يتم تخصيصها للقطاعات التشغيلية.

6-3 الممتلكات والمعدات

الاعتراف والقياس

تقاس بنود الممتلكات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة.

تشتمل التكلفة على سعر الشراء وكافة التكاليف التي تتعلق مباشرة بإحضار الأصل إلى الموقع والحالة اللازمة لتأهيله للعمل على النحو الذي تريده الإدارة. تتضمن تكلفة الموجودات التي يتم إنشائها ذاتياً تكلفة المواد والعمالة المباشرة، وأية تكاليف أخرى تتعلق مباشرة بإحضار الموجودات إلى العمل وفقاً للغرض المحدد من أجله ، وتكاليف التفكيك وإزالة بعض البنود، وإعادة الموقع لحالته الأصلية وتكاليف اقتراض موجودات مؤهلة.

عندما تكون الاجزاء الهامة من بند من الممتلكات والمعدات ذات أعمار إنتاجية مختلفة فإنها تحتسب كبنود مستقلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والمعدات.

إن مكاسب وخسائر استبعاد بند من الممتلكات والمعدات يتم تحديدها عن طريقة مقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات ويتم الاعتراف بعد خصم الإيرادات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة.

الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ

تمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ كافة التكاليف المتعلقة بصورة مباشرة أو غير مباشرة بالمشاريع تحت التنفيذ، وسيتم رسملتها كممتلكات وآلات ومعدات عند اكتمال المشروع.

التكاليف اللاحقة

يتم إثبات التكلفة المتعلقة باستبدال جزء من أي بند من بنود الممتلكات والمعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في ذلك الجزء إلى المجموعة ، ويمكن قياس تكلفته بشكل موثوق به. لا يتم الاعتراف بالقيمة الدفترية للبند المستبدل. يتم إدراج تكاليف الخدمة اليومية للممتلكات والمعدات في قائمة الربح أو الخسارة عند تكبدها.

الاستهلاك

يمثل الاستهلاك التخصيص المنهجي لقيمة الأصل القابل للاستهلاك على مدى عمره الإنتاجي التقديري. ويمثل المبلغ القابل للاستهلاك القيمة الدفترية لأصل ما أو أي مبلغ آخر يمثل التكلفة ناقصاً القيمة المتبقية. يتم الاعتراف بالاستهلاك في قائمة الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية لكل جزء من الممتلكات والمعدات. الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ لا تستهلك.

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية على الأقل مرة سنوياً، ويتم تعديلها عند الحاجة بأثر مستقبلي. الرجاء الرجوع إلى الإيضاح (3.10) فيما يتعلق بتقييم الانخفاض في قيمة الممتلكات والمعدات.

يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات على النحو التالي:

مباني وتحسينات على مباني مستأجرة	2 - 30 سنة (على مدى أقصر من العمر الإنتاجي أو مدة الإيجار)
معدات	3 - 15 سنوات
سيارات	3 - 13 سنوات

3-7 العقارات الاستثمارية

بعد الاعتراف الأولي، يتم استهلاك الممتلكات على مدى العمر الإنتاجي أو فترة الإيجار أيهما أقصر. قامت المجموعة باحتساب العقارات الاستثمارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض قيمة متراكمة.

تدرج أي أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن اثبات الأصل (التي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند التوقف عن اثبات الأصل.

يُحمل استهلاك الموجودات على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر للعقارات الاستثمارية هو 18-22 سنة.

تحدد أرباح وخسائر الاستبعاد وذلك بمقارنة المتحصلات مع القيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في قائمة الربح او الخسارة والدخل الشامل الآخر.

يتم مراجعة العمار الانتاجية وطرق الاستهلاك العقارات الاستثمارية في نهاية كل سنة مالية، ويتم تعديلها بأثر مستقبلي، إذا كان ذلك ملائماً.

3-8 تكاليف الاقتراض

يتم رسملة تكاليف الاقتراض التي تتعلق مباشرةً باقتناء أو إنشاء أو إنتاج الأصل الذي يستغرق فترة من الزمن ليكون جاهزاً للغرض المعد له أو للبيع كجزء من تكلفة الأصل. تقيد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروف خلال السنة التي تتكبد فيها. تتكون تكاليف الاقتراض من تكاليف التمويل والتكاليف الأخرى التي تتكبدها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

3-9 عقود الإيجار

تقوم الشركة عند نشأة العقد بتحديد ما إذا كان العقد يعتبر إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. وذلك، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لسنة محددة نظير مقابل لذلك.

المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة للاعتراف بكافة عقود الإيجار وقياسها، فيما عدا عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة. تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقود الإيجار لسداد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الموجودات المعنية.

الموجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإدراج الموجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (تاريخ توافر الأصل حق استعمال الموجودات).

تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصًا الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديلها نتيجة إعادة قياس التزامات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة الموجودات حق الاستخدام قيمة التزامات عقود الإيجار المسجلة والتكاليف المباشرة الأولية ودفعات الإيجار المدفوعة في أو قبل تاريخ بداية العقد ناقص أي حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار والأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات، أيهما أقصر. في حالة نقل ملكية الأصل المؤجر إلى المجموعة في نهاية مدة عقد الإيجار أو أن التكلفة تظهر ممارسة خيار الشراء، فإنه يتم احتساب الاستهلاك على مدى العمر الانتاجي المقدر للأصل. تخضع الموجودات حق الاستخدام لانخفاض القيمة. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية الواردة في فقرة "انخفاض قيمة الموجودات غير المالية".

التزامات عقود إيجار

في بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإدراج التزامات عقود الإيجار المُقاسة بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار طوال مدة الإيجار. تشتمل دفعات الإيجار دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقصًا أي حوافز إيجار مدينة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تشتمل دفعات الإيجار أيضًا على سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد بصورة معقولة أن تمارسه الشركة ودفعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تظهر ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. ودفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل ثابت يتم إدراجها كمصروف (ما لم يتم تكبدها لانتاج بضائع) في السنة التي يحصل فيها الحدث أو الظرف للدفع.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

9-3 عقود الإيجار (تتمة)

التزامات عقود إيجار (تتمة)

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها بتاريخ بدء الإيجار نظراً لأن معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد بداية العقد يتم زيادة مبلغ التزامات عقود الإيجار ليعكس ازدياد الفائدة وانخفاض المبلغ عند دفع الإيجارات. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية للالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار (على سبيل المثال: تغيير دفعات الإيجار المستقبلية نتيجة التغير في المؤشر أو المعدل المستخدم في تحديد تلك الدفعات)، أو وجود تغير في التقويم الخاص بخيار شراء الأصل المعني.

عقود ايجار قصيرة الأجل وعقود إيجار موجودات منخفضة القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق الإعفاء من إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل الخاصة (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها 12 شهرًا أو أقل اعتبارًا من تاريخ بدء الإيجار ولا تتضمن خيار الشراء). كما تطبق أيضًا الإعفاء من الاعتراف بعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة التي تعتبر ذات قيمة متدنية. يتم إدراج دفعات الإيجار المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

المجموعة كمؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تقوم بموجبها المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع الجوهرية المصاحبة لأصل ما كعقود إيجارات تشغيلي. يتم إضافة التكاليف الأولية المباشرة المتكبدة جراء التفاوض والترتيب لعقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر وإدراجها طوال مدة سريان عقد الإيجار على نفس الأساس بالنسبة لإيرادات الإيجار. يتم إثبات الإيجارات الطارئة كإيرادات في السنة التي تحقق فيها.

10-3 الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. تمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية تجميع أعمال القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. وبعد الاعتراف الاولي، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة. لا تتم رسملة الموجودات غير الملموسة المطورة داخلياً، فيما عدا تكاليف التطوير المرسمة، وتدرج المصروفات ذات العلاقة في قائمة الربح أو الخسارة في السنة التي تتكبد فيها. تصنف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كـ “محددة” أو “غير محددة” المدة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم مراجعة سنة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر إنتاجي محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل سنة مالية. يتم معالجة التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاذ المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها الأصل وذلك لتعديل سنة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. تدرج مصروفات إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر انتاجي محدد في قائمة الربح أو الخسارة كمصروف وبما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

تتم رسملة المصروفات اللاحقة وذلك فقط عندما تؤدي إلى زيادة المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها الأصل المحدد الذي تتعلق به تلك المصروفات. جميع النفقات الأخرى، بما فيها النفقات الخاصة بالموجودات المولدة داخلياً، يتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حال تكبدها.

يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات على النحو التالي:

فئات الموجودات غير الملموسة	الأعمار الانتاجية
البرامج	2.5 - 5 سنوات

3-11 المخزون

يُقاس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تستند تكلفة المخزون بصورة أساسية إلى طريقة المتوسط المرجح وتتضمن النفقات المتكبدة لاقتناء المخزون والتكاليف الأخرى المتكبدة لإحضاره للموقع وبحالته الراهنة. يمثل صافي القيمة القابلة للتحقق سعر البيع التقديري خلال دورة الأعمال العادية.

تحددّ المجموعة مخصص تقادم المخزون الخاص بها بناءً على الخبرة السابقة والوضع الحالي والتوقعات الحاليّة والمستقبليّة فيما يتعلق بالمبيعات.

12-3 النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي من النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق وودائع قصيرة الأجل عالية السيولة بتاريخ استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل والتي يمكن تحويلها لمبالغ نقدية معلومة وتخضع لمخاطر غير جوهرية في التغير في القيمة.

لأغراض قائمة التدفقات النقدية يتكون النقد وما في حكمه من النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق.

3-13 الأدوات المالية

الأداة المالية عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

1) الموجودات المالية

الإثبات الأولى والقياس

تصنف الموجودات المالية، عند الإثبات الاولي لها، كمقاسة لاحقا بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتوقف تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولي لها على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على مكون مالي جوهري، تقوم المجموعة في بداية الأمر بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة زائدًا، في حالة الأصل المالي غير المصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تكاليف المعاملة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي عنصر مالي جوهري على سعر المعاملة المحدد بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (15) “الإيرادات من العقود مع العملاء“. يرجى الرجوع إلى الإيضاح 3-16 لمزيد من المعلومات حول السياسة المحاسبية.

من أجل تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن ينتج عنها تدفقات نقدية والتي هي “فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم“. يشار إلى هذا التقييم على أنه اختبار “فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم“ ويتم على مستوى الأداة المالية. تصنف الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي ليست فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم وتقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بغض النظر عن نموذج الأعمال.

يشير نموذج أعمال المجموعة الخاص بإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة هذه الموجودات المالية بهدف تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستننتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كلاهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج أعمال بهدف اقتناء الموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج أعمال بهدف اقتناؤها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

يتم إثبات عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية – التي تتطلب تسليم الموجودات خلال الفترة الزمنية التي تنص عليها الأنظمة أو تلك المتعارف عليها بالسوق (المعاملات الاعتيادية) – بتاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق لها، تصنف الموجودات المالية إلى أربع فئات وهي:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة (أدوات الدين).
- الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة عند التوقف عن الإثبات (أدوات حقوق الملكية).
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

13-3 الأدوات المالية (تتمة)

(1 الموجودات المالية (تتمة)

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (دوات الدين) هي الفئة الانسب للمجموعة كما هو مذكور ادناه.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)

تقاس الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة لاحقًا باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر ضمن الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. تشمل الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة الخاصة بالمجموعة على النقد وما في حكمه والذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والموجودات المالية الأخرى.

إلغاء الاعتراف

يتم بشكل رئيسي إلغاء الاعتراف بأصل مالي (أو حيثما يقتضي الحال جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متماثلة) (أي استبعادها من قائمة المركز المالي للشركة) عند:

- انتهاء الحق في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق “ترتيبات تمرير” وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

وفي الحالات التي تقوم فيها المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو إبرام اتفاقية تمرير ، فإنه يجب عليها تقييم فيما إذا ولأي مدى قامت بالاحتفاظ بالمنافع والمخاطر المصاحبة للملكية. وفي الحالات التي لا يتم فيها تحويل أو الإبقاء على معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل أو لم يتم فيها تحويل السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في إثبات الأصل بقدر ارتباط ها المستمر به. وفي تلك الحالة، تقوم المجموعة أيضاً بإثبات المطلوبات المصاحبة لها. يتم قياس الموجودات المحولة والمطلوبات المصاحبة لها وفق نفس الأساس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أقيمت عليها المجموعة.

يتم قياس الارتباط المستمر الذي يكون على شكل ضمان على الموجودات المحولة بالقيمة الدفترية الأصلية للموجودات أو الحد الأقصى للمبلغ الذي يجب على المجموعة دفعه، أيهما أقل.

انخفاض القيمة

تقوم المجموعة بإثبات مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن كافة أدوات الدين غير المقتناة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تستند خسائر الائتمان المتوقعة إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وذلك وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع الشركة استلامها، والمخصومة بما يقارب معدل الفائدة الأصلية الفعال. تشمل التدفقات النقدية المتوقعة على التدفقات النقدية من بيع الضمانات الرهنية المحتفظ بها والتعزيزات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزءًا لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

يتم إثبات خسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة لمخاطر الائتمان التي لا يوجد بها زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم تكوين مخصص خسائر الائتمان المتوقعة الناتجة عن أحداث تعثر قد تكون محتملة خلال 12 شهرا التالية (خسائر الائتمان المتوقعة على مدى 12 شهراً). أما التعرضات الائتمانية التي تزداد مخاطر الائتمان الخاصة بها بشكل جوهري منذ الإثبات الأولي لها، فإنه يجب تجنب مخصص خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض للمخاطر بصرف النظر عن وقت التعثر (خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر). بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. عليه، لا تقوم المجموعة بمتابعة التغيرات في مخاطر الائتمان ولكن تقوم بدلا من ذلك بإثبات مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ كل تقرير مالي. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة مخصص على أساس التجربة التاريخية لخسارة الائتمان المعدلة مقابل العوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية.

يتم شطب القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات المالية عندما لا يكون لدى المجموعة توقعات معقولة لاسترداد أصل مالي بالكامل أو جزء منه. بالنسبة للعلاء الأفراد، تقوم المجموعة بشكل فردي بإجراء تقييم فيما يتعلق بتوقيت ومقدار الشطب بناء على ما إذا كان هناك توقع معقول للاسترداد. ولا تتوقع المجموعة أي استرداد كبير من المبلغ المشطوب. ومع ذلك، فإن الموجودات المالية المشطوبة يمكن أن تظل خاضعة لأنشطة التقاضي من أجل الامتثال لإجراءات المجموعة لاسترداد المبالغ المستحقة.

(2 المطلوبات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الاعتراف الأولي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو للاقتراضات أو ذمم دائنة حسب مقتضى الحال. يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، وبعد خصم التكاليف العائدة مباشرة إلى المعاملات في حال القروض والذمم الدائنة. تتكون المطلوبات المالية للمجموعة من الذمم الدائنة التجارية والتزامات عقود الإيجار والمطلوبات الأخرى والقروض قصيرة الأجل.

القياس اللاحق

لغرض القياس اللاحق، تم تصنيف المطلوبات المالية ضمن الفئات التالية:

- المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، و
- المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة هي الفئة الانسب للمجموعة كما هو مذكور ادناه.

المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة

هذه هي الفئة الأكثر أهمية للمجموعة. بعد الاثبات الأولي، تقاس المطلوبات لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالمطلوبات التي يتم التوقف عن الاعتراف بها وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعال.

تحسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلاوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ويدرج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة.

إلغاء الاعتراف

يتم التوقف عن اثبات الالتزام المالي عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. وعند استبدال التزام مالي موجود بآخر من نفس المقرض حسب شروط مختلفة تماماً أو تعديل شروط الالتزام الحالي بشكل جوهري، فإن مثل هذا الاستبدال أو التعديل يتم التعامل معه كإلغاء اعتراف للالتزام المالي الأصلي مع الاعتراف بالالتزام الجديد. يتم تسجيل الفرق ما بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة.

(3 مقاصة الأدوات المالية

يتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتسجل بالصافي في قائمة المركز المالي عند وجود حق حالي نافذ نظاماً لتسوية المبالغ المدرجة وتوافر النية لدى الشركة للتسوية على أساس الصافي لتحقيق الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

14-3 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، بتاريخ إعداد كل تقرير مالي، بإجراء تقييم للتأكد من وجود أي دليل على وجود انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل أو عندما يكون مطلوبا إجراء الاختبار السنوي للتأكد من وجود الانخفاض في القيمة، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل. تمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المحققة للنقد- أيهما اعلى، ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة قيد الاستعمال. يتم تحديد المبلغ القابل للاسترداد للموجودات الفردية، ما لم ينتج الأصل تدفقات نقدية إلى الشركة مستقلة بصورة كبيرة عن تلك الناتجة عن الموجودات الأخرى أو مجموعات الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، فإن الأصل يعتبر منخفض القيمة ويتم تخفيضه لقيمته القابلة للاسترداد.

وفي سياق تقييم القيمة قيد الاستعمال، يتم خفض التدفقات النقدية التقديرية المستقبلية إلى قيمها الحالية باستخدام الخصم قبل الضريبة الذي يعكس تقيييمات السوق الحالية من حيث القيمة الزمنية للمال والمخاطر المتصلة بالأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، يؤخذ بالاعتبار آخر معاملات تمت في السوق. وفي حالة عدم إمكانية تحديد هذه المعاملات، يتم استخدام طريقة تقييم ملائمة.

يستند احتساب انخفاض القيمة للمجموعة على أساس الموازنات الحديثة والحسابات المتوقعة التي يتم إعدادها بشكل مستقل لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد لدى المجموعة والتي لها موجودات فردية. تغطي هذه الموازنات والتوقعات عادة فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو طويل الأجل، ويطبق على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بعد السنة الخامسة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

14-3 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية (تتمة)

يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المعترف بها سابقاً قد لم تعد موجودة أو قد انخفضت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المولدة للنقد. يتم عكس خسارة انخفاض القيمة المدرجة سابقاً - باستثناء خسائر الائتمان المتعلقة بالشهرة - فقط إذا كان هناك تغير في الافتراضات المستخدمة في تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ تسجيل آخر خسارة من انخفاض القيمة. إن عكس القيد هذا محدود بحيث لا تزيد القيمة القابلة للاسترداد عن القيمة الدفترية أو القيمة الدفترية التي قد سبق تحديدها بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم تسجيل خسارة انخفاض للأصل في سنوات سابقة.

يتم إدراج عكس القيد في قائمة الربح أو الخسارة إلا إذا جرى إدراج الأصل بمبلغ مُعاد تقديره، وفي هذه الحالة يتم التعامل مع عكس القيد على أنه زيادة من إعادة التقييم. لا يمكن عكس قيد خسائر الانخفاض في الشهرة في السنوات المستقبلية.

يتم سنوياً إجراء اختبار للموجودات غير الملموسة التي ليس لها أعمار إنتاجية محددة للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها كما في 31 ديسمبر وذلك على مستوى الوحدة المحققة للنقد، حسبما هو ملائم، وعندما تشير الظروف إلى إمكانية انخفاض القيمة الدفترية.

15-3 التزامات المنافع المحددة للموظفين

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم إدراج منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصروفات عند تقديم الخدمات ذات العلاقة. ويدرج الالتزام بالمبلغ المتوقع أن يتم دفعه في حال وجود التزام قانوني أو ضمني على المجموعة بدفع هذا المبلغ كنتيجة لخدمة سابقة تم تقديمها بواسطة الموظف ويمكن تقدير الالتزام بطريقة موثوق بها.

منافع ما بعد التوظيف

يتم احتساب الالتزام على المجموعة بموجب برنامج منافع نهاية الخدمة للموظفين كبرنامج منافع محددة غير ممولة ويتم احتسابها من خلال تقدير مبلغ المنافع المستقبلية الذي تم اكتسابه خلال السنوات الحالية والسابقة وخصم ذلك المبلغ. يتم احتساب التزامات المنافع المحددة سنوياً من قبل مختصين اكتوبريين مؤهلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم إدراج إعادة قياس صافي التزام المنافع المحددة والذي يتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية مباشرة في الدخل الشامل الآخر. تقوم المجموعة بتحديد صافي مصروف الفائدة على صافي التزام المنافع المحددة للسنة من خلال تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس التزام المنافع المحددة في بداية السنة مقابل صافي التزام المنافع المحددة، وكذلك الأخذ بالاعتبار أي تغييرات في صافي التزام المنافع المحددة خلال السنة نتيجة لدفعات المنافع. يدرج صافي مصروف الفائدة والمصروفات الأخرى المرتبطة ببرامج المنافع المحددة ضمن تكاليف الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة (انظر الإيضاح 19).

16-3 المخصصات

تُدرج المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام (نظامي أو ضمني) ناشئ عن حدث سابق ويكون هناك احتمال أن يُطلب من المجموعة سداد هذا الالتزام من خلال تدفقات نقدية للمصادر إلى خارج المجموعة تجسد منافع اقتصادية ويكون بالإمكان إجراء تقدير يعتد به لمبلغ الالتزام.

وحيثما تتوقع المجموعة سداد بعض أو كامل المخصص ، فيتم تسجيل السداد كأصل مستقل ولكن فقط عندما يكون السداد مؤكداً فعلياً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة بعد خصم أية مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهريًا، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ملائماً، المخاطر المتعلقة بالالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص الناتجة عن مرور الوقت كتكلفة تمويل.

17-3 توزيعات الأرباح النقدية وغير النقدية على المساهمين في المجموعة

تعترف المجموعة بالتزام لدفع الأرباح وذلك عند الموافقة على التوزيع وأن التوزيع لم يعد متوقفاً على رغبة المجموعة. وطبقاً للنظام الأساسي للمجموعة، يسمح بتوزيعات الأرباح عند المصادقة عليها من قبل المساهمين. يتم الاعتراف بمبلغ مقابل مباشرة في حقوق الملكية.

يتم قياس التوزيعات غير النقدية بالقيمة العادلة للموجودات ليتم توزيعها مع إعادة قياس القيمة العادلة المسجلة مباشرة في حقوق الملكية.

عند توزيع الموجودات غير النقدية، يتم تسجيل أي فرق بين القيمة الدفترية للمطلوبات والقيمة الدفترية للموجودات الموزعة في قائمة الربح أو الخسارة.

3-18 الزكاة والضريبة

الزكاة

يتم تكوين مخصص للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (“الهيئة”) في المملكة العربية السعودية. يستحق مخصص الزكاة وتحمل على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم تسجيل أي فروقات في التقديرات عند الموافقة على الربط النهائي، عند تعديل المخصص.

ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات المصروفات والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حيثما ينطبق و / أو
- عند إظهار الذمم المدينة والذمم الدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من، أو المستحق إلى، الهيئة الضريبية كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

ضريبة الاستقطاع

تستقطع المجموعة ضرائب على المعاملات مع جهات غير مقيمة وتوزيعات أرباح مدفوعة إلى مساهمين أجنب وفقاً لأنظمة الهيئة والتي لا يتم إدراجها كمصروف باعتبارها التزام على الطرف المقابل والتي يتم اقتطاع الضرائب نيابة عنه.

3-19 تحقق الإيرادات

تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات من العقود مع العملاء وفق طريقة مكونة من خمس خطوات والمبينة في المعيار الدولي للتقرير المالي 15 “الإيرادات من العقود مع العملاء“:

- الخطوة 1. تحديد العقد (العقود) المبرم مع العميل: يتم تعريف العقد كاتفاق بين طرفين أو أكثر حيث ينتج عنه حقوق والتزامات واجبة النفاذ ويحدد المعيار الذي يجب أن تكون عليه العقود.
- الخطوة 2. تحديد التزامات الأداء في العقد: إن التزام الأداء هو الوعد الذي يتم تحديده في العقد مع العميل لنقل البضائع أو الخدمات للعميل.
- الخطوة 3. تحديد سعر المعاملة: يمثل سعر المعاملة مبلغ العوض الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تحويل المخزون أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل باستثناء المبالغ التي يتم تحصيلها بالنيابة عن أطراف ثالثة.
- الخطوة 4. توزيع سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقود التي تشتمل على أكثر من التزام أداء واحد، ستقوم المجموعة بتخصيص سعر العاملة على كل التزام أداء وذلك بالمبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل الوفاء بكل التزام أداء.
- الخطوة 5. الاعتراف بالإيرادات عندما (أو حالما) تقوم المنشأة بالوفاء بالتزامات الأداء.

تقوم المجموعة بالوفاء بالتزام الأداء وإثبات الإيرادات على مدى زمني، إذا ما تم الوفاء بأحد الضوابط التالية:

- أن يتلقى العميل المنافع المقدمة من أداء المجموعة ويستهلكها في نفس الوقت طالما قامت المجموعة بالأداء.
- أن يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أصل يسيطر عليه العميل عند إنشاء الأصل أو تحسينه.
- لا يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أصل ذات استخدام بديل لدى المجموعة، وأن المجموعة لها حق واجب النفاذ في استلام قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

بالنسبة لالتزامات الأداء، فإنه في حالة عدم الوفاء بأي من الشروط أعلاه، يتم إثبات الإيرادات عند نقطة من الزمن التي يتم الوفاء بالتزام الأداء فيها.

إيرادات التمويل

يتم إثبات الإيرادات من التمويل والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العميل.

معدات الطيران

يتم إثبات الإيرادات من بيع معدات الطيران عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العميل.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

19-3 تحقق الإيرادات (تتمة)

صالات رجال الأعمال

يتم إثبات الإيرادات من صالات رجال الأعمال عند تقديم الخدمة للركاب.

بيع البضائع - بالتجزئة

يتم إثبات الإيرادات من بيع البضائع عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء عن طريق تحويل البضائع (الموجودات) الموعودة إلى العميل. يتم تحويل الأصل حالما يستحوذ العميل على السيطرة على ذلك الأصل.

غير الطيران

يتم إثبات الإيرادات من التموين غير الجوي والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العميل.

مرفق المخيم

قد يشمل التزام الأداء التموين والإقامة وما إلى ذلك. تم الاعتراف بالإيرادات عند تقديم الخدمة.

إيرادات فنادق

يتم إثبات الإيرادات من مبيعات غرف الفنادق ومن خدمات الضيوف الإضافية الأخرى على أساس يومي، ويتم إثبات الإيرادات بمجرد شغل الغرف، وتقديم الخدمات.

منافع طبية

يتم إثبات الدخل عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء كما هو محدد في الاتفاقية ويتم تسجيله على مدار فترة زمنية.

يتم تسجيل جميع أنواع الإيرادات ناقصاً العوائد والخصومات التجارية وخصومات على الكميات (إن وجدت).

20-3 المصروفات

تكلفة الإيرادات

تصف مصروفات الإنتاج ومصروفات التصنيع المباشرة كتكلفة إيرادات. يتضمن هذا البند المواد الخام والعمالة المباشرة والتكاليف غير المباشرة الأخرى.

المصروفات العمومية والادارية

تتعلق هذه المصروفات بالمصروفات التشغيلية التي لا تتعلق مباشرة بإنتاج أي بضائع او تقديم خدمات. يتضمن أيضاً تخصيص مصروفات عمومية مباشرة والتي لا تعود بصورة محددة لتكلفة الإيرادات.

إن تخصيص المصروفات المباشرة بين تكلفة الإيرادات والمصروفات العمومية والإدارية، حيثما تكون مطلوبة، يتم على أساس ثابت.

4 التغييرات في الإفصاحات والسياسات المحاسبية

تأثير المعايير الجديد والتفسيرات والتعديلات المطبقة من قبل المجموعة

طبقت المجموعة لأول مرة بعض التعديلات والتي تسري للسنوية التي تبدأ في 1 يناير 2022م أو بعد ذلك التاريخ. لم تقم المجموعة بتطبيق أي معايير أو تفسيرات أو تعديلات مبكرة والتي صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ بعد.

1-4 الإشارة إلى مفهوم الإطار العام - تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 3

تحل التعديلات محل الإشارة إلى الإصدار السابق للإطار المفاهيمي للمجلس الدولي لمعايير المحاسبة بالإشارة إلى الإصدار الحالي الذي صدر في مارس 2018 دون تغيير جوهري في متطلباته. كما أضافت التعديلات أيضاً استثناءً إلى مبادئ الاعتراف في المعيار الدولي للتقرير المالي 3 “تجميع الأعمال” لتجنب مسألة مكاسب او خسائر “اليوم الثاني” المحتملة الناتجة عن المطلوبات والالتزامات الطارئة التي قد تقع ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي 37 “المخصصات والمطلوبات المحتملة والموجودات المحتملة” أو تفسير لجنة المعايير الدولية رقم 21 “الرسوم” حال تكبدها بشكل منفصل. يتطلب الاستثناء من المنشآت تطبيق الضوابط الواردة في معيار المحاسبة الدولي (37) أو التفسير (21)، على التوالي، بدلاً من تطبيق الإطار المفاهيمي، وذلك للتأكد من وجود التزامات حالية بتاريخ الاستحواذ.

تُضيف التعديلات أيضًا فقرة جديدة على المعيار الدولي للتقرير المالي 3 لتوضيح عدم تأهيل الموجودات المحتملة للإثبات بتاريخ الاستحواذ. وفقا للأحكام الانتقالية، تطبق المجموعة التعديلات بشكل مستقبلي، أي على عمليات تجميع الأعمال التي تحدث بعد بداية سنة التقرير السنوي التي تطبق فيها التعديلات لأول مرة (تاريخ التطبيق الأولي). ولم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة حيث لم تنشأ خلال السنة أي موجودات أو موجودات طارئة في نطاق هذه التعديلات.

2-4 الممتلكات والمعدات: المتحصلات قبل الاستخدام المرجو- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 16

تمنع التعديلات المنشآت من الخصم من تكلفة أي بند من بنود الممتلكات والمعدات، واي متحصلات من بيع السلع التي يتم انتاجها أثناء احضار ذلك الأصل إلى موقعه وحالته اللازمة للتشغيل بالطريقة التي تراها الإدارة ملائمة. وبدلاً من ذلك، تعترف المنشأة بالمتحصلات من بيع مثل هذه السلع وتكاليف انتاج تلك السلع في الربح او الخسارة. ووفقا للأحكام الانتقالية، تطبق المجموعة التعديلات بأثر رجعي فقط على بنود الممتلكات والآلات والمعدات المتاحة للاستخدام في او بعد بداية اول سنة تم عرضها بها عندما تقوم المنشأة بتطبيق التعديل (تاريخ التطبيق الأولي).

ولم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة. حيث لم تكن هناك مبيعات لهذه البنود التي تنتجها الممتلكات والمعدات المتاحة للاستخدام في أو بعد بداية السنة الأولى المعروضة.

3-4 المعيار الدولي للتقرير المالي 1 – تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة – الشركة التابعة التي تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة

يسمح التعديل للشركة التابعة باختيار تطبيق الفقرة (د-16 “أ”) من المعيار الدولي للتقرير المالي (1) لقياس فروقات الترجمة المتراكمة باستخدام المبالغ المصفح عنها في القوائم المالية الموحدة للشركة الام، استناداً إلى تاريخ تحول الشركة الام إلى المعايير الدولية للتقرير المالي. وذلك إذا لم يتم اجراء أية تعديلات لإجراءات التوحيد وأثر تجميع الأعمال التي استحوذت فيها الشركة الأم على الشركة التابعة. يتم تطبيق هذا التعديل أيضًا على الشركة الزميلة أو المشروع المشترك الذي يختار تطبيق الفقرة (د-16 “أ”) من المعيار الدولي للتقرير المالي (1).

ليس لهذه التعديلات تأثير على القوائم المالية للشركة بحيث أن الشركة لا تطبق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة.

4-4 المعيار الدولي للتقرير المالي 9: الأدوات المالية - فحص نسبة 10% المتعلق باستبعاد المطلوبات المالية

توضح التعديلات أن الأتعاب التي تدرجها المنشأة عند تقدير شروط التزام مالي إما جديد أو معدل تختلف بشكل جوهري عن شروط الالتزام الأصلي. تتضمن هذه الأتعاب فقط تلك الرسوم المدفوعة او المستلمة بواسطة المقترض والمقرض بحيث تتضمن الرسوم المدفوعة او المستلمة بواسطة إما المقترض او المقرض بالنيابة. لم يتم اقتراح تعديل مشابه لمعيار المحاسبة الدولي 39 الأدوات المالية: الإثبات والقياس. ووفقا للأحكام الانتقالية، تطبق المجموعة التعديل على المطلوبات المالية التي يتم تعديلها او استبدالها بعد بداية سنة التقرير المالي السنوية حيث تقوم المنشأة بتطبيق التعديل أولاً (تاريخ التطبيق الأولي). إن هذه التعديلات ليس لها أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة، حيث لا يوجد أية تعديلات على الأدوات المالية للمجموعة خلال السنة.

4-5 معيار المحاسبة الدولي 41 الزراعة - الضريبة في قياس القيمة العادلة

يقوم التعديل بإزالة المتطلب في الفقرة 22 من معيار المحاسبة الدولي 41 وهو أن تقوم المنشآت باستثناء التدفقات النقدية الخاصة بالضريبة عند قياس القيمة العادلة للموجودات التي تقع ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي 41.

ليس للتعديلات تأثير على القوائم المالية للمجموعة حيث أنه لا توجد موجودات ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي (41) كما في تاريخ التقرير.

4-6 تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (37): عقود المعاوضة - تكاليف تأدية العقد

في مايو 2020 ، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (37) لتحديد التكاليف التي يتعين على المنشأة إدراجها عند تقييم ما إذا كان العقد متوقع خسارته أو خاسرًا. تطبق التعديلات ”طريقة التكلفة المتعلقة مباشرة“. تتضمن التكاليف التي تتعلق بعقد تقديم بضائع او خدمات كلاً من التكاليف الإضافية وتخصيص التكاليف التي تتعلق مباشرة بأنشطة العقد. لا تتعلق المصروفات العمومية والإدارية مباشرة بالعقد وتستثنى مالم يتم تحميلها بشكل واضح على الطرف المقابل بموجب العقد. تسري التعديلات على سنوات التقارير المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2022م، ستقوم المجموعة بتطبيق التعديلات على العقود التي لم تقم بعد بتأدية جميع التزاماتها في بداية سنة التقرير المالي التي يتم فيها تطبيق التعديلات لأول.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

5 المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد

فيما يلي المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد، حتى تاريخ التقرير للقوائم المالية للمجموعة. تعتمزم المجموعة إتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عند سريانها.

1-5 المعيار الدولي للتقرير المالي (17) ”عقود التأمين“

خلال شهر مايو 2017، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي للتقرير المالي (17) عقود التأمين، معيار محاسبة جديد شامل لعقود التأمين يغطي الاعتراف والقياس والعرض والافصاح. سيحل هذا المعيار عند سريانه محل المعيار الدولي للتقرير المالي (4) عقود التأمين، الذي صدر في عام 2005. يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (17) على جميع أنواع عقود التأمين (أي التأمين على الحياة وغير الحياة والتأمين المباشر وإعادة التأمين) بصرف النظر عن نوع المنشآت التي تقوم بإصداره، وبعض الضمانات والأدوات المالية التي يتم فيها الاشتراك بصورة اختيارية. هناك بعض الإعفاءات في مجال المعيار ستطبق. يتمثل الهدف الكلي من المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في توفير نموذج محاسبي لعقود التأمين أكثر فائدة وثباتاً لشركات التأمين. وعلى النقيض من متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (4) الذي يعتمد بدرجة كبيرة على السياسات المحاسبية المحلية السابقة، فإن المعيار الدولي للتقرير المالي (17) يوفر نموذجاً شاملاً لعقود التأمين يغطي جميع نواحي المحاسبة ذات الصلة.

يتمثل جوهر المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في النموذج العام، الذي يتم استكماله عن طريق:

- تعديل محدد للعقود مع خصائص مشاركة مباشرة (طريقة الأتعاب المتغيرة).
- طريقة مبسطة (طريقة توزيع الأقساط) وبشكل رئيسي للعقود القصيرة الأجل.

يسري تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في سنوات إعداد التقارير المالية في 1 يناير 2023 أو بعد هذا التاريخ مع حتمية إدراج أرقام المقارنة. يُسمح بالتطبيق المبكر للمعيار بشرط أن تقوم المنشأة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (15) في أو قبل التاريخ الذي تم فيه لأول مرة تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (17). لا ينطبق هذا المعيار على المجموعة.

2-5 تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1): تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة

في يناير 2020م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على الفقرات من 69 إلى 76 من معيار المحاسبة الدولي 1 لتحديد متطلبات تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة. توضح التعديلات:

- ما المقصود بالحق في تأجيل التسوية،
- أي ان الحق في التأجيل يجب أن يتواجد في نهاية سنة التقرير المالي،
- وان ذلك التصنيف لم يتأثر باحتمالية ان تمارس المنشأة حق التأجيل، و
- فقط إذا كان أحد المشتقات المضمنة في التزام قابل للتحويل الى أداة حقوق ملكية فإن الشروط من الالتزام لا يؤثر على تصنيفها

تسري التعديلات على السنوات المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023، ويتعين تطبيقها بأثر رجعي. لا يوجد للتعديلات تأثير جوهري على المجموعة كما في تاريخ التقرير المالي.

3-5 تعريف التقديرات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 8

في فبراير 2021م ، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 8، حيث قدم تعريفاً لـ ”التقديرات المحاسبية“. يوضح التعديل التمييز بين التغيرات في التقديرات المحاسبية والتغيرات في السياسات المحاسبية وتصحيح الأخطاء. كما أنها توضح كيفية استخدام المنشآت لطرق القياس والمدخلات لإعداد التقديرات المحاسبية.

تسري التعديلات على السنوات المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023، ويتم تطبيقها على التغيرات في السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية التي تطرأ في أو بعد بداية تلك السنة. التطبيق المبكر مسموح طالما تم الافصاح عن هذه الحقيقة. ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أثر جوهري على المجموعة.

4-5 الافصاح عن السياسات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وقائمة الممارسة 2 للمعايير الدولية للتقرير المالي

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية، في فبر اير 2021م ، تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1 وبيان ممارسات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 2: إصدار أحكام الأهمية النسبية، والتي قدم فيها إرشادات وأمثلة لمساعدة المنشآت في تطبيق أحكام الأهمية النسبية على عمليات الإفصاح عن السياسة المحاسبية. تساعد التعديلات المنشآت على تقديم افصاحان حول السياسة المحاسبية المستخدمة في استبدال المطلوب من المنشآت للافصاح عن سياساتهم المحاسبية الهامة مع متطلب السياسات المحاسبية ”الهامة“ وإضافة توجيهات حول كيفية تطبيق المنشآت للجوهري في اتخاذ القرارات حول افصاحات السياسات المحاسبية.

تتنطبق تعديلات معيار المحاسبة الدولي 1 على السنوات التي تبدأ في 1 يناير 2023 أو بعد هذا التاريخ مع السماح بالتطبيق المبكر. وبما أن التعديلات على بيان التطبيق 2 تقدم توجيهات غير الزامية في تطبيق تعريف الجوهري على معلومات السياسات المحاسبية، فإن تاريخ دخولها حيز التنفيذ غير الزامي.

تقوم المجموعة حالياً بتقييم تأثير التعديلات لتحديد التأثير على الافصاحات في السياسات المحاسبية للمجموعة.

6 المعلومات القطاعية

القطاعات التشغيلية:

بما أن عمليات المجموعة تتم في المملكة العربية السعودية، يتم تنظيم المجموعة، لأغراض الإدارة، إلى وحدات تجارية حسب منتجاتها وخدماتها، وتتألف بشكل أساسي من ثلاث قطاعات تابعة. فيما يلي المعلومات المتعلقة بالقطاعات التابعة للمجموعة:

31 ديسمبر 2022م	التموين الجوي ريال سعودي	بيع بالتجزئة ريال سعودي	التموين والمرافق ريال سعودي	إجمالي القطاعات المقرر عنها ريال سعودي	النفقات العامة ريال سعودي	المركز الرئيسي ريال سعودي	تسويات وتعديلات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
إيرادات خارجية	1,374,532,463	57,679,439	385,794,466	1,818,006,368	-	-	-	1,818,006,368
إيرادات بين القطاعات	220,650,262	-	94,257,934	314,908,196	-	-	(314,908,196)	-
إيرادات قطاعية	1,595,182,725	57,679,439	480,052,400	2,132,914,564	-	-	(314,908,196)	1,818,006,368
أرباح / (خسارة) القطاع قبل الزكاة وضريبة الدخل	439,204,964	(31,266,451)	54,319,954	462,258,467	(176,437,502)	-	-	285,820,965
استهلاك وإطفاء	93,795,562	8,908,012	25,455,114	128,158,688	34,716,670	-	-	162,875,358
الموجودات								
موجودات قطاعية	1,178,323,269	130,667,623	187,012,987	1,496,003,879	-	-	-	1,496,003,879
الموجودات الأخرى	-	-	-	-	-	535,190,950	-	535,190,950
المجموع	1,178,323,269	130,667,623	187,012,987	1,496,003,879	-	535,190,950	-	2,031,194,829
المطلوبات:								
مطلوبات القطاع	452,255,655	52,276,510	59,371,910	563,904,075	-	-	-	563,904,075
مطلوبات اخرى	-	-	-	-	-	347,364,575	-	347,364,575
	452,255,655	52,276,510	59,371,910	563,904,075	-	347,364,575	-	911,268,650

ومثلت الإيرادات من عميل واحد من قطاع الطيران في المجموعة حوالي 63% (31 ديسمبر 2021م: 69%) من مجموع إيرادات المجموعة.

31 ديسمبر 2021م	التموين الجوي ريال سعودي	بيع بالتجزئة ريال سعودي	التموين والمرافق ريال سعودي	إجمالي القطاعات المقرر عنها ريال سعودي	النفقات العامة ريال سعودي	المركز الرئيسي ريال سعودي	تسويات وتعديلات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
إيرادات خارجية	938,015,025	43,138,059	231,354,786	1,212,507,870	-	-	-	1,212,507,870
إيرادات بين القطاعات	116,963,557	-	76,807,217	193,770,774	-	-	(193,770,774)	-
إيرادات قطاعية	1,054,978,582	43,138,059	308,162,003	1,406,278,644	-	-	(193,770,774)	1,212,507,870
أرباح / (خسارة) القطاع قبل الزكاة وضريبة الدخل	250,967,681	(36,138,419)	32,340,185	247,169,447	(213,401,400)	-	-	33,768,047
استهلاك وإطفاء	109,015,847	9,229,655	9,672,745	127,918,247	39,637,176	-	-	167,555,423
الموجودات								
موجودات قطاعية	1,128,482,748	125,140,666	179,102,743	1,432,726,157	-	-	-	1,432,726,157
الموجودات الأخرى	-	-	-	-	-	497,904,925	-	497,904,925
المجموع	1,128,482,748	125,140,666	179,102,743	1,432,726,157	-	497,904,925	-	1,930,631,082
المطلوبات:								
مطلوبات القطاع	537,485,560	62,128,288	70,560,853	670,174,701	-	-	-	670,174,701
مطلوبات اخرى	-	-	-	-	-	387,937,637	-	387,937,637
	537,485,560	62,128,288	70,560,853	670,174,701	-	387,937,637	-	1,058,112,338

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

7 الممتلكات ومعدات

الأراضي ريال سعودي	مباني وتحسينات على مباني مستأجرة ريال سعودي	المعدات ريال سعودي	سيارات ريال سعودي	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ (إيضاح (أ)) ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
-----------------------	---	-----------------------	----------------------	---	-----------------------

التكلفة:

في 1 يناير 2022م	33,786,058	378,321,343	192,480,082	14,303,574	766,014,073
إضافات خلال السنة	-	1,040,364	3,283,222	14,140,466	18,464,052
استيعادات خلال السنة	-	(46,254)	(305,668)	(149,700)	(501,622)
المحمل على المصروف خلال السنة	-	-	-	(376,229)	(376,229)
إعادة تصنيف	-	4,579,093	(4,579,093)	-	-
محول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	-	14,557,125	2,584,401	(17,159,297)	-
في 31 ديسمبر 2022م	33,786,058	398,451,671	193,462,944	10,908,514	783,600,274

الاستهلاك المتراكم:

في 1 يناير 2022م	-	158,134,024	120,996,823	78,876,753	358,007,600
محمل خلال السنة	-	46,536,895	25,307,190	13,279,007	85,123,092
متعلق بالاستيعادات	-	(46,254)	(288,977)	(146,867)	(482,098)
في 31 ديسمبر 2022م	-	204,624,665	146,015,036	92,008,893	442,648,594

صافي القيمة الدفترية:

في 31 ديسمبر 2022م	33,786,058	193,827,006	47,447,908	54,982,194	340,951,680
---------------------------	-------------------	--------------------	-------------------	-------------------	--------------------

أ) تمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ أعمال البناء في صالة الفرسان في مطار الملك عبد العزيز الدولي في جدة (المطار الجديد)، وتجديد متجر البيع بالتجزئة، ووحدة جدة، وتعديلات مبنى وحدة الرياض.

الأراضي ريال سعودي	مباني وتحسينات على مباني مستأجرة ريال سعودي	المعدات ريال سعودي	سيارات ريال سعودي	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ (إيضاح (أ)) ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
-----------------------	---	-----------------------	----------------------	---	-----------------------

التكلفة:

في 1 يناير 2021م	33,786,058	351,243,669	187,351,213	38,244,651	758,157,256
إضافات خلال السنة	-	1,056,301	3,176,068	31,917,322	36,172,974
استيعادات خلال السنة	-	(7,144,530)	(18,106,229)	(2,001,559)	(27,252,318)
المحمل على المصروف خلال السنة	-	-	-	(1,063,839)	(1,063,839)
تحويل من الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ	-	33,165,903	20,059,030	(54,794,560)	-
في 31 ديسمبر 2021م	33,786,058	378,321,343	192,480,082	14,303,574	766,014,073

الاستهلاك المتراكم:

في 1 يناير 2021م	-	126,811,999	109,438,328	66,018,305	302,268,632
محمل خلال السنة	-	35,581,096	29,232,370	14,860,007	79,673,473
متعلق بالاستيعادات	-	(4,259,071)	(17,673,875)	(2,001,559)	(23,934,505)
في 31 ديسمبر 2021م	-	158,134,024	120,996,823	78,876,753	358,007,600

صافي القيمة الدفترية:

في 31 ديسمبر 2021م	33,786,058	220,187,319	71,483,259	68,246,263	408,006,473
---------------------------	-------------------	--------------------	-------------------	-------------------	--------------------

ب) لا توجد قيود على أي أصل ولم يتم التعهد بأي أصل كضمان لأي جهة.

ج) تم توزيع مخصص الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

ريال سعودي	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
تكاليف الإيرادات (إيضاح 25)	77,573,526	71,229,649
مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح 27)	7,549,566	8,443,824
	85,123,092	79,673,473

8 موجودات غير ملموسة

تتكون الموجودات غير الملموسة للمجموعة من برامج وأنظمة أجهزة الكمبيوتر. حركة الموجودات غير الملموسة هي كما يلي:

ريال سعودي	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
------------	---------------------	---------------------

التكلفة

في 1 يناير	5,705,915	5,705,915
في 31 ديسمبر	5,705,915	5,705,915

إطفاء

في 1 يناير	5,275,231	4,589,181
المُحَمَّل للسنة	393,659	686,050

في 31 ديسمبر

صافي القيمة الدفترية	37,025	430,684
----------------------	--------	---------

إطفاء موجودات غير ملموسة مُدرج ضمن مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح 27)

9 العقارات الاستثمارية

أ) يتكون العقار الاستثماري للمجموعة من جزء من مبنى تملكه المجموعة ويجري تأجيرها لجهة ذات علاقة في مطار الملك فهد بالدمام (إيضاح 15 أ (ب)).

ب) حركة العقار الاستثماري في 31 ديسمبر هي كما يلي:

ريال سعودي	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
------------	---------------------	---------------------

التكلفة

في 1 يناير	43,054,931	43,054,931
في 31 ديسمبر	43,054,931	43,054,931

استهلاك متراكم

في 1 يناير	10,402,674	8,443,833
محمل للسنة (إيضاح 27)	1,958,841	1,958,841

الرصيد في 31 ديسمبر

صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر	30,693,416	32,652,257
---------------------------------------	------------	------------

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

10 الاستثمارات في شركة زميلة

تمتلك المجموعة نسبة 40% في الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة.

فيما يلي أرصدة الاستثمار في الشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر 2022م و 31 ديسمبر 2021م:

الاسم	بلد التأسيس	نسبة الملكية الفعلية (%)		القيمة الدفترية
		2022م	2021م	
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	المملكة العربية السعودية	40%	40%	21,543,123
				-

أ) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، عكست المجموعة مجموع انخفاض قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة وأثبتت حصتها من النتائج في الشركة الزميلة المذكورة. فيما يلي الحركة في انخفاض القيمة:

	2022م	2021م
	ريال سعودي	ريال سعودي
في 1 يناير	3,125,930	3,125,930
المُحَلَّل للسنة	-	-
عكس قيد الانخفاض في القيمة	(3,125,930)	-
في 31 ديسمبر	-	3,125,930

ب) تستند البيانات المالية أدناه وحصص النتائج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م إلى تقارير الإدارة الداخلية، بينما تم تعديل نتائج السنة السابقة من القوائم المالية المدققة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

ج) فيما يلي ملخص المعلومات المالية للشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر 2022م و 31 ديسمبر 2021م:

(1) الحصة في صافي الموجودات	2022م	2021م
	ريال سعودي	ريال سعودي
موجودات غير متداولة	93,951,585	7,471,325
موجودات متداولة	138,767,430	92,672,387
مجموع الموجودات	232,719,015	100,143,712
مطلوبات غير متداولة	22,826,718	2,521,801
مطلوبات متداولة	158,953,667	90,282,946
مجموع المطلوبات	181,780,385	92,804,747
صافي الموجودات	50,938,630	7,338,965
حصة المجموعة في صافي الموجودات (40%)	20,375,452	2,935,586

(2) الحصة في (الخسارة) / الربح	2022م	2021م
	ريال سعودي	ريال سعودي
إيرادات	396,342,081	164,926,803
صافي دخل السنة	43,539,618	3,586,591
الخسارة الشاملة الأخرى	(709,900)	(565,000)
الربح الشامل الآخر للسنة	42,829,718	3,021,591
حصة المجموعة من الربح للسنة (40%)	17,131,887	1,208,636

لم يكن لدى الشركة الزميلة مطلوبات طارئة او التزامات رأسمالية كما في 31 ديسمبر 2022م أو 2021م.

د) فيما يلي الحركة في الاستثمار في شركة زميلة للسنة:

	2022م	2021م
	ريال سعودي	ريال سعودي
قيمة الاستثمار في 1 يناير	3,125,930	3,125,930
مخصص الانخفاض في قيمة الاستثمار	(3,125,930)	(3,125,930)
الصافي كما في 1 يناير	-	-
حصة المجموع في نتائج شركة زميلة (إيضاح ه أدناه)	18,417,193	-
عكس قيد الانخفاض في القيمة (إيضاح أ أعلاه)	3,125,930	-
في 31 ديسمبر	21,543,123	-

ه) تشمل حصة المجموعة من النتائج في شركة زميلة كلا من حصة نتائج السنة الحالية بالإضافة إلى حصة النتيجة للسنة السابقة.

11 تأمين نقدي

يمثل التأمين النقدي وديعة لدى البنوك للحصول على خطابات ضمان ووعود من البنوك للوفاء بأي التزامات مالية للموردين لمدة تنتهي لأكثر من 12 شهرا. كما في 31 ديسمبر 2022م و 31 ديسمبر 2021م كما يلي:

	2022م	2021م
	ريال سعودي	ريال سعودي
تأمينات نقدية - الجزء غير المتداول (إيضاح 32)	4,230,000	4,230,000

12 المخزون

	2022م	2021م
	ريال سعودي	ريال سعودي
بنود البيع بالتجزئة	49,142,873	53,563,514
بنود التموين	29,608,015	19,871,308
مواد التعبئة ومواد أخرى	12,981,639	10,517,605
قطع غيار	9,039,383	8,331,456
	100,771,910	92,283,883
ناقصاً: مخصص مخزون بطيء الحركة وتالف	(39,249,504)	(25,672,305)
	61,522,406	66,611,578

فيما يلي الحركة في مخصص مخزون بطيء الحركة وتالف خلال السنة:

	2022م	2021م
	ريال سعودي	ريال سعودي
في 1 يناير	25,672,305	14,010,975
محمل خلال السنة	13,577,199	11,661,330
في 31 ديسمبر	39,249,504	25,672,305

13 ذمم مدينة تجارية

	2022م	2021م
	ريال سعودي	ريال سعودي
ذمم مدينة تجارية - المبالغ المستحقة من جهات ذات علاقة (إيضاح 23)	564,795,615	582,816,290
ذمم مدينة تجارية - أخرى	338,410,877	208,577,769
ذمم مدينة غير مفوترة (إيضاح ج أدناه)	44,124,804	30,803,773
	947,331,296	822,197,832
ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	(148,413,824)	(126,596,732)
	798,917,472	695,601,100

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

13 ذمم مدينة تجارية (تتمة)

أ) إن الذمم المدينة التجارية لا تحمل فائدة. تختلف شروط الائتمان للذمم المدينة التجارية عبر قطاعات أعمال المجموعة. ليس من ممارسات المجموعة الحصول على ضمانات على الذمم المدينة وبالتالي فإن الغالبية العظمى منها غير مضمونة للاطلاع على الشروط والأحكام مع الجهات ذات العلاقة، يرجى الرجوع إلى إيضاح (23).

ب) كما في 31 ديسمبر 2022م، كان حوالي 69% من رصيد الذمم المدينة التجارية للمجموعة مستحقاً من مختلف الجهات الحكومية وشبه الحكومية (31 ديسمبر 2021م: 76%).

ج) تمثل الذمم المدينة غير المفوترة الفواتير التي لم يتم الموافقة عليها بعد من قبل العملاء. كما في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م، كانت أرصدة الذمم المدينة غير المفوترة متقدمة أقل من عام واحد.

د) فيما يلي تحليل لأعمار الذمم المدينة التجارية:

حتى 3 أشهر ريال سعودي	أكثر من 3 أشهر وحتى 6 أشهر ريال سعودي	أكثر من 6 أشهر ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
666,069,004	49,208,838	232,053,454	947,331,296
529,423,596	42,403,530	250,370,706	822,197,832

هـ) الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للسنة على النحو التالي:

في 1 يناير محمل خلال السنة مشطوب خلال السنة في 31 ديسمبر	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
في 1 يناير	126,596,732	88,705,847
محمل خلال السنة	148,413,824	25,705,642
مشطوب خلال السنة	(3,888,550)	(3,158)
في 31 ديسمبر	148,413,824	126,596,732

بناءً على الخبرة السابقة، يتوقع تحصيل كافة الذمم المدينة التي لم تنخفض قيمتها.

14 المبالغ المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى

2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
21,721,730	42,288,101
35,206,401	39,988,245
3,452,652	2,645,444
6,350,254	19,398,222
1,058,606	1,353,089
67,789,643	105,673,101

15 موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار لبعض المباني المستخدمة لسكن الموظفين والعيادات التشغيلية. فيما يلي الحركة في الموجودات حق الاستخدام والتزام عقود الإيجار للسنة:

أ) المجموعة كمؤجر

1 عقود الإيجار التشغيلية

أبرمت المجموعة عقود إيجار تشغيلية على عقاراتها الاستثمارية التي تتكون من مبنى سكني (انظر الإيضاح 9). وقد صنفت الإدارة عقود الإيجار هذه على أنها عقود إيجار تشغيلية لأنها لا تنقل بشكل كبير جميع المخاطر والمكافآت العرضية لملكية الموجودات.

2 عقود إيجار مستحقة القبض

تقوم المجموعة بتأجير الموجودات من الباطن، مبنى (أ م 1) في مطار الملك خالد الدولي في الرياض. وقد صنفت الإدارة هذا الإيجار على أنه عقد إيجار تمويلي.

كانت الحركة في عقود إيجار مستحقة القبض خلال السنة كما يلي:

2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
24,074,505	23,482,995
451,828	591,510
(5,277,498)	-
19,248,835	24,074,505
(15,458,733)	(17,600,070)
3,790,102	6,474,435

ب) المجموعة كمستأجر

أ) موجودات حق الاستخدام

فيما يلي الحركة في الموجودات حق الاستخدام للسنة:

عقد إيجار مبني تجاري ريال سعودي	عقد إيجار أرض ريال سعودي	عقد إيجار سكني ريال سعودي	عقد إيجار سيارات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
------------------------------------	-----------------------------	------------------------------	--------------------------------	-----------------------

التكلفة:

في 1 يناير 2022م	446,419,112	59,814,366	145,445,614	14,763,450	666,442,542
إضافات	10,755,094	-	-	-	10,755,094
الإنهاءات (انظر الإيضاح "2" أدناه)	(6,820,738)	-	(100,605,934)	-	(107,426,672)
في 31 ديسمبر 2022م	450,353,468	59,814,366	44,839,680	14,763,450	569,770,964

الاستهلاك المتراكم:

في 1 يناير 2022م	199,185,844	8,273,507	31,013,998	11,080,176	249,553,525
المُحمّل للسنة	58,329,811	2,757,835	10,628,846	3,683,274	75,399,766
الإنهاءات	(5,550,878)	-	(16,775,650)	-	(22,326,528)
في 31 ديسمبر 2022م	251,964,777	11,031,342	24,867,194	14,763,450	302,626,763

صافي القيمة الدفترية:

في 31 ديسمبر 2022م	198,388,691	48,783,024	19,972,486	-	267,144,201
--------------------	-------------	------------	------------	---	-------------

عقد إيجار مبني تجاري ريال سعودي	عقد إيجار أرض ريال سعودي	عقد إيجار سكني ريال سعودي	عقد إيجار سيارات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
------------------------------------	-----------------------------	------------------------------	--------------------------------	-----------------------

التكلفة:

في 1 يناير 2021م	454,745,050	59,814,366	145,445,614	14,763,450	674,768,480
إضافات	4,057,272	-	-	-	4,057,272
تعديلات الإيجار	(9,671,069)	-	-	-	(9,671,069)
إنهاء عقود	(2,712,141)	-	-	-	(2,712,141)
في 31 ديسمبر 2021م	446,419,112	59,814,366	145,445,614	14,763,450	666,442,542

الاستهلاك المتراكم:

في 1 يناير 2021م	132,444,452	5,515,672	19,888,124	7,386,784	165,235,032
مُحمّل للسنة	67,659,958	2,757,835	11,125,874	3,693,392	85,237,059
إنهاء عقود	(918,566)	-	-	-	(918,566)
في 31 ديسمبر 2021م	199,185,844	8,273,507	31,013,998	11,080,176	249,553,525

صافي القيمة الدفترية:

في 31 ديسمبر 2021م	247,233,268	51,540,859	114,431,616	3,683,274	416,889,017
--------------------	-------------	------------	-------------	-----------	-------------

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

15 موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار (تتمة)

- (1) إضافات خلال السنة متعلقة بمتجر جديد للبيع بالتجزئة في مطار الملك خالد الدولي، صالة الرياض وشركة إيواء السعودية للمجمعات السكنية.
- (2) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، تم إنهاء عقود إيجار مباني تجارية وسكنية. وقامت المجموعة بالاعتراف بأرباح بلغت 18,015,893 ريال سعودي (2021م : لا شيء) كنتيجة لإنهاء هذه العقود (إيضاح 26).

(ب) التزامات عقود إيجار

الحركة في التزامات عقود الإيجار للسنة كما يلي:

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
التزامات عقود الإيجار		
في بداية السنة	474,499,382	580,085,903
إضافات خلال السنة	10,755,093	4,057,272
مصروف فائدة للسنة (إيضاح 30)	17,801,951	20,275,131
تعديلات الإيجار	-	(9,631,561)
متعلق بعقد تم إنهاؤه	(105,366,036)	(1,833,082)
مدفوعات تمت خلال السنة	(90,320,297)	(118,454,281)
في نهاية السنة	307,370,093	474,499,382
ناقص: الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار	(132,049,502)	(143,655,076)
الجزء غير المتداول للالتزام الإيجار	175,320,591	330,844,306

(ج) تم تخصيص الاستهلاك المحمل على موجودات حق الاستخدام على النحو التالي:

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
تكاليف الإيرادات (إيضاح 25)	67,621,464	75,941,292
مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح 27)	7,778,302	9,295,767
	75,399,766	85,237,059

(د) فيما يلي القيم المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة:

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
استهلاك موجودات حق الاستخدام	75,399,766	85,237,059
فائدة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 30)	17,801,951	20,275,131
مصروف يتعلق بعقود إيجار قصيرة الأجل (مدرجة ضمن تكلفة الإيرادات)	21,421,397	8,015,792
مكسب من إلغاء الاعتراف بالتزام عقد إيجار (إيضاح 26)	(18,015,893)	-
	96,607,221	113,527,982

16 النقد وما في حكمه

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
نقد لدى البنك	316,974,836	175,886,157
وديعة مضاربة (إيضاح (ب) أدناه)	100,000,000	-
نقد في الصندوق	267,192	576,210
	417,242,028	176,462,367

(أ) يتم الاحتفاظ بالنقد في الأرصدة البنكية التي لها تصنيفات ائتمانية جيدة. تقارب القيمة العادلة للرصيد البنكي وما في حكم النقد القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م.

(ب) تمثل وديعة المضاربة غير المقيدة وديعة مودعة في المضاربة مع البنوك التجارية التي لها استحقاق أصلي مدته ثلاثة أشهر وتحقق أرباحاً بسعر السوق السائد عند 5.02%.

(ج) يشمل النقد وما في حكمه كما في 31 ديسمبر 2022م مبلغ 2.45 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2021م: 1.18 ريال سعودي) مخصص في أرصدة توزيعات الأرباح، تخضع هذه الأرصدة لقيود تنظيمية وبالتالي فهي غير متاحة للاستخدام العام من قبل المجموعة.

17 رأس المال

كما في تاريخ قائمة المركز المالي، كان رأس المال المصرح عنه والمصدور والمدفوع بالكامل هو 820 مليون ريال سعودي (2021م: 820 مليون ريال سعودي) مقسماً إلى 82 مليون (2021م: 82 مليون) بقيمة 10 ريال سعودي للسهم الواحد (2021م: 10 ريال سعودي للسهم الواحد).

يحق للمساهمين الحصول على توزيعات أرباح كما هو معلن من وقت لآخر ويحق لهم الحصول على صوت واحد لكل سهم في الاجتماعات العامة للمجموعة.

فيما يلي بيان بالمساهمين ونسب ملكيتهم في رأس المال للشركة الأم كما في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م:

اسم المساهم	عدد الأسهم	القيمة ريال سعودي	نسبة الملكية %
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	29,274,000	292,740,000	35.7%
مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية	7,711,256	77,112,560	9.4%
المساهمين من الاكتتاب العام	45,014,744	450,147,440	54.9%
	82,000,000	820,000,000	100%

18 الاحتياطي النظامي

وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية والنظام الأساسي للشركة، تقوم المجموعة بإنشاء الاحتياطي النظامي عن طريق تخصيص 10% من صافي الربح السنوي حتى يصبح الاحتياطي يساوي 30% من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

قامت المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م بتحويل مبلغ فائض الاحتياطي النظامي الذي تجاوز 30% من احتياطيها النظامي والبالغ 107.8 مليون ريال سعودي إلى رصيد الخسائر المتراكمة. تم الموافقة على التحويل من قبل اجتماع الجمعية العامة بتاريخ 4 مايو 2021م.

وفيما يلي حركة الاحتياطي النظامي في 31 ديسمبر:

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
في 1 يناير	246,000,000	353,835,879
تحويل إلى الخسائر المتراكمة	-	(107,835,879)
في 31 ديسمبر	246,000,000	246,000,000

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

19 التزام المنافع المحددة للموظفين

تعمل الشركة وشركتها التابعة بموجب خطة / برنامج منافع نهاية خدمة غير مموله موافق عليه لموظفيها الدائمين وفقاً للقوانين المحلية المطبقة. فيما يلي الحركة في المنافع المحددة للسنة المنتهية:

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
رصيد في بداية السنة	148,197,674	155,086,931	
مدرج في قائمة الربح أو الخسارة			
تكلفة خدمة حالية	15,626,376	9,100,263	
تكلفة الفائدة (مدرجة ضمن تكلفة الموظفين)	2,852,145	2,744,377	
	18,478,521	11,844,640	
مدرج في قائمة الدخل الشامل الآخر			
خسارة من إعادة قياس التزام المنافع المحددة	9,695,703	1,613,600	
منافع مدفوعة	(11,152,677)	(20,347,497)	
رصيد في نهاية السنة	165,219,221	148,197,674	

الافتراضات الاكتوارية

إن برنامج المنافع المحددة معرض للعديد من المخاطر الاكتوارية، وأهمها مخاطر الراتب النهائي ومخاطر الخصم / تذبذب سعر الفائدة ومخاطر الأقدمية ومخاطر التضخم.

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية بتاريخ التقرير المالية:

معدل الخصم	2022م	2021م
معدل الخصم	4%	2%
الزيادة المستقبلية في الرواتب/ المعدل المتوقع للزيادة في الرواتب	2%	1%
معدل حركة الموظفين / معدلات الانسحاب من العمل	متوسط	متوسط
سن التقاعد	60 سنة	60 سنة
فترة المتوسط للالتزام المنافع المحددة	7.05 سنوات	4.79 سنوات

تحليل الحساسية

تم تحديد تحليل الحساسية المعروضة أدناه على أساس التغيرات المحتملة المعقولة للافتراضات المعنية التي تقع في نهاية سنة التقرير المالي، مع الاحتفاظ بكافة الافتراضات الأخرى ثابتة. يمثل مبلغ إيجابي زيادة في الالتزام بينما يمثل مبلغ سلبي انخفاض في الالتزام.

فيما يلي تحليل حساسية الكمية للافتراضات الأساسية:

التغير في الافتراض بنسبة	زيادة ريال سعودي	نقص ريال سعودي
معدل الخصم	177,549,194	154,267,937
معدل زيادة الرواتب المستقبلي/المتوقع لزيادة الرواتب:	178,573,089	153,189,580

31 ديسمبر 2021م

معدل الخصم	155,643,309	141,461,985
معدل زيادة الرواتب المستقبلي/المتوقع لزيادة الرواتب:	156,464,689	140,585,706

الدفعات التالية هي المساهمات المتوقعة الى الموظفين في السنوات المستقبلية:

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
خلال 12 شهراً التالية (سنة التقرير المالي السنوية التالية)	22,704,740	30,007,324	
ما بين 2 و 5 سنوات	60,087,096	67,221,471	
ما بين 6 و 10 سنوات	60,227,264	41,174,701	
بعد 10 سنوات	88,877,035	25,506,469	

20 مكافآت طويلة الأجل

فيما يلي الحركة في المكافآت طويلة الأجل خلال 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م:

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
رصيد في 1 يناير	7,500,000	10,520,100	
مستحق الدفع خلال السنة	8,100,000	-	
منافع مدفوعة	(7,474,746)	-	
عكس قيد	-	(3,020,100)	
	8,125,254	7,500,000	

21 الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
مصروفات مستحقة الدفع	232,626,157	163,562,205	
ذمم دائنة تجارية - أطراف ثالثة	126,767,350	185,714,765	
رواتب مستحقة الدفع	38,226,625	37,721,263	
ذمم دائنة تجارية - جهات ذات علاقة (إيضاح 23)	8,836,841	26,787,908	
مدفوعات توزيعات أرباح	2,446,535	1,180,930	
	408,903,508	414,967,071	

22 الزكاة

تقوم الشركة وشركتها التابعة بتقديم إقراراتها الزكوية على أساس فردي.

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
زكاة مستحقة الدفع	28,777,772	20,075,409	
ضريبة الدخل مدفوعة مقدماً متعلقة بالمساهمة الأجنبية	(7,127,198)	(7,127,198)	
صافي التزامات زكوية وضريبة الدخل	21,650,574	12,948,211	

أ) مخصص الزكاة

فيما يلي الحركة في مخصص الزكاة:

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
رصيد في بداية السنة	20,075,409	18,645,913	
مُحَمَّل للسنة	28,777,772	20,075,409	
تعديلات	(59,945)	(362,821)	
مدفوعات خلال السنة	(20,015,464)	(18,283,092)	
في 31 ديسمبر	28,777,772	20,075,409	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

22 الزكاة (تتمة)

أ) مخصص الزكاة (تتمة)

(1) المحمل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م:

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
محمل الزكاة للسنة	28,777,772	20,075,409
تعديلات	(59,945)	(362,821)
مجموع مخصص الزكاة المحمل للسنة	28,717,827	19,712,588

وضع الربوط الزكوية

فيما يلي وضع ربوط المجموعة:

الشركة الأم

قامت الشركة الأم بتقديم إقراراتها الزكوية والضريبية عن السنوات من 2008م إلى 2021م.

بالنسبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2008، أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") ربطاً يطالب بزكاة وضريبة إضافية مع غرامات تأخير بقيمة 475 ألف ريال سعودي، والتي قامت الشركة بتسويتها تحت الاحتجاج، وفي الوقت نفسه قدمت اعتراضاً. قبلت الهيئة جزئياً اعتراض الشركة. وقبلت الشركة المطالبة المتبقية.

بالنسبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2009 إلى 2014، أصدرت الهيئة استفسارات للسنوات المذكورة. لم تصدر الهيئة أية ربوط. ومع ذلك، وبالنظر إلى أن نظام التقادم هو خمس سنوات بموجب لوائح الزكاة وتم إصدار الربط للفترة من 2015 إلى 2020، تعتقد الشركة أنه قد لا يكون هناك أي مراسلات إضافية للفترة المذكورة أعلاه والتي يمكن اعتبارها نهائية.

بالنسبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2015 إلى 2018، أصدرت الهيئة الربط في 22 ديسمبر 2020 تطالب بزكاة وضريبة إضافية وغرامات تأخير على الضريبة بقيمة 16 مليون ريال سعودي. قدمت الشركة اعتراضها على الربط وبعد جلسة استماع، أصدرت الهيئة ربطاً معدلاً تطالب به بمبلغ 14 مليون ريال سعودي، وهو ما لم تقبله الشركة وصعدت القضية إلى المستوى التالي. عقدت جلسة استماع لجنة تسوية المخالفات والنزاعات الضريبية ("اللجنة") في 17 يوليو 2022م. أصدرت اللجنة قرارها، وقبلت جزئياً اعتراض الشركة. ويظهر مجموع الزكاة الإضافية البالغة 11.7 مليون ريال سعودي على أنها مستحقة لجميع هذه السنوات. صعدت الشركة للاعتراض إلى اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية في 12 سبتمبر 2022م.

بالنسبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019 إلى 2020، بعد تقديم الرد على استفسارات الهيئة ومسودة الربط، أصدرت الهيئة ربطاً نهائياً يطالب بزكاة وضريبة وغرامات إضافية بقيمة 9.2 مليون ريال سعودي. قدمت الشركة اعتراضاً على الربط أعلاه.

الشركة التابعة

أنهت الشركة التابعة ربط الزكاة حتى السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م وحصلت على شهادة الزكاة غير المقيدة للسنة المذكورة.

23 المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تتكون الجهات ذات العلاقة من مساهمي المجموعة والشركات التابعة والشركات الزميلة والمدراء وكبار موظفي الإدارة بالمجموعة وكذلك الكيانات التي تخضع للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو تتأثر جوهرياً بتلك الجهات. يتم اعتماد سياسة تسعير وشروط المعاملات من قبل إدارة المجموعة.

أ) فيما يلي بيان بتفاصيل المعاملات مع الجهات ذات العلاقة خلال السنة:

اسم الجهة ذات العلاقة	طبيعة المعاملة	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
مساهمون			
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	مبيعات بضائع وخدمات	1,421,650,955	960,565,757
	خدمات مستلمة	2,205,582	560,416
مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية	مبيعات بضائع وخدمات	-	56,376
	خدمات مستلمة	610	-

جهات منتسبة

الشركة السعودية للخدمات الأرضية	مبيعات بضائع وخدمات	42,110,474	27,034,394
	خدمات مستلمة	1,584,803	2,031,469
شركة الخطوط السعودية للشحن	مبيعات بضائع وخدمات	7,195,586	7,649,426
	خدمات مستلمة	3,064,880	169,035
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	مبيعات بضائع وخدمات	5,823,453	2,958,218
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	مبيعات بضائع وخدمات	145,220	148,774
	خدمات مستلمة	3,043,220	4,727,471
السعودية للطيران الخاص	مبيعات بضائع وخدمات	28,683,506	32,474,219
السعودية للطيران الملكي	مبيعات بضائع وخدمات	47,042,358	28,123,666
السعودية ابروسبيس لهندسة الطيران	مبيعات بضائع وخدمات	2,446,613	3,264,969
	خدمات مستلمة	-	247,861
شركة طيران فلاي ديل	مبيعات بضائع وخدمات	8,944,162	5,710,023
أكاديمية الأمير سلطان للطيران	مبيعات بضائع وخدمات	63,854	11,730
شركة السلام للطائرات	مبيعات بضائع وخدمات	457,889	583,624

ب) فيما يلي المستحق من جهات ذات علاقة:

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	430,488,596	472,553,062
السعودية للطيران الملكي	53,662,602	49,122,210
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	47,269,751	18,417,884
السعودية للطيران الخاص	12,670,913	17,151,960
السعودية ابروسبيس لهندسة الطيران	9,978,135	8,622,808
الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة	4,043,890	4,811,787
شركة الخطوط السعودية للشحن	2,132,060	8,737,860
شركة طيران فلاي ديل	3,028,242	1,464,864
شركة السلام للطائرات	1,262,454	804,565
أكاديمية الأمير سلطان للطيران	113,754	49,901
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	145,218	1,079,389
	564,795,615	582,816,290

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

23 المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها (تتمة)

(ج) يتكون المستحق لجهات ذات علاقة من الآتي:

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار	8,444,349	23,788,449	
شركة الخطوط السعودية للشحن	392,492	758,959	
مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية	-	217,616	
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	-	450,293	
السعودية إيروسييس لهندسة الطيران	-	1,091,285	
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	-	481,306	
	8,836,841	26,787,908	

أحكام وشروط المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

الأرصدة القائمة للسنة المنتهية غير مضمونة ولا يترتب عليها فائدة وتتم تسويتها نقداً. لم يتم تقديم أو استلام ضمانات مقابل أي ذمم مدينة أو دائنة لأي جهة ذات علاقة. ينشأ الرصيد القائم في نهاية السنة ضمن دورة الأعمال العادية للشركة. للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م و2021م، فإن المبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة غير منخفضة القيمة.

تم الإفصاح عن المبلغ المستحق من وإلى الجهات ذات العلاقة في الإيضاحين 13 و21، على التوالي.

(د) تعويضات كبار موظفي الإدارة في المجموعة:

يتكون كبار موظفي الإدارة في المجموعة الأعضاء الرئيسيين في الإدارة الذين لديهم الصلاحية والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة المجموعة. فيما يلي تعويضات كبار موظفي الإدارة:

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
منافع موظفين قصيرة الأجل	7,862,002	8,939,922	
منافع نهاية الخدمة	1,356,616	682,960	
التزامات المنافع المحددة للموظفين	109,350	149,850	
مكافآت كبار موظفي الإدارة	3,860,157	2,907,788	
	13,188,125	12,680,520	

تمثل المبالغ المفصّل عنها في الجدول أدناه المبالغ المدرجة كمصروفات خلال الفترة المالية والمتعلقة بكبار موظفي الإدارة.

24 الإيرادات

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
التمويل الجوي	1,151,197,511	797,420,325	
غير الطيران	380,898,714	250,445,865	
صالات رجال الأعمال	220,544,054	109,231,754	
إيرادات مبيعات التجزئة	57,679,439	43,138,058	
إيرادات تشغيلية أخرى			
مبيعات مرافق المخيم (تغذية الموظفين والإقامة)	6,686,650	11,276,004	
إيرادات المشتريات الحصرية والخدمات للموردين	1,000,000	995,864	
	1,818,006,368	1,212,507,870	

25 تكلفة المبيعات

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
تكلفة مواد وبضائع	599,491,915	345,325,252	
تكاليف موظفين	324,559,734	235,899,956	
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 7(ج))	77,573,526	71,229,649	
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 15(ج))	67,621,464	75,941,292	
تكلفة القوى العاملة والنقل	53,508,100	32,499,999	
مستلزمات ومواد قابلة للتوسع	51,723,257	28,892,272	
إيجارات وصيانة وحدات الإنتاج	33,080,368	17,683,262	
اتصالات ومرافق عامة	30,175,477	20,680,119	
تكاليف تشغيلية أخرى	63,952,785	52,510,907	
	1,301,686,626	880,662,708	

26 الإيرادات الأخرى

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
أرباح من إنهاء عقود التزامات إيجار	18,015,893	-	
دخل أتعاب إدارة	6,085,385	2,571,239	
دخل المنافع الطبية	2,388,017	2,400,000	
ربح صرف عملات أجنبية	-	74,234	
أخرى	807,539	1,391,492	
	27,296,834	6,436,965	

27 المصروفات العمومية والإدارية

ريال سعودي	2022م	ريال سعودي	2021م
تكاليف موظفين	138,008,196	128,412,837	
أتعاب اتفاقية خدمة	32,262,374	20,032,121	
أتعاب مهنية وتقنية	12,229,371	12,771,733	
تسويق وترقيات	9,690,949	5,068,664	
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 15(ج))	7,778,302	9,295,767	
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 7(ج))	7,549,566	8,443,824	
المرافق العامة	6,695,392	7,047,762	
مكافأة مجلس الإدارة	4,638,994	3,798,750	
سفر	4,595,085	3,445,967	
تأمين	3,618,614	3,612,173	
استهلاك عقارات استثمارية (إيضاح 9)	1,958,841	1,958,841	
إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح 8)	393,659	686,050	
الأخرى	2,936,736	31,756,018	
	232,356,079	236,330,507	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

28 المصروفات الأخرى

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
عمولة البنوك	1,506,070	933,492
خسارة تحويل عملات أجنبية	65,094	-
خسارة استبعاد ممتلكات ومعدات	19,525	2,767,350
	1,590,689	3,700,842

29 إيرادات التمويل

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
دخل تمويل على عقود إيجار مستحقة القبض (إيضاح 15(ب))	451,828	591,510
دخل تمويل على وديعة مضاربة	515,944	-
	967,772	591,510

30 تكاليف التمويل

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
تكاليف من عقود إيجار (إيضاح 15(ب))	17,801,951	20,275,131
فائدة على منافع نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 19(أ))	2,852,145	2,744,377
فائدة على الاقتراضات قصيرة الأجل	-	4,160,690
	20,654,096	27,180,198

31 ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفض بقسمة الدخل للسنة العائد لحملة الأسهم العادية على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة. ربحية السهم المخفضة هي نفس ربحية السهم الأساسية حيث لا تمتلك المجموعة أي أوراق مالية قابلة للتحويل أو أدوات مخففة لممارستها.

يعكس الجدول التالي الدخل للسنة المنسوب إلى حاملي الأسهم العادية والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة المستخدمة في حسابات ربحية السهم الأساسية المخفضة:

ربحية السهم الأساسية والمخفضة للسهم من مجموع الدخل.

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
ربح للسنة عائد إلى المساهمين في المجموعة	257,103,138	14,055,459
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لأغراض الأرباح الأساسية والمخفضة	82,000,000	82,000,000
الربح الأساسي والمخفض للسهم على أساس الربح للفترة العائدة إلى المساهمين بالمجموعة (بالريال السعودي)	3.14	0.17

32 الارتباطات والالتزامات المحتملة

كما في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م ، كان لدى المجموعة الارتباطات وخطابات الضمان والالتزامات التالية:

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
التزامات رأسمالية	46,222,342	67,869,798
خطابات ضمان (انظر الايضاح أدناه)	51,451,595	60,823,906

في 31 ديسمبر 2022م، كان لدى المجموعة خطابات ضمان مستحقة بقيمة 51.5 مليون ريال سعودي صادرة من البنوك نيابة عن المجموعة للموردين ووعود بالوفاء بأي التزامات مالية (31 ديسمبر 2021م: 60.8 ريال) مع تأمينات نقدية بقيمة 10.5 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2021م: 23.6 مليون ريال سعودي).

أقام موردين وموظفون سابقون دعاوى غير مكتملة ضد المجموعة تتعلق بمطالبات فردية وتجارية. وفي حال نجاح هذه الدعاوى؛ فإن المبلغ التقديري لتسوية هذه المطالبات يبلغ 2.5 مليون ريال.

33 القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

القيمة العادلة هي الثمن الذي يمكن مبادلة أصل أو سداد التزام ما بين طرفين بمعرفتهما وملاء إرادتهما في معاملة تتم على أساس نظامي ما بين أطراف السوق الرئيسية في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى الافتراض بأن بيع الأصل أو تحويل الالتزام سيتم إما:

- من خلال السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات والمطلوبات

يجب ان تكون الأسواق الرئيسية أو الأكثر منفعة متاحة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الأصل أو الالتزام وأنهم يسعون لتحقيق أفضل منفعة اقتصادية لهم. إن قياس القيمة العادلة لأصل ما غير مالي يأخذ بعين الاعتبار قدرة الطرف المتعامل في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من خلال الاستخدام الأمثل والأفضل لذلك الأصل أو من خلال بيعه إلى متعامل آخر في السوق سيقوم باستخدامه بالطريقة المثلى.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1. الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى 2. طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى 3. طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

وفي الحالات التي تقسم فيها المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات إلى مستويات مختلفة من التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة، يتم تصنيف قياس القيمة العادلة إجمالاً بنفس مستوى التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة وذلك على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل.

تقوم المجموعة بإثبات التحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة في نهاية سنة التقرير المالي التي حدث فيها التغيير. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، لم يكن هناك حركات بين المستويات.

كما في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م تم تقدير القيم العادلة للأدوات المالية للمجموعة لتقريب قيمها الدفترية.

34 إدارة مخاطر الأدوات المالية

أنشطة الشركة معرضة إلى مجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق (تتضمن مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المجموعة الكلي على دعم إدارة السيولة وكذلك مراقبة العديد من متغيرات السوق ذات الصلة والسعي المستمر لتقليل التأثيرات العكسية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تتضمن الموجودات المالية الأساسية للمجموعة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والمبالغ المستحقة من الجهات ذات علاقة ونقد وأرصدة بنكية.

تتضمن المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى والتزامات عقود إيجار ومستحق لجهات ذات علاقة. والغرض الرئيسي للمطلوبات المالية هذه هو تمويل عمليات المجموعة وتقديم ضمانات لدعم عملياتها.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

34 إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق. تتكون أسعار السوق من ثلاثة أنواع: مخاطر أسعار العملات ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار الأخرى. تشتمل الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق.

مخاطر أسعار العمولة

مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نظراً للتغيرات في أسعار العمولة في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار العمولة في السوق قد يتعلق أولاً بالقروض البنكية للمجموعة مع البنك مع أسعار العمولة المتغيرة. تدير المجموعة مخاطر العمولة من خلال المراقبة المنتظمة لمحافظ أسعار العمولة الخاصة بأدواتها المالية التي يترتب عليها عمولة.

كما في تاريخ التقرير، لدى المجموعة وديعة مضاربة لأجل لدى أحد البنوك بسعر عمولة ثابت وليس لديها أي ودائع مضاربة لأجل لدى البنوك بمعدلات عمولة متغيرة.

مخاطر العملة

مخاطر العملات هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. وتتم معاملات المجموعة بصورة رئيسية بالريال السعودي والدولار الأمريكي. وبما أن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي، فإن المجموعة ليس لديها تعرض كبير لمخاطر العملة.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن اخفاق طرف ما في الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر خسارة مالية. ليس لدى المجموعة تركيز جوهري في مخاطر الائتمان. تنشأ تركيزات مخاطر الائتمان عندما ينخرط عدد من الأطراف المقابلة في نشاط أو أنشطة تجارية واحدة في نفس المنطقة الجغرافية أو لديهم سمات اقتصادية واحدة قد تتسبب في فشلهم في الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية.

مخاطر الائتمان على الذمم المدينة والأرصدة البنكية محدودة على النحو التالي:

- يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى البنوك ذات التصنيف السليم لمخاطر الطرف المقابل والتي تتراوح من A3 إلى A1 بناء على التصنيف الائتماني لوكالة موديز و BBB+ بناء على التصنيف الائتماني لوكالة فيتش. يتم الاحتفاظ بجميع الأرصدة البنكية لدى البنوك داخل المملكة العربية السعودية والقاهرة.
- لا تحصل المجموعة حالياً على تأمين / ضمان من عملائها.

ذمم مدينة تجارية

يتم إدارة مخاطر الائتمان من قبل المجموعة الخاضعة إلى سياسة المجموعة الثابتة والإجراءات والضوابط المحددة لتخفيف مخاطر الائتمان. تتكون الذمم الدائنة للمجموعة بشكل أساسي من الحكومة والوزارات المرتبطة بها وشركات أخرى. تسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان من خلال وضع حدود ائتمانية وفترة ائتمان من خلال مراقبة الذمم المدينة القائمة وضمن المتابعة الدقيقة.

عملت الشركة على إيجاد سياسة ائتمانية تخضع بموجبها الملائمة الائتمانية لأي عميل جديد بصفة فردية قبل عرض شروط وأحكام السداد الخاصة بالمجموعة. يتم تمديد شروط الائتمان للعملاء الذين لا تتوقع المجموعة منهم أي عجز عن الدفع.

يتم إجراء تحليل انخفاض القيمة بتاريخ إعداد كل تقرير مالي، على أساس فردي للعملاء الرئيسيين. إضافة إلى ذلك، يتم تجميع عدد كبير من الذمم المدينة الثانوية في مجموعات متجانسة ويتم تقييمها من حيث انخفاض القيمة بشكل جماعي. يعكس العملية الحسابية المخرجات المحتملة المرجحة، والقيمة الزمنية للمال والمعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة في تاريخ التقرير المالي حيال الأحداث الماضية والظروف الحالية التوقعات المستقبلية للظروف الاقتصادية المستقبلية.

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير المالي:

موجودات مالية	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
مستحق من جهات ذات علاقة	564,795,615	582,816,290
ذمم مدينة تجارية	338,410,877	208,941,949
أرصدة بنكية	416,974,836	175,521,977
ذمم مدينة غير مقدم بها فواتير	44,124,804	30,803,773
ودائع تأمين لدى البنوك - قصيرة الأجل	6,350,254	19,398,222
موجودات مؤجّرة من الباطن	19,248,835	24,074,505
ودائع تأمين لدى البنوك - طويلة الأجل	4,230,000	4,230,000
	1,394,135,221	1,045,786,716

الودائع قصيرة الأجل لدى البنوك والنقد في البنوك

تتم إدارة مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة البنكية والمؤسسات المالية من قبل الإدارة المالية بالمجموعة وفقاً لسياسة الشركة. تدير المجموعة مخاطر الائتمان التي تتعلق بالبنوك عن طريق التعامل مع بنوك ذات سمعة جيدة. بتاريخ التقرير المالي، لم تحدد الإدارة أي تركيزات هامة في مخاطر الائتمان.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة المخاطر التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. مخاطر السيولة قد تنتج عن عدم القدرة على إثبات موجودات مالية بسرعة بقيمة قريبة من قيمته العادلة. تدير المجموعة مخاطر السيولة من خلال مراقبة متطلبات رأس المال العامل والتدفقات النقدية على أساس منظم.

وضعت الإدارة سياسات وممارسات لإدارة مخاطر السيولة وفقاً لتحمل المخاطر ولضمان احتفاظ المجموعة بالسيولة الكافية. تقوم الإدارة العليا باستمرار بمراجعة المعلومات المتعلقة بتطورات السيولة في المجموعة.

أنشأت المجموعة آلية قوية لإدارة النقد لضمان الاستخدام الأمثل للموارد النقدية المتاحة. وهذا يتطلب تنظيم أنظمة التحصيل والصرف بطريقة تحقق أقصى قدر من استثمار الأموال غير المستثمرة من خلال الودائع لأجل والودائع قصيرة الأجل مع الحد من اقتراض الأموال وضمان توافر التسهيلات لتشغيل عملياتها. تتطلب شروط الخدمة الخاصة بالمجموعة سداد المبالغ خلال 90 يوماً من تاريخ تقديم الفاتورة. يتم عادة سداد الذمم الدائنة التجارية خلال 90 إلى 120 يوماً من تاريخ الشراء.

يلخص الجدول التالي تاريخ الاستحقاق للمطلوبات المالية للمجموعة في 31 ديسمبر استناداً إلى تواريخ المدفوعات التعاقدية وأسعار الفائدة المتداولة في السوق:

كما في 31 ديسمبر 2022م	حتى 12 شهراً ريال سعودي	سنة إلى خمس سنوات ريال سعودي	أكثر من خمس سنوات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
ذمم دائنة تجارية	135,604,191	-	-	135,604,191
التزامات عقود الإيجار	144,300,355	157,190,822	77,176,604	378,667,781
مستحقات ومطلوبات اخرى	232,626,157	-	-	232,626,157
	512,530,703	157,190,822	77,176,604	746,898,129

كما في 31 ديسمبر 2021م	حتى 12 شهراً ريال سعودي	سنة إلى خمس سنوات ريال سعودي	أكثر من خمس سنوات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
ذمم دائنة تجارية	212,502,673	-	-	212,502,673
التزامات عقود الإيجار	157,757,991	199,228,678	202,479,147	559,465,816
مستحقات ومطلوبات اخرى	163,562,205	-	-	163,562,205
	533,822,869	199,228,678	202,479,147	935,530,694

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

35 إدارة رأس المال

لأغراض إدارة رأس المال، يتضمن رأس المال المجموعة رأس المال المصدر وجميع احتياطات حقوق الملكية الأخرى العائدة لحملة الأسهم. يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في ضمان الحفاظ على نسبة رأس مال قوية ودعم أعمالها وزيادة المنفعة للمساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال الخاص بها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغييرات في الظروف الاقتصادية.

لم تطرأ أي تغييرات على الأهداف والسياسات والجراءات الخاصة بإدارة رأس المال خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م. لغرض إدارة رأس المال الخاص بالمجموعة، يشتمل رأس المال على رأس المال المصدر وكافة احتياطات حقوق الملكية الأخرى المتعلقة بحملة الأسهم في المجموعة. يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في ضمان الحفاظ على نسبة رأس مال قوية ودعم أعمالها وزيادة المنفعة للمساهمين.

تقوم المجموعة بصورة غير رسمية بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة الرفع المالي والتي تمثل صافي الدين مقسوماً على إجمالي رأس المال زائداً صافي الدين. تدرج المجموعة ضمن صافي الدين، وإجمالي المطلوبات ناقصاً النقد والأرصدة البنكية.

مجموع المطلوبات	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
مجموع المطلوبات	911,268,650	1,058,112,338
ناقصاً: النقد وما حكمه	(417,242,028)	(176,462,367)
صافي الدين	494,026,622	881,649,971
مجموع حقوق الملكية	1,119,926,179	872,518,744
معدل الحركة	44%	101%

36 الأحداث اللاحقة

كم في 22 مارس 2023م، أوصى مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتمويل في قراره الصادر يوم الأربعاء 22 مارس 2023م بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن العام المالي 2022م بمبلغ 41,000,000 ريال سعودي بحصة 0,5 ريال سعودي للسهم الواحد. حيث أن التوزيع سيتم بتاريخ 30 أبريل 2023م.

37 معلومات المقارنة

تمت إعادة تصنيف بعض مبالغ السنة السابقة لتتوافق مع عرض السنة الحالية. ومع ذلك، لم يكن لإعادة التصنيف أي أثر جوهري على قائمة الدخل الموحدة، وقائمة التغييرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للمجموعة.

الرصيد قبل إعادة التصنيف	مبالغ إعادة التصنيف	الرصيد بعد إعادة التصنيف
664,797,327	30,803,773	695,601,100
136,476,874	(30,803,773)	105,673,101
	7,500,000	7,500,000
155,697,674	(7,500,000)	148,197,674

38 اعتماد القوائم المالية

تمت الموافقة على إصدار هذه القوائم المالية من مجلس الإدارة بتاريخ 22 مارس 2023م (الموافق 30 شعبان 1444هـ).



الخطوط السعودية
للتأمين
SAUDI AIRLINES
CATERING

ص. ب. 9178، جدة 21413، المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 12 686 0011، فاكس: +966 12 686 1864
saudiacatering.com